



# ΝΕΑ ΠΛΕΥΣΗ

ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ

ΕΝΤΥΠΟ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΩΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ



*Αφιέρωμα*

10 ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΕΠΛΑΣ

*Από το χθες στο σήμερα*

*Με το βλέμμα στο αύριο*



## ΝΕΑ ΠΛΕΥΣΗ ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ

ΕΠΕΤΕΙΑΚΗ ΕΚΔΟΣΗ  
Μάρτιος 2012

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ  
Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ.

Πακ Μεραρχίας 18, Τ.Κ. 18535 Πειραιάς  
Τηλ.: 210 4120.231 - 210 4191393  
Fax: 210 4227495

Ηλεκτρονική Διεύθυνση:  
www.poepls.gr • www.neaplefsi.gr  
e-mail: info@poepls.gr

Εκδότης:  
Γεώργιος Δριβάκιος

Υπεύθυνος για την έκδοση:  
Ιωάννης Δίζελος

Επιμέλεια Ύλης:  
Σταύρος Μαλαγκονιάρης

Συντακτική ομάδα:  
Ηλίας Μεργιάς  
Κωνσταντίνος Κυράνης  
Σωτήριος Κατσίνας  
Αθανάσιος Τσατσουλής

Επιμέλεια κειμένων  
Μαρία Σιδηροπούλου

Νομικός Σύμβουλος:  
Παναγιώτης Σαπουντζάκης  
Τηλ.: 210 4120121, 210 4170622  
Fax: 210 4220889

Διανέμεται:  
Στο προσωπικό Λ.Σ. σε όλη την επικράτεια

### Αποστέλλεται

- Ελληνικό Κοινοβούλιο ● Πολιτικά κόμματα
- Υπουργεία ● ΓΕΣ-ΓΕΝ-ΓΕΑ-ΕΛ.ΑΣ. - Π.Σ.
- Ημερήσιο Τύπο ● Ειδικά Στρατιωτικά και Αστυνομικά έντυπα ● Νομαρχιακή και Τοπική Αυτοδιοίκηση ● ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ
  - Ένωση Δικαστών και Εισαγγελέων
    - Δικηγορικούς Συλλόγους
  - Ένωση Στρατιωτικών Δικαστών
- Οργανισμού Λιμένος & Λιμενικά Ταμεία
  - ΝΝΑ-ΜΤΝ-ΤΑΝ-ΠΟΝ
  - Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών
  - Εργ. Κέντρο Αθηνών, Πειραιά
  - Συνδικαλιστικές Οργανώσεις

Αριθμ. Αποφ. 3854/2002  
Μονομελούς Πρωτοδικείου Πειραιά  
Α.Μ. 58/2002 Βιβλίου Σωματείων  
Πρωτοδικείου Πειραιά

Editorial ..... **2**



Πλήρη για το αύριο με την  
ΠΟΕΠΛΣ ..... **9**

Διεκδικήσαμε - Κατακτήσαμε ..... **15**

Ημερίδες ..... **25**



Κοινωνική Δραστηριότητα ..... **28**

Φωτογραφικό  
Λεύκωμα ..... **32**



Οι διεκδικήσεις μας ..... **38**

Ειδικά Θέματα ..... **45**

Οι δράσεις της ΠΟΕΠΛΣ - Χρονολόγιο ..... **52**

**Τα ευυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις θέσεις της Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ**

Συνάδελφε, συναδέλφισσα  
Το περιοδικό σου είναι το δικό σου βήμα.  
Περιμένει το άρθρο, τη μελέτη, την άποψη, τα νέα,  
τη δουλειά σου... αλλά και την κριτική σου.

Η συμμετοχή και εμπιστοσύνη σου είναι η δύναμή μας.  
Περιμένουμε το e-mail σας

**info@poepls.gr**



Τα πρώτα βήματα - Αναδρομή .... **4**



Οι εποχές αλλάζουν και μαζί οι ανάγκες επικοινωνίας. Η συνδικαλιστική δράση, όμως, βασίζεται στην επικοινωνία και γι' αυτό είμαστε υποχρεωμένοι να παρακολουθούμε τις σύγχρονες ανάγκες και να εξελισσόμαστε.

Η μετάβαση από το περιοδικό «Ανάδυση» στη «Νέα Πλεύση» δεν ήταν μια απλή αλλαγή τίτλου σε ένα έντυπο. Ήταν μια εξελικτική κίνηση στο πλαίσιο της διεύρυνσης της συνδικαλιστικής δράσης εντός του Α.Σ. και της ικανοποίησης της ανάγκης για περισσότερη και καλύτερη επικοινωνία με κάθε γωνία της χώρας, με τον τελευταίο λιμενικό σταθμό.

Αλλωστε, όπως θα διαβάσει ο αναγνώστης και στις επόμενες σελίδες, ο συνδικαλισμός στο ΑΣ ξεκίνησε μέσα από την ΠΕΠΑΣ και σταδιακά, με την ανάπτυξή του, δημιουργήθηκε η ανάγκη σύστασης Ενώσεων σε όλη την χώρα κάτω από την «ομπρέλα» της ΠΟΕΠΑΣ.

Αυτή η εξελικτική διαδικασία δημιούργησε την ανάγκη νέας μορφής επικοινωνίας, την οποία ήρθε να καλύψει το περιοδικό «Νέα Πλεύση», πράγμα, που έκανε για μια δεκαετία με μεγάλη επιτυχία.

Όμως, οι συνθήκες αλλάζουν, οι δυσκολίες είναι μεγαλύτερες και οι ανάγκες για άμεση και διαρκή επικοινωνία ανάμεσά μας αυξάνουν διαρκώς. Η Ομοσπονδία οφείλει να ανταποκριθεί σε αυτό και είναι πλέον έτοιμη να το κάνει, αξιοποιώντας πλήρως τις δυνατότητες που δίνει το διαδίκτυο.

Γι' αυτό το λόγο, η έντυπη έκδοση της «Νέας Πλεύσης» περιορίζεται δραστικά και στο εξής θα εκδίδονται μόνο ορισμένα τεύχη, με ειδική θεματολογία, όπως το παρόν. Στην θέση της έρχεται η ηλεκτρονική έκδοση του περιοδικού στην διεύθυνση [www.neaplefsi.gr](http://www.neaplefsi.gr).

Στόχος της Ομοσπονδίας είναι αυτή η νέα ηλεκτρονική έκδοση:

1. Να προσφέρει άμεση και έγκυρη ενημέρωση σε όλα τα στελέχη του Λιμενικού Σώματος για όλα τα τρέχοντα θέματα και τα προβλήματα.
2. Να προβάλλει τις ενέργειες και το έργο, που επιτελεί το Λιμενικό Σώμα.
3. Να γίνει η «φωνή» της ΠΟΕΠΑΣ, όλων των στελεχών του Λιμενικού Σώματος, δημοσιεύοντας άμεσα τις θέσεις μας, τις απόψεις και τις προτάσεις μας για όλα τα ζητήματα, που μας απασχολούν, αποκτώντας ακόμα μεγαλύτερη παρέμβαση.
4. Να δοθεί η δυνατότητα σε όλες τις συναδέλφισσες και τους συναδέλφους να επικοινωνούν, άμεσα, χωρίς καμία διαμεσολάβηση με την Ομοσπονδία.

Είμαστε, σίγουροι ότι η νέα, εύχρηστη, ηλεκτρονική έκδοση της «Νέας Πλεύσης», που δεν θα υποκαταστήσει την ηλεκτρονική σελίδα της ΠΟΕΠΑΣ αλλά θα δώσει νέες δυνατότητες επικοινωνίας, θα γίνει ένα χρήσιμο «εργαλείο» για όλους.

Είμαστε σίγουροι, ότι όλα τα στελέχη του ΑΣ θα βοηθήσουν και θα κάνουν τη «Νέα Πλεύση» δική τους υπόθεση.

Η σύνταξη



# Editorial

Του Προέδρου της ΠΟΕΠΛΣ, Γιώργου Δριβάκου

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

**Μ**ε το παρόν τεύχος της Νέας Πλεύσης δίνεται η ευκαιρία σε όλα τα στελέχη του Σώματος να θυμηθούν (τα παλαιότερα) και να γνωρίσουν (τα νεότερα) την ιστορική διαδρομή του συνδικαλισμού στο Λ.Σ.

Μια διαδρομή που ξεκίνησε με πολλές δυσκολίες, επίπονες διαδικασίες και τραυματικές εμπειρίες, σε ένα δύσκολο, ανηφορικό δρόμο, με στόχο και όραμα την συνδικαλιστική έκφραση σε ένα ένστολο Σώμα, όπως το Λιμενικό.

Στην πραγματικότητα υπήρχε, πάντως, η ανάγκη, που δημιουργούσε η πλήρης αδιαφορία της πολιτείας απέναντι στα προβλήματα των στελεχών του Σώματος, η αντιμετώπισή τους ως πειθήνια όργανα, που σιωπηρά θα εκτελούν διαταγές, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ανθρώπινος παράγοντας

Έτσι λοιπόν γεννήθηκε ο συνδικαλισμός στο Λ.Σ. Γιατί ακριβώς αυτό σημαίνει συνδικαλισμός. Δηλ. κίνηση οργάνωσης εργαζομένων για την αποτελεσματική διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.

Συνδικαλισμός είναι η ελεύθερη βούληση, η ελεύθερη σκέψη, ο διαρκής αγώνας, η ελπίδα, το όνειρο για ένα καλύτερο αύριο για ένα καλύτερο μέλλον.

Στο πλαίσιο αυτό το συνδικαλιστικό μας κίνημα ξεκίνησε την δράση του αρχικά προσπαθώντας να δημιουργήσει τις σταθερές εκείνες που θα του επιτρέψουν να σταθεί στα πόδια του.

Στη συνέχεια δίνοντας μάχες με κατεστημένες αντιλήψεις και νοοτροπίες για να μπορέσει να προβάλλει τις θέσεις του και ακολούθως αναπτύσσοντας μια δυναμική που από ένα σημείο και μετά δεν μπορούσε να ανατραπεί.

## **Το ποτάμι δεν γυρίζει πίσω.**

Στο διάστημα αυτό υπήρξαν συνάδελφοι που εκδιώχθηκαν, μετατέθηκαν, παραγκωνίσθηκαν υπηρεσιακά, λιοδορηθήκαν αλλά δεν λύγισαν.

Πάλεψαν, ίδρωσαν, μάτωσαν, έδωσαν μάχες αλλά το όραμα τους για τον εκδημοκρατισμό του Σώματος ήταν τόσο δυνατό που τους έδινε την δύναμη για να συνεχίσουν.

Μια δύναμη που αντλούσαν από τον συνεχή πολλαπλασιασμό των μελών, με τρόπο που δημιούργησε ένα ποτάμι έτοιμο να σαρώσει κάθε άλλη σκέψη κάθε άλλη επιλογή που θα έβαζε φραγμό σε αυτό το «όνειρο».

Έτσι φθάσαμε σε ένα συνδικαλιστικό όργανο την ΠΕΠΛΣ, όπου στην αρχή αντιμετώπισε πολλά προβλήματα κυρίως στην θεσμική αποδοχή του.

Η προπαγάνδα και ο εκφοβισμός έφτανε σε τέτοιο βαθμό, που στην αρχή ήταν δύσκολο να πιστέψουν σε αυτό, ακόμη και οι ίδιοι οι συνάδελφοι.

Η προσπάθεια απαξίωσης, οι αγκυλώσεις και οι αντιλήψεις των ηγεσιών δημιούργησαν προβλήματα και αποτέλεσαν τροχοπέδη για γρήγορο βηματισμό.

Ωστόσο, περνώντας από πάρα πολλούς σκοπέλους κατόρθωσε η Ένωση να ορθώσει το δικό της συνδικαλιστικό ανίστημα, τον δικό της λόγο, να δημιουργήσει στρατηγικές συμμαχίες με ευρύτερα κοινωνικά μέτωπα και άλλους φορείς και κυρίως με τους συνδικαλιστικούς φορείς των Σωμάτων Ασφαλείας, έτσι ώστε να δημιουργήσει ισχυρές συμμαχίες που θα την εδραιώσουν και θα την καταξιώσουν στις συνειδήσεις όλων.

Αυτό βέβαια δεν έγινε από την μια ημέρα στην άλλη. Έγινε με προσπάθεια, θέληση και πίστη, παρουσιάζοντας μια αξιοπρόσεκτη σοβαρότητα και υπευθυνότητα, μέρα με την μέρα άρχισε να χτίζεται μια σχέση εμπιστοσύνης, μια σχέση δημιουργική, καθι-



τώντας μας πλέον ισότιμους συνομιλητές με τους πολιτικούς, συνδικαλιστικούς, κοινωνικούς, πολιτειακούς κλπ παράγοντες της χώρας.

Με τον τρόπο αυτό η μαζικοποίηση και η δημιουργία συνδικαλιστικής συνειδήσης των συναδέλφων έγινε πλέον με

γρήγορες διαδικασίες διότι όλοι αντελήφθησαν ότι η μόνη διέξοδος είναι αυτή της συλλογικής διεκδίκησης, ώστε τα μεγάλα και χρόνια προβλήματα του (θεσμικά, οικονομικά, εργασιακά) να οδηγηθούν σε λύση.

**Με την πάροδο των ετών και τις πρώτες συνδικαλιστικές επιτυχίες, η ΠΕΠΛΣ άρχισε να βρίσκει τον βηματισμό της, να δίνει ουσιαστικές λύσεις στα προβλήματα των συναδέλφων, να προωθεί θεσμικές παρεμβάσεις και να θέτει το πλαίσιο για την εδραίωση του συνδικαλισμού στο Λ.Σ.**



**Συνδικαλισμός είναι η ελεύθερη βούληση, η ελεύθερη σκέψη, ο διαρκής αγώνας, η ελπίδα, το όνειρο για ένα καλύτερο αύριο για ένα καλύτερο μέλλον.**

Προβλήματα πολλά, άλτα για χρόνια, προβλήματα που είχαν να κάνουν με ένα Λ.Σ. που προσπαθούσε να αντεπεξέλθει στις υποχρεώσεις του κάτω από αντίξοες συνθήκες, με παρωχημένη φυσιογνωμία, με γερασμένη οργάνωση με αναχρονιστικές δομές και με τεράστιες ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό και μέσα που δυσκολεύουν καθημερινά την αποτελεσματικότητά του.

Προβλήματα που δεν άφησαν και δεν αφήνουν να φανούν τα στελέχη του, που λειτουργούν με φιλότιμο και αλτρουιστική διάθεση, υπερβάλλοντας εαυτόν.

Ζητήματα όπως ωράριο εργασίας, μεταθέσεις, άδειες, αξιολόγηση, αξιοκρατία, διαφάνεια, βαθμολογικών και μισθολογικών ανισοτήτων, ασφαλιστικού, συνταξιοδοτικού, μισθολογικού, υλικοτεχνικής υποδομής, θεσμικής κατοχύρωσης και τόσα άλλα μικρά και μεγάλα, ήταν, είναι και θα είναι προτεραιότητά μας αυτά που μας απασχολούν και που συνεχώς προσπαθούμε να τα βελτιώνουμε. Άλλες φορές με περισσότερη και άλλοτε με λιγότερη επιτυχία. Αλλά πάντα προς το συμφέρον όλων μας.

Παρά την επιτυχημένη μας πορεία υπήρξε ανοικτό το ζήτημα της επικοινωνίας της ΠΕΠΛΣ σε όλη την χώρα, πράγμα δύσκολο για ένα 11μελές Δ.Σ. και κυρίως για ένα συνδικαλιστικό κίνημα που ολοένα μεγάλωνε, δυνάμωνε, γινόταν αποτελεσματικότερο και λάμβανε τα μηνύματα για περισσότερη και ποιοτικότερη απόδοσή του.

Οι συνάδελφοι απαιτούσαν περισσότερη συμμετοχή, περισσότερη ενημέρωση, άμεση λύση σε τοπικά ζητήματα.

Έτσι δημιουργήθηκε η ΠΟΕΠΛΣ με 14 αρχικά Ενώσεις και 18 στην συνέχεια και μέχρι σήμερα Ενώσεις που αποτελούν τις βάσεις το στρίγγμα, τον ζωντανό οργανισμό που δίνει ζωή και ενέργεια στην Ομοσπονδία για την παραγωγή συνδικαλιστικής πολιτικής με κεντρικό άξονα τον Άνθρωπο – εργαζόμενο – Λιμενικό και την σε μέγιστο βαθμό ποιοτικότερη απόδοση των Υπηρεσιών του προς όφελος της ελληνικής κοινωνίας και του Έλληνα πολίτη.

Στόχος της Ομοσπονδίας είναι η κατοχύρωση των δικαιωμάτων μας, η ενίσχυση του θεσμικού μας ρόλου, η διεύρυνση των συνδικαλιστικών μας δικαιωμάτων, η οικονομική μας αναβάθμιση, η κοινωνική μας καταξίωση, η ανύψωση του κύρους όλου του στελεχια-

κού δυναμικού του Λ.Σ. προς όφελος του ίδιου του Σώματος και κατ' επέκταση της ελληνικής κοινωνίας και του Έλληνα πολίτη.

Επιδίωξη μας είναι ο αγώνας αυτός να γίνεται με σοβαρότητα, υπευθυνότητα και με την σκέψη στο «ΕΥ ΑΓΩΝΙΖΕΣΘΑΙ» που είναι για μας τρόπος και στάση ζωής.

**Αρχή μας είναι η καλή και ειλικρινής συνεργασία μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, που θεωρούμε ότι είναι και το κλειδί της επιτυχίας.**

Με αυτές τις σταθερές το συνδικαλιστικό κίνημα στο Λ.Σ. άνοιξε ένα νέο κύκλο ανανέωσης, ενότητας, προοπτικής, αλληλεγγύης, σφρηηλατώντας μια νέα σχέση ανάμεσα στα συνδικαλιστικά όργανα και τους συναδέλφους, ανοίγοντας νέους δρόμους για την αναβάθμιση της ποιότητας της υπηρεσιακής μας ζωής, με ρεαλιστικούς και πραγματιστικούς στόχους, προτείνοντας λύσεις για κάθε πρόβλημα και παίρνοντας θέση για κάθε ζήτημα που προκύπτει και αφορά το Λ.Σ. ως οργανισμό και τα στελέχη του ως εργαζομένους.

Όσες φορές ξεφύγαμε από τα παραπάνω αλλάξαμε προσανατολισμό, κινηθήκαμε περισσότερο με το συναίσθημα παρά με την λογική, αφήσαμε τα μικρά για τα μεγάλα, βάλαμε προτεραιότητες που ήταν σε λάθος χρόνο, αναλωθήκαμε σε εσωτερικές διαμάχες, αγνοήσαμε τις φωνές που επέδειχναν την σωστή κατεύθυνση, τότε και μόνο τότε, βρεθήκαμε ευάλωτοι και υποστήκαμε ταπεινωτικές ήττες σε βάρος τόσο των συναδέλφων μας όσο και του συνδικαλιστικού κινήματος.

Επειδή στην διαδρομή αυτή τίποτα δεν μας χαρίστηκε τίποτα δεν μας δόθηκε απλόχερα, τα πάντα ήταν αποτέλεσμα σκληρού αγώνα, μαχητικής διεκδίκησης και επίμονων και επίπονων διαδικασιών δεν πρέπει να επιτρέψουμε και κυρίως δεν πρέπει να παρασυρόμαστε, χάνοντας τον στόχο μας, αλλάζοντας τον δρόμο μας και υπαναχωρώντας από κατακτήσεις, που κερδήθηκαν με μεγάλο κόπο.

Ευτυχώς όμως η αυτοκριτική μας διάθεση σε συνδυασμό με τις απαιτούμενες αλλαγές προσώπων και νοοτροπιών κάθε φορά, ανα-

**“ Στόχος της Ομοσπονδίας είναι η κατοχύρωση των δικαιωμάτων μας, η ενίσχυση του θεσμικού μας ρόλου, η διεύρυνση των συνδικαλιστικών μας δικαιωμάτων, η οικονομική μας αναβάθμιση, η κοινωνική μας καταξίωση, η ανύψωση του κύρους όλου του στελεχιακού δυναμικού του Λ.Σ. προς όφελος του ίδιου του Σώματος και κατ' επέκταση της ελληνικής κοινωνίας και του Έλληνα πολίτη.**

γνωρίζοντας λάθη και διδασκόμενοι από αυτά, μας επανέφεραν στον δρόμο της υπευθυνότητας στον δρόμο της ευθύνης απέναντι σε συναδέλφους που μοιραζόμαστε κοινά οράματα, κοινές απόψεις, κοινές διεκδικήσεις, κοινούς αγώνες.

Σήμερα είμαστε σε θέση να υπερηφανευόμαστε ότι έχουμε δημιουργήσει ένα συνδικαλιστικό οργανισμό, δυνατό, ισχυρό, μαχητικό με άποψη, με λόγο, με παρουσία, υπεύθυνο, σοβαρό και σίγουρο, ο οποίος είναι σε θέση να δημιουργεί πολιτικές για το Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. και τα στελέχη του και να διαμορφώνει τις συνθήκες εκείνες που απαιτεί ο αρχικός του στόχος.

Η ισχυρή παρουσία του είναι αποκλειστική ευθύνη των μελών του, ευθύνη την οποία αισθάνονται σε πολύ μεγάλο βαθμό, επιδεικνύοντας ένα συγκινητικό ενδιαφέρον, εναποθέτοντας μεγάλο μέρος της ελπίδας και της πίστης του σε εμάς και εμείς όλοι ως συνδικαλιστικός φορέας δεν έχουμε δικαίωμα να τους απογοητεύσουμε.

Λέω ως συνδικαλιστικός φορέας και όχι ως πρόσωπα γιατί τα πρόσωπα είναι προσωρινά και τους ανατίθεται κάθε φορά ο ρόλος



να προωθήσουν συγκεκριμένα πράγματα και αναλόγως κρίνονται για αυτό.

**Όμως σε κάθε περίπτωση το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να προστατεύεται από όλους μας, πρέπει να το βοηθάμε, να το βελτιώνουμε όπου χρειάζεται και να το τοποθετούμε ψηλά, στην θέση που του αρμόζει.**

Είναι το μόνο όπλο που έχει μείνει στους εργαζομένους για να σταθούν στα πόδια τους, να δημιουργήσουν αναχώματα στις αδιέξοδες πολιτικές που εφαρμόζονται και θα συνεχίζουν να εφαρμόζονται στο πειραματόζωο της Ευρώπης που λέγεται Ελλάδα. Δεν πρέπει να επιτρέψουμε την αλλοίωση της φυσιογνωμίας των συνδικαλιστικών μας οργάνων, δεν πρέπει να δώσουμε το δικαίωμα αλλοίωσης της συνδικαλιστικής μας έκφρασης. Ο στόχος τους είναι η απόπλιση των κοινωνικών δυνάμεων και η περιθριοποίηση τους.

Ο λόγος επίσης προφανής. Η ανατροπή όλων όσων θεωρούνταν μέχρι σήμερα δεδομένα.

Οι πρακτικές που χρησιμοποιούνται για την κατεδάφιση όλων των δικαιωμάτων των εργαζομένων, των πολιτών, της κοινωνίας είναι σκληρές και αδίστακτες.

Η λογική των δανειστών της χώρας για ισοπέδωση και υποταγή έχει κυριαρχήσει παντού.

Η πολιτική και οι πολιτικοί δεν καταφέρνουν να ανταποκριθούν στο ρόλο ευθύνης που επιβάλλουν οι συνθήκες.

Η κοινωνία υπομένει και δυσφορεί. Η χώρα βουλιάζει στα αδιέξοδά της, δημιουργεί συνεχώς νεόπταχους και απόρους χωρίς να είναι σε θέση κανένας να ελέγξει αυτή την κατάσταση.

Μόνο με συλλογικότητες κοινωνικά εκφρασμένες από το συνδικαλιστικό κίνημα, θα καταφέρουμε να ξεφύγουμε από την μέγγενη των αδηφάγων πολιτικοοικονομικών συστημάτων και των εκφράσεων τους.

**Για όλους αυτούς τους λόγους, ο συνδικαλιστικός φορέας του Λ.Σ. αλλά και όλο το συνδικαλιστικό κίνημα θα μείνει όρθιο και δυνατό, κοντά στην κοινωνία, στην πολιτεία, σε κάθε κοινωνικό μέτωπο και αγώνα προκειμένου να ενώσουμε τις φωνές μας και να δηλώσουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι όλοι μαζί, το προσωπικό του Λ.Σ. δεν θα δεχτούμε να υποταχθούμε, να σκύψουμε το κεφάλι, να παραδοθούμε σε κανέναν και για τίποτα.**

Θα είμαστε παρόντες και συμμετέχοντας στις εξελίξεις, θα ενωθούμε στο ύψος των περιστάσεων με υψηλό αίσθημα ευθύνης απέναντι σε όλους.

Δεν θα προδώσουμε ποτέ την εμπιστοσύνη που μας δείχνετε. Πρέπει και οφείλουμε όλοι να δώσουμε την ψυχή μας, να αφυπνιστούμε, να συμμετέχουμε ενεργά, να δημιουργήσουμε αντιστάσεις, για να μπει φραγμός στην κατηφόρα και στο περιθώριο, το οποίο έχουν επιλέξει άλλοι για την χώρα μας, αλλά και για όλους μας.

Όλοι μαζί, ενωμένοι, δυνατοί, μια αλυσίδα, η κάθε μια και ο καθένας από εμάς ένας κρίκος της, για να προστατεύσουμε τα δικαιώματά μας, να προστατεύσουμε την ζωή και το μέλλον μας.

### Ταξιδεύοντας...

Το «ταξίδι» του Συνδικαλισμού στο Λιμενικό Σώμα δεν είναι μια ιστορία των τελευταίων χρόνων. Η «αφετηρία» του βρίσκεται πολύ πίσω, στα τέλη της δεκαετίας του 1980, όταν άρχισε να ωριμάζει η ιδέα για την ενεργοποίηση του συνδικαλιστικού δικαιώματος στα Σώματα Ασφαλείας, την Ελληνική Αστυνομία, το Λιμενικό Σώμα και την Πυροσβεστική.

Και όπως κάθε τι καινούργιο «τάραξε» τα νερά. Συνάντησε έντονες αντιδράσεις. Κάποιοι χρειάστηκε να θυσιάσουν πολλά πράγματα σε υπηρεσιακό και οικογενειακό επίπεδο. Οι αγώνες ήταν επίπονοι και σκληροί. Όμως, το προσωπικό του Λιμενικού Σώματος είχε πιστέψει σε αυτή την προσπάθεια. Η ενότητα, η συντονισμένη συνδικαλιστική δράση έγινε ένα κοινό όνειρο, που αποκτούσε μέρα με τη μέρα, όλο και μεγαλύτερη υποστήριξη.

Άλλωστε, εκείνα τα χρόνια, κανόνες και δικαιώματα, που σήμερα θεωρούνται δεδομένα για το προσωπικό, άνδρες και γυναίκες του Λιμενικού Σώματος, ήταν ανύπαρκτα.

Το Λιμενικό Σώμα αποτελούσε ένα ζωντανό οργανισμό, που οι στοιχειώ-



δεις εργασιακοί κανόνες δεν εφαρμόζονταν, καθώς δεν είχε θεσμοθετηθεί ωράριο εργασίας (ρεπό,ήμερες ανάπαυσης, άδειες,) αποζημίωση για νυχτερινά και πενθήμερα, που σε συνδυασμό με τους πενιχρούς μισθούς καθιστούσαν την υπηρεσία στο ΛΣ ως εργασία Μεσαιωνικής εποχής.

Οι αγώνες έφεραν τις νίκες. Ο Συνδικαλισμός στο Λιμενικό Σώμα έγινε πραγματικότητα. Έδωσε αγώνες, κατακτήθηκαν δικαιώματα για το προσωπικό. Τίποτα δεν είναι το ίδιο με το χτες.

**Οι αγώνες έφεραν τις νίκες. Ο Συνδικαλισμός στο Λιμενικό Σώμα έγινε πραγματικότητα. Έδωσε αγώνες, κατακτήθηκαν δικαιώματα για το προσωπικό. Τίποτα δεν είναι το ίδιο με το χτες.**

Σήμερα, οι αγώνες συνεχίζονται. Με άλλα αιτήματα, άλλες προτεραιότητες, άλλους στόχους. Όμως, με ξεκάθαρα παραδείγματα, διδάγματα και εμπειρίες, από την πορεία των 20 και πλέον χρόνων του Συνδικαλιστικού Κινήματος στο Λιμενικό Σώμα, με τα θετικά αλλά και τα αρνητικά, με όλα αυτά, που μας επιτρέπουν να διεκδικούμε ενωτικά τη βελτίωση των συνθηκών της εργασίας μας και ταυτόχρονα την αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας του Σώματος.

### Τα πρώτα βήματα - Αναδρομή

Οι πρώτες ενέργειες της συνδικαλιστικής προσπάθειας στο Λιμενικό Σώμα, άρχισαν πριν από 24 χρόνια, το 1988, λίγο μετά την συγκρότηση της Ε.Δ.Α.Σ.Α. (Επιτροπή Δημοκρατικού Αναπροσανατολισμού Σωμάτων Ασφαλείας) του πρώτου σωματείου των αστυνομικών της Ε.Α.Κ. (Ένωση Κατωτέρων Αστυνομικών) και της Π.Ε.Υ.Π.Σ. (Πανελλήνια Ένωση Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος).

Οι ζυμώσεις που ακολούθησαν στο Λιμενικό Σώμα μαζί με τους παραπάνω φορείς, είχαν σαν αποτέλεσμα την εμφάνιση του πρώτου σωματείου με την επωνυμία Πανελλήνια Ένωση Κατωτέρου Προσωπικού Λιμενικού Σώματος, του οποίου η ίδρυση επικυρώθηκε με την υπ' αριθμό 370/17-7-89 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Πειραιά. Ωστόσο, το Εφετείο Πειραιά ανέτρεψε αυτή την από-

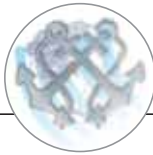
φαση διακόπτοντας προσωρινά- όπως αποδείχτηκε- αυτή την πρώτη προσπάθεια συνδικαλιστικής έκφρασης.

Το σημείο, στο οποίο είχε σταθεί τότε η απόφαση του Εφετείου, ήταν ότι στο καταστατικό του Σωματείου δεν απεμπολείτο ρητά το δικαίωμα της απεργίας, το οποίο άλλωστε δεν προβλέπεται από το Σύνταγμα.

Όμως, τα πράγματα είχαν πλέον ωριμάσει και ο δρόμος για το συνδικαλιστικό κίνημα στο Λιμενικό Σώμα είχε ανοίξει.

Μετά από μια ιστορικής σημασίας απόφαση του Πρωτοδικείου Πειραιά (η 94/30-3-1990) ήρθε και η επίσης σημαντική τελεσίδικη απόφαση 1327/7-9-90 του Εφετείου, που άνοιξαν οριστικά τον δρόμο για να αρχίσει να συγκροτείται το Συνδικαλιστικό Κίνημα στον χώρο του Λιμενικού.

**Οι πρώτες ενέργειες της συνδικαλιστικής προσπάθειας στο Λιμενικό Σώμα, άρχισαν πριν από 24 χρόνια, το 1988.**



## ΠΕΠΛΣ - Η Αρχή του «ταξιδιού»



Στις 10 Δεκεμβρίου 1990 γίνεται ιδρυτική συνέλευση και η Πανελλήνια Ένωση Προσωπικού Λιμενικού Σώματος (ΠΕΠΛΣ) είναι γεγονός

Η Ιδρυτική Συνέλευση γίνεται στις 10 Δεκεμβρίου 1990 και η Πανελλήνια Ένωση Προσωπικού Λιμενικού Σώματος (ΠΕΠΛΣ) είναι γεγονός. Στη συνέχεια με την υπ' αριθμό 326/18-11-1991 Απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Πειραιά επικυρώνεται και δικαστικά η ίδρυσή της.

Όλο αυτό το χρονικό διάστημα το σωματείο ανέλαβε τις δυνάμεις του, στους δικαστικούς αγώνες.

Παράλληλα, όμως, η Ένωση προσπάθησε να ενημερώνει το προσωπικό του Λιμενικού Σώματος με έντυπα, εκδηλώσεις, προσωπική παρουσία των μελών των προσωρινών διοικητικών συμβουλίων της και με δημοσιεύματα στον ηλεκτρονικό και έντυπο Τύπο για τις θέσεις, τους στόχους και τους σκοπούς της ίδρύσεως της Ένωσης. Κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια να συνδεθεί και στηριχθεί η συνδικαλιστική έκφραση των Λιμενικών, με τους αγώνες και την αλληλεγγύη των υπο-



λοίπων εργαζομένων.

Η Ένωση στο διάστημα, που ακολούθησε την τελευταία δικαστική απόφαση, όφειλε να πραγματοποιήσει αρχαιρεσίες για την ανάδειξη του πρώτου αιρετού Διοικητικού Συμβουλίου. Όμως, μια σειρά διώξεων μελών της Ένωσης και μελών των προσωρινών Δ.Σ, σε συνδυασμό με ένα δυσμενές κλίμα, που καλλιιεργείτο εντέχνως, δεν διεξήχθησαν αρχαιρεσίες.

Τελικά, μια νέα δικαστική απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Πειραιά (η υπ' αριθμό 518/9-5-95) διόρισε Προσωρινή Διοίκηση με σκοπό να πραγματοποιήσει σε 6 μήνες εκλογές, πράγμα το οποίο έγινε για πρώτη φορά στις αρχαιρεσίες του Νοεμβρίου του 1995. Από τότε άρχισε μια έντονη

συνδικαλιστική δράση με σημαντικές επιτυχίες και κατακτήσεις.

Το Δεκέμβριο του 1997 συγκροτείται σε σώμα το δεύτερο νεοεκλεγέν Δ.Σ. της ΠΕΠΛΣ, για να κλείσει δυο χρόνια μετά το 1999 με τις τελευταίες αρχαιρεσίες, η Α' φάση συνδικαλιστικής δράσης και παρουσίας στο Λιμενικό Σώμα.

Εν τω μεταξύ μια άλλη ημερομηνία ορόσημο στην πορεία μας μέχρι και σήμερα ήταν ο Απρίλιος του 1998, οπότε κυκλοφόρησε το πρώτο τεύχος του περιοδικού «ΑΝΑΔΥΣΗ», το οποίο πραγματικά έδωσε φτερά στο συνδικαλιστικό μας κίνημα. Έφερε κοντά τους συναδέλφους, ενημέρωνε πρωτογενώς και σωστά από άκρη σε άκρη της χώρας ενώ με την πάροδο του χρόνου άρχισε να έχει και παρεμβατικό λόγο στα πράγματα.



Μια νέα δικαστική απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Πειραιά (η υπ' αριθμό 518/9-5-95) διόρισε Προσωρινή Διοίκηση με σκοπό να πραγματοποιήσει σε 6 μήνες εκλογές, πράγμα το οποίο έγινε για πρώτη φορά στις αρχαιρεσίες του Νοεμβρίου του 1995. Από τότε άρχισε μια έντονη συνδικαλιστική δράση με σημαντικές επιτυχίες και κατακτήσεις.

### Διεκδικήσεις – Κατακτήσεις πρώτης περιόδου

Από την πρώτη στιγμή το συνδικαλιστικό κίνημα αντιμετώπισε μια πρωτόγνωρη κατάσταση θεσμικής ανεπάρκειας και παντελή έλλειψη μέριμνας για τα στελέχη του Σώματος.

Μέσα σε όλα αυτά είχε να αντιμετωπίσει την καχυποψία και την δυσκολία αναγνώρισης του ως θεσμού, με ρόλο και λόγο στα τεκταινόμενα στο Σώμα. Το πρώτο διεκδικητικό πλαίσιο προέκυψε μέσα από την ζύμωση των συναδέλφων και την πρώτη Γ.Σ. της ΠΕΠΛΣ με τις παρακάτω διεκδικήσεις θεσμικού χαρακτήρα:

1. Απεμπλοκή των στελεχών Λ.Σ. από απασχόληση ξένη προς το αντικείμενό τους.
2. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας του Προσωπικού με την αναβάθμιση των κτιριακών εγκαταστάσεων κυρίως της περιφέρειας.
3. Πλήρης επάνδρωση των πλωτών σκαφών με πληρώματα.
4. Απώτερος στόχος κάθε Λιμενική Αρχή να διαθέτει πλωτό σκάφος. Ήδη προς την κατεύθυνση αυτή γίνονται σημαντικά βήματα από το ΥΕΝ μια και η αναγκαιότητα της αστυνόμευσης των συνόρων μας είναι επιβεβλημένη λόγω της εισόδου ναρκωτικών και λαθρομεταναστών.
5. Αντιμετώπιση εργασιακών προβλημάτων του προσωπικού, με σημαντικότερο εκείνο των μεταθέσεων.
6. Προσλήψεις προσωπικού (Λιμενοφυλάκων) με την διαδικασία των Πανελληνίων εξετάσεων, ώστε να υπάρχει διαφάνεια και αξιοκρατία.
7. Κατοχύρωση του δικαιώματος της πραγματικής υπαγωγής του προσωπικού στο μισθολόγιο των Ενόπλων Δυνάμεων.
8. Η θέσπιση νομοθετικού πλαισίου που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες του Λ.Σ.
9. Οργάνωση εκδηλώσεων με τις οποίες θα προβάλλεται το έργο του Λιμενικού Σώματος όπως έκδοση περιοδικού, ίδρυση τρά-

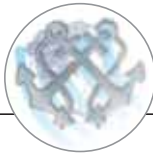


πεζας αίματος, ίδρυση ταμείου αλληλοβοηθείας.

10. Δημιουργία οικολογικής ομάδας της ΠΕΠΛΣ μια και ήδη πολλοί συναδέλφοι ασχολούνται σε εθελοντική βάση με την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος.
  11. Συνεργασία με άλλα Σωματεία – Ενώσεις στην Ελλάδα (π.χ. Αστυνομίας – Πυροσβεστικού Σώματος) και αντίστοιχων του εξωτερικού.
- Ακολούθησαν συσκέψεις και συνελεύσεις σε όλη την χώρα δημιουργήθηκαν άτυπες περιφερειακές ενώσεις αξιοποιώντας όλες τις προτάσεις των συναδέλφων βάζοντας τις βάσεις για την επίλυση πολλών και σημαντικών προβλημάτων που αντιμετώπιζε το σύνολο των στελεχιακού δυναμικού του Λ.Σ.
- Με την δυναμική που αποκτούσε μέρα με τη μέρα, το συνδικαλιστικό κίνημα, οι συναδέλφοι άρχισαν να το εμπιστεύονται, πολύ γρήγορα κατάλαβαν ότι ήταν η μόνη διέξοδος, η φωνή τους που δεν μπορούσε να ακουσθεί.
- Έτσι με την βοήθεια όλων και κυρίως μέσα από πολλές και επί-

πνες προσπάθειες η πρώτη φάση της συνδικαλιστικής δράσης στο Λιμενικό Σώμα κλείνει, αφήνοντας πίσω της κατακτήσεις, όπως:

1. Ο **Νόμος 2329/1995** (ΦΕΚ 172 Α') «Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού Λ.Σ. και άλλες διατάξεις», από τον οποίο προέκυψαν οι παρακάτω θεσμικές παρεμβάσεις:
  - Μείωση των ετών παραμονής στους βαθμούς των Αξιωματικών προερχόμενους από ΣΔΥΛΣ
  - Εισαγωγή Λ/Φ με απολυτήριο Λυκείου.
  - Δυνητική αύξηση ορίου ηλικίας στο 55ο έτος για προερχόμενους από Σχολή Λιμενοφυλάκων.
  - Νέα κατηγορία ΕΟΘ για απόφοιτους Σχολής Λ/Φ πτυχιούχους ΤΕΙ – ΑΕΙ.
  - Σύσταση Μονάδας Υποβρυχίων Αποστολών
  - Σύσταση Κλιμακίου Ειδικών Αποστολών
  - Σύσταση Υπηρεσίας Εναερίων Μέσων
  - Ρύθμιση, για τις χήρες των



στελεχών Λ.Σ. των οποίων ο σύζυγος απεβίωσε κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας και ένεκα αυτής ώστε να προσλαμβάνονται στο Λιμενικό Σώμα ή στο Υπουργείο με την προϋπόθεση να έχουν και ένα τουλάχιστον παιδί.

- Αύξηση οργανικών θέσεων κατά 1419
- Ειδικές περιπτώσεις μισθολογικών προαγωγών για τους προερχόμενους από Σχολή Λιμενοφυλάκων.

2. Ο **N. 2448/96** (ΦΕΚ-279 Α'): «Μισθολογικές ρυθμίσεις μόνιμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και του Λιμενικού Σώματος».

Με τον ανωτέρω νόμο καθορίστηκε ενιαίο μισθολόγιο για τα στελέχη των Ε.Δ. και Σ.Α. με Β.Μ. με μονάδα βάσης τον βαθμό του Σημαιοφόρου και των αντί-

στοιχων άλλων Σωμάτων.

Επίσης προσδιορίστηκαν ως επιδόματα: ο χρόνος υπηρεσίας, η οικογενειακή παροχή, εξομάλυνσης μισθολογικών διαφορών ποσού, ειδικής απασχόλησης, θέσης υψηλής ή αυξημένης ευθύνης, εορτών και αδειάς καθώς και τα επιδόματα κινδύνου (πτητικό, πτώσεως αλεξιπτωτιστών, καταδυτικό, υποβρυχίων καταστροφών, δυτών, εκκαθάρισης ναρ-

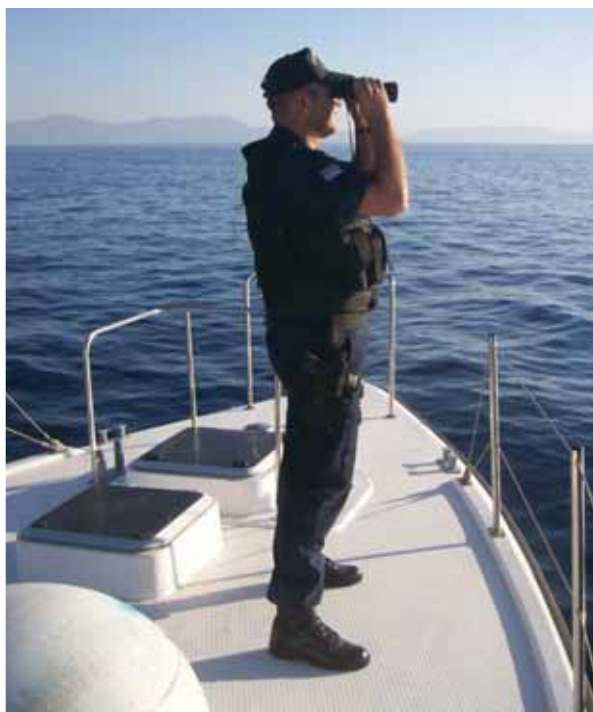
κοπεδίων, ΕΚΑΜ, ΜΑΤ, ανιχνευτών, εξουδετερωτών βομβών και εκρηκτικών μηχανισμών συνοδών σκύλων που χρησιμοποιούνται για την ανίχνευση εκρηκτικών υλών).

3. Ο Ν.2386/96, ο οποίος κατοχυρώνει την καταβολή εκλογικού επιδόματος στα στελέχη Λ.Σ.

4. Ο Ν.2638/98 (ΦΕΚ 204 Α) όπου προβλέφθηκε



## Η Ιστορία του συνδικαλιστικού κινήματος στο Λιμενικό Σώμα



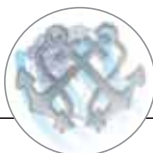
ρύθμιση για τους προερχόμενους από Σχολή Λ/Φ ώστε να καθίστανται μέτοχοι στο MTN από την ημέρα εισαγωγής τους στο Σώμα. Πράγμα που δεν ίσχυε μέχρι τότε αφού μέτοχοι μπορούσαν να γίνουν με την συμπλήρωση 10ετίας οι φέροντες τον βαθμό του Κελευστή Λ.Σ.

5. Το πρώτο Π.Δ. Μεταθέσεων Προσωπικού Λ.Σ. (Π.Δ. 404/98 ΦΕΚ 278/17-12-1998).
6. Θέσπιση Υ.Α. (ΦΕΚ 928/ 9-5-2000) καταβολής επιδόματος αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας (Νυχτερινά) για τα στελέχη του Λ.Σ. και καταβολής επιδόματος ευθύνης Διοίκησης – Διεύθυνσης για τα στελέχη

του Λ.Σ. (ΦΕΚ 362/21-3-2000).

7. Θέσπιση καταβολής ημερησίας αποζημίωσης στα στελέχη του Λ.Σ. που υπηρετούν στα ΠΛΣ σύμφωνα με την Αρ.Πρωτ.: 2312.2/01/00/23-3-2000 απόφαση του ΥΕΝ.
8. Ακολούθησε Νομοθετική παρέμβαση (Νόμος 2838/2000 ΦΕΚ Α179 - 4/8/2000) με την βελτίωση των μισθολογικών προαγωγών προς όφελος όλων των κατηγοριών του Λ.Σ.
9. Το Π.Δ. Αδειών Π.Δ.38 (ΦΕΚ 120 Α'/18-6-2001) όπου για πρώτη φορά καθορίζεται το πλαίσιο αδειών του προσωπικού Λ.Σ. άδειες κήσης, όλες οι προβλεπόμενες άδειες καθώς και οι υποχρεωτικοί χρόνοι χορήγησης τους.
10. Ν. 2935/2001 Ορόσημο και θεμέλιος λίθος για τον εκσυγχρονισμό του Λ.Σ. Ο παραπάνω νόμος περιλαμβάνει σειρά διατάξεων ευεργετικών για το σύνολο των στελεχών Λ.Σ., με βαθμολογική προαγωγή, χαρακτηρισμό της Σχολής Λ/Φ ως παραγωγικής σχολής με ευεργετικές μισθολογικές συνέπειες, ιδρύεται Κλάδος Επιχειρήσεων Λ.Σ. προβλέπει μια σειρά κανονιστικών πράξεων για τα περισσότερα θέματα και κυρίως αύξησε την οργανική σύνθεση του Λ.Σ. από 6.006 σε 10.156 στελέχη Λ.Σ., εισαγωγή Λ/Φ και Υ/Ξ με αντικειμενικά κριτήρια, αυξάνονται οι οργανικές θέσεις του Λ.Σ. σε 10.156 άτομα, θεσμοθετείται η κατάσταση της υπηρεσίας γραφείου για συναδέλφους παθόντες εν υπηρεσία, θεσπίζεται θέση Αντιπλοίαρχου για τους Α/Ξ που προέρχονται από Υ/Ξ.
11. Ένταξη του προσωπικού Λ.Σ. στο ΕΚΟΕΜΝ.
12. Ασφάλιση των Λ/Φ στο ΤΑΝ
13. Προσμέτρηση διπλάσιου συντάξιμου χρόνου για τους υπηρετούντες στα ΚΕΑ και ιδιαίτερα για την αναδρομική ισχύ της.
14. Ρύθμιση για καταβολή οδοιπορικών εξόδων στους εξερχόμενους από τις Σχολές Υ/Ξ και Λ/Φ.



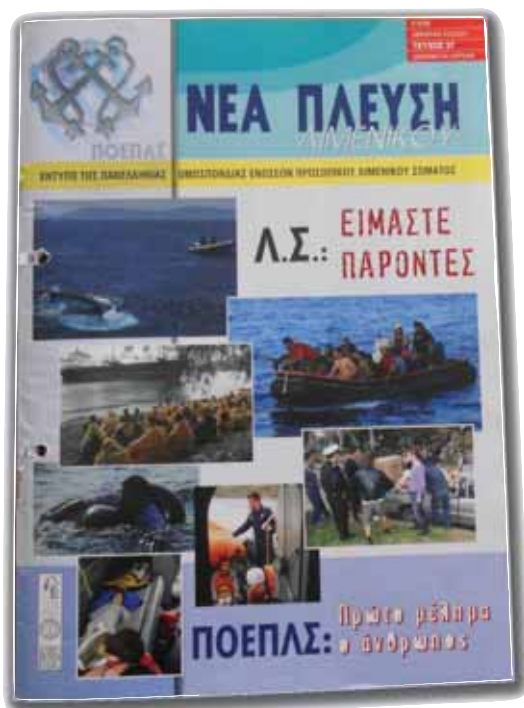


«Πλώρη» για το αύριο με την ΠΟΕΠΛΣ



**Η** επισφράγιση σαν θεσμού του συνδικαλιστικού κινήματος στο Λ.Σ. έρχεται με τη δημιουργία της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Προσωπικού Λιμενικού Σώματος (Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ.) το 2002. Η ίδρυσή της επικυρώθηκε με την υπ' αριθμ. απόφαση 3854/2002 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Πειραιά.

Η Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ., αποτελεί τη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική Οργάνωση, με μέλη της αρχικά τις Ενώσεις Προσωπικού Λιμενικού Σώματος (Ε.Π.Λ.Σ.) Αττικής, Πειραιά και



Το 1ο πανηγυρικό συνέδριο πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβρη του 2002 με τη συμμετοχή όλων των εκλεγμένων αντιπροσώπων, από τις δεκατέσσερις πρωτοβάθμιες ενώσεις, ενώ το Δεκέμβριο του 2002 η «ΑΝΑΔΥΣΗ» δίνει τη θέση της στη «ΝΕΑ ΠΛΕΥΣΗ» ενώ το roerpls.gr προστίθεται στα μέσα της Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ. για την καλύτερη και αμεσότερη ενημέρωση και επικοινωνία.

Νήσων, Δυτικής Κρήτης, Ανατολικής Κρήτης, Λέσβου- Λήμνου- Αγ. Ευστατίου, Β.Δ. Ελλάδος, Ανατολικής Μακεδονίας- Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Κυκλάδων, Κεφαλληνίας- Ζακύνθου- Ιθάκης- Ηλείας, Νοτίου Πελοποννήσου, Ν.Δ. Ελλάδος, Κεντρικής Ελλάδος, Χίου- Σάμου και Αργολίδας- Κορινθίας- Αρκαδίας.

Με την αποκέντρωση αυτή και το νέο δομικό και οργανωτικό σχήμα καλύψαμε τα συνδικαλιστικά μας κενά, την αδυναμία να βρισκόμαστε παντού, λόγω της πανσπερμίας των Υπηρεσιών του Σώματος, πυκνώσαμε τις γραμμές μας, αφού αφουγκραστήκαμε καλύτερα τα τοπικά και άλλα ιδιαίτερα προβλήματα που ποικίλουν από περιοχή σε περιοχή και ενημερωνόμαστε γρήγορα και σωστά μέσω των Ενώσεών μας για όλα τα θέματα που μας απασχολούν.

Όργανα της Ομοσπονδίας είναι το πανελλαδικό συνέδριο των αντιπροσώπων που αποτελεί το κορυφαίο, το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο της Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ., το 19μελές Διοικητικό Συμβούλιο και την 7μελή του Εκτελεστική Γραμματεία, το Γενικό Συμβούλιο και τέλος η Εξελεγκτική Επιτροπή, που αποτελεί το όργανο ελέγχου της διαχείρισης των οικονομικών του διοικητικού συμβουλίου.

Το 1ο πανηγυρικό συνέδριο πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβρη του 2002 με τη συμμετοχή όλων των εκλεγμένων αντιπροσώπων, από τις δεκατέσσερις πρωτοβάθμιες ενώσεις, ενώ το Δεκέμβριο του 2002 η «ΑΝΑΔΥΣΗ» δίνει τη θέση της στη «ΝΕΑ ΠΛΕΥΣΗ» ενώ το roerpls.gr προστίθεται στα μέσα της Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ. για την καλύτερη και αμεσότερη ενημέρωση και επικοινωνία.

Οι Ενώσεις μέλη της Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ., θα φτάσουν τις δέκα οκτώ με τη δημιουργία των Ε.Π.Λ.Σ. Ευβοίας- Βοιωτίας- Ν.Α. Φθιώτιδας, Θράκης, Κεφαλληνίας- Ιθάκης, Δωδεκανήσου.



**Η επισφράγιση σαν θεσμού του συνδικαλιστικού κινήματος στο Λ.Σ. έρχεται με τη δημιουργία της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ενώσεων Προσωπικού Λιμενικού Σώματος (Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ.) το 2002.**

## ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΜΑΣ

Από τις πρώτες ενέργειες ως συνδικαλιστικός φορέας ήταν η εξασφάλιση χώρου για την στέγαση των γραφείων μας.

Καταφέραμε να μας παραχωρηθεί από το ΥΕΝ ο χώρος των γραφείων που βρισκόταν στην οδό 2ας Μεραρχίας 18 στο κτίριο της Υπηρεσίας Ναυτικών Μητρώων στον 4ο όροφο καθώς και γραφείο στο κεντρικό κτίριο του Αρχηγείου Λ.Σ. στην Ακτή Βασιλειάδη, στο ισόγειο και στεγάζουν μέχρι σήμερα τις λειτουργικές ανάγκες της Ομοσπονδίας. (τηλέφωνα Επικοινωνίας: γραφείο Μεραρχίας: τφ: 2104120231, 2104191393, φαξ: 2104227495, γραφείο Αρχηγείου: τ/φ: 2104082095, φαξ: 2104082096).

Δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στην άμεση ενημέρωση των μελών μας με την δημοσιοποίηση των ανακοινώσεων του Δ.Σ. και των οποίων αποφάσεων του, μέσα από την ηλεκτρονική μας ιστοσελίδα [www.roerpls.gr](http://www.roerpls.gr).

Οι συνάδελφοι που έχουν πρόσβαση στο διαδίκτυο μπορούν να καταθέτουν τις απόψεις τους και να επικοινωνούν με το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο μας [info@roerpls.gr](mailto:info@roerpls.gr).

Επίσης στα γραφεία της Ομοσπονδίας βρίσκεται και η έδρα του έντυπου μας, «ΝΕΑ ΠΛΕΥΣΗ» και στο άμεσο μέλλον θα λειτουργεί και ηλεκτρονική του μορφή [www.neaplefsi.gr](http://www.neaplefsi.gr)





## Οι σκοποί της ΠΟΕΠΛΣ

Η Ομοσπονδία ως δευτεροβάθμια συνδικαλιστική Οργάνωση έχει ως σκοπούς:

α) Την προαγωγή, ανάπτυξη, προώθηση και εξύψωση του επαγγελματικού, κοινωνικού και πολιτιστικού επιπέδου του προσωπικού του Λιμενικού Σώματος που αποτελεί προϋπόθεση για την άσκηση των υπηρεσιακών καθηκόντων του κατά τρόπο που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες του κοινωνικού συνόλου.

β) Τη μελέτη, προστασία, βελτίωση και προαγωγή των θεσμικών οικονομικών, κοινωνικών, ασφαλιστικών και γενικότερων συμφερόντων και δικαιωμάτων του προσωπικού του Λιμενικού Σώματος, των συνδικαλιστικών ελευθεριών των μελών της.

γ) Την ανάπτυξη αλληλεγγύης ανάμεσα στους εργαζόμενους παράλληλα με την συνεχή αναβάθμιση του συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος για ένα μαζικό συνδικαλιστικό κίνημα.

δ) Την συμπάρασταση και αλληλεγγύη στους αγώνες όλων των εργαζομένων.

ε) Τη συμβολή στη διαφύλαξη και προαγωγή των δημοκρατικών θεσμών της χώρας.

στ) Την αναβάθμιση της λειτουργίας, τον εκδημοκρατισμό και εκσυγχρονισμό του Λιμενικού Σώματος και της Δημόσιας Διοίκησης γενικότερα.

ζ) Την εκπαίδευση και επιμόρφωση για την καλύτερη και ταχύτερη προώθηση και κατάκτηση των στόχων του εργατικού κινήματος, καθώς και

για



την ανάπτυξη του Λιμενικού Σώματος και την αναβάθμιση της ποιότητας των προσφερομένων υπηρεσιών του Λιμενικού Σώματος προς τον Ελληνικό Λαό και την παγκόσμια κοινότητα.

η) Την αποφασιστική συμβολή για την ποιοτική και ποσοτική αύξηση των προσφερομένων υπηρεσιών στο κοινωνικό σύνολο.

θ) Τη συμβολή στη βελτίωση της εργατικής, κοινωνικής και συνδικαλιστικής νομοθεσίας.

ι) Την ουσιαστική, αντιπροσωπευτική και αποφασιστική συμμετοχή της Ομοσπονδίας στα υπηρεσιακά συμβούλια και επιτροπές που συνιστώνται για την λειτουργία του Λ.Σ., για τα θέματα κρίσεων, προαγωγών, τοποθετήσεων, μεταθέσεων, αποσπάσεων προμηθειών πειθαρχικών θεμάτων κλπ, καθώς και στα όργανα διοίκησης των ασφαλιστικών ταμείων του προσωπικού του Λ.Σ.

ια) Την προστασία των εργαζομένων από παραβιάσεις νόμων και κανονισμών από διάφορα επίπεδα Διοίκησης του Λ.Σ.

ιβ) Τον αγώνα για την δημοκρατία, την κοινωνική πρόοδο και την ειρήνη.

ιγ) Την υπεράσπιση της ανεξαρτησίας του συνδικαλιστικού κινήματος από κάθε είδους παρεμβάσεις, καθώς και τη διασφάλιση των διαδικασιών που βασίζονται στις αρχές της δημοκρατίας και της αυτονομίας στη λειτουργία και την δράση του.

ιδ) Την προώθηση της οργανωτικής και συνδικαλιστικής ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος στο Λ.Σ., την επεξεργασία θέσεων και προτάσεων στην κατεύθυνση της ενιαίας έκφρασής του, την ενεργή συμμετοχή όλου του προσωπικού του Λ.Σ. στις εσωτερικές λειτουργίες και τη ζωή των πρωτοβαθμίων σωματείων και τον συντονισμό της δράσης αυτών.

Το 1ο Συνέδριο της ΠΟΕΠΛΣ



Το 1ο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ πραγματοποιήθηκε στις 7 Οκτωβρίου 2002 σε ξενοδοχείο της Γλυφάδας, με την συμμετοχή σχεδόν του συνόλου (97 από τους 106) των αντιπροσώπων των πρωτοβάθμιων ενώσεων

**Τ**ο 1ο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ πραγματοποιήθηκε στις 7 Οκτωβρίου 2002 σε ξενοδοχείο της Γλυφάδας, με την συμμετοχή σχεδόν του συνόλου (97 από τους 106) των αντιπροσώπων των πρωτοβάθμιων ενώσεων.

Η αλλαγή του κλίματος ήταν πλέον εμφανής. Η συνδικαλιστική δράση στο Λιμενικό Σώμα έμπαινε σε μια νέα πορεία, αποδεκτή από το σύνολο των κοινοβουλευτικών κομμά-

των, που χαιρέτησαν δια επισήμων αντιπροσώπων τους, της πολιτικής αλλά και της φυσικής ηγεσίας του Σώματος και των εκπροσώπων των Ομοσπονδιών της ΕΛ.ΑΣ και της Πυροσβεστικής.

Μερικοί από τους χαιρετισμούς των επισήμων προσκεκλημένων στο ιδρυτικό συνέδριο της ΠΟΕΠΛΣ, που σε κάποια σημεία εμφανίζονται επίκαιροι ακόμα και σήμερα.

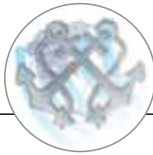
**Νίκος Θωμόπουλος**, γεν. γραμμα-

τέας Λιμένων και Λιμενικής Πολιτικής:

«Χαιρετίζω τις εργασίες του συνεδρίου σας, εκ μέρους του υπουργού Εμπορικής Ναυτιλίας, ο οποίος δεν μπόρεσε να παραστεί επειδή βρίσκεται στη Βουλή, στη τελετή έναρξης των εργασιών της. Ευχόμαστε να έχετε ένα επιτυχές συνέδριο και να καταλήξετε σε ενωτικά συμπεράσματα, τα οποία η ηγεσία θα δει με τη δέουσα προσοχή.

Στο υπουργείο συντελείται





**8ο Συνέδριο Αλεξανδρούπολη**

κοσμογονία. Στη γραμματεία ένοιωσα πραγματική σιγουριά διότι πλαισιώθηκα από καταξιωμένα στελέχη του Λιμενικού Σώματος. Φροντίστε να μεταλαμπαδεύσετε τις αρετές και τις αξίες των Λιμενικών και στους νέους συναδέλφους σας».

**Γιάννης Κουτσούκος**, γραμματέας

τομέα συνδικαλισμού και μαζικών χώρων του ΠΑΣΟΚ και Πρόεδρος ΑΔΕΔΥ:

«Η συνεργασίας μας έχει αφήσει τη σφραγίδα της στις εξελίξεις, που συντελούνται στο Λιμενικό Σώμα και στο συνδικαλιστικό σας κίνημα. Το συνέδριό σας αποτελεί σταθμό, που

κλείνει έναν κύκλο και παράλληλα ανοίγει έναν άλλο. Η πορεία δεν είναι εύκολη. **Ο συνδικαλισμός δεν κατοχυρώνεται με νόμους και διατάγματα αλλά με αγώνες**, Υπάρχουν ακόμα αναχρονιστικές απόψεις στο Σώμα και στο υπουργείο.

Δώσατε, όμως, μάχες και πετύχα-



**10ο Συνέδριο Αιδηψός**

τε την κοινωνική καταξίωση του Σώματος. Διεκδικήσατε και καταφέρατε πάρα πολλά (μισθολογικές προαγωγές, τριακοστά πέμπτα και μια σειρά άλλα θεσμικά ζητήματα).

**Θέτετε με οραματικό τρόπο την θέση του ανθρώπου λιμενικού και αυτό σας τιμά.** Είναι ένας νέος ρόλος του Λιμενικού Σώματος, ο οποίος δεν μπορεί να υπηρετηθεί από τις παλιές δομές, χωρίς ωράριο, χωρίς αξιολογές αμοιβές για την υπερεργασία κ.λπ. Με τη δική σας πάλη και με την θετική πολιτική βούληση, μπορούμε να λύσουμε τα προβλήματα που αντιμετωπίζετε.

Η νέα συνδικαλιστική σας δομή σημαίνει ανάπτυξη του συνδικαλισμού σε όλους του χώρους του Λιμενικού Σώματος. Είσατε οργανικό μέρος του ευρύτερου συνδικαλιστικού κινήματος και αυτό σας καθιστά πιο δυνατούς».

**Μιλτιάδης Βαρβιτσιώτης**, υπεύθυνος τομέα Εμπορικής Ναυτιλίας ΝΔ:

«Στοχεύουμε σε μια αγαστή συνεργασία. Στο 2002 δεν μπορούμε να κοιτάξουμε το μέλλον και να νιώσουμε σιγουριά, αν δεν λάβουμε υπόψη μας τις ανάγκες των Λιμενικών. Έχουν γίνει κάποια βήματα με την ψήφιση του σχετικού νόμου. Σε όλες τις εκσυγχρονιστικές τομές η Νέα Δημοκρατία στάθηκε δίπλα σας, στη διατήρηση του επιτελικού χαρακτήρα του Λ.Σ. διότι πέρα από τον αστυνομικό του χαρακτήρα ασκεί και ναυτιλιακή πολιτική. Δεν πρέπει να μετατραπεί σε ακτοφυλακή με αρμοδιότητες απλής αστυνόμευσης. Πρέπει να ενισχυθεί και η ναυτιλιακή διπλωματία και η παρουσία των στελεχών του στους διεθνείς οργανισμούς. Η πολιτεία οφείλει να του δώσει τα μέσα και τα εφόδια για να ανταποκριθεί στο ρόλο του, διατηρώντας την καλή του εικόνα.

**Γιάννης Νάκης** υπεύθυνος Κ.Ε. του Κ.Κ.Ε. για τα Σώματα Ασφαλείας:  
«Ο Συνδικαλισμός στο Λ.Σ. δεν

είχε εξ αρχής την υποστήριξη όλων των κομμάτων. **Μετά από πολύχρονους αγώνες πετύχαμε την αναγνώρισή σας.** Η περίοδος που διανύουμε είναι κρίσιμη για το συνδικαλιστικό μας κίνημα. Πάντα οδηγός στους αγώνες σας πρέπει να είναι τα προβλήματα και οι ανάγκες του προσωπικού. Τότε θα προχωρήσει ο συνδικαλισμός, παρά τα εμπόδια που θα υπάρξουν. Θα έρθουν νέα μέτρα εις βάρος του λαού που θα δυσκολέψουν το έργο σας. Επιβάλλεται η καταδίκη της χρησιμοποίησης του Λ.Σ. για την καταστολή των αγώνων των ναυτεργατών. Η εμμονή στην διατήρηση του ΣΠΚ εξηγείται από αυτήν την χρησιμοποίηση. Το ΚΚΕ υποστηρίζει τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών και την κατοχύρωση των δικαιωμάτων σας».

**Νίκος Χουντής** υπεύθυνος τμήματος Σωμάτων Ασφαλείας του Συνασπισμού:

«Εκφράζουμε τη ικανοποίηση μας διότι βλέπουμε ότι γίνεται ένα νέο ξεκίνημα. **Στα πρώτα σας βήματα ήταν λίγοι εκείνοι που βρέθηκαν κοντά σας.** Ακούγοντας την εισήγηση του απερχόμενου προέδρου διαπιστώνει κανείς ότι δεν έχουν γίνει πολλά. Επί 13 χρόνια εξακολουθεί να υπάρχει το καθεστώς ΣΠΚ. οι εργασιακές συνθήκες είναι άθλιες κ.λ.π. Τα ίδια αιτήματα διατυπώνονται και σήμερα το ίδιο όπως παλιά. Μην εγκλωβιστείτε στις υποσχέσεις και τις διαβεβαιώσεις. Το Λ.Σ. μπορεί να παίξει μεγάλο ρόλο, όταν έχει τα απαραίτητα εφόδια. Ανησυχούμε όμως με φαινόμενα αστυνομοκρατίας στα λιμάνια ή με φαινόμενα διαφθοράς, έστω και μεμονωμένων».



11ο Συνέδριο Αθήνα

## Τα άλλα συνέδρια της ΠΟΕΠΛΣ:

- 2ο Συνέδριο:** 10-11/5/2003 Γούβες, Ηράκλειο.
- 3ο Συνέδριο:** 24-25/4/2004 Πρίνος Θάσου Καβάλα
- 4ο Συνέδριο:** 13-14/5/2005 Γαλησσάς Σύρου
- 5ο Συνέδριο:** 1-2/10/2005 Πειραιάς – **Εκλογικό**
- 6ο Συνέδριο:** 26-27/5/2006 Νάουσα Πάρου
- 7ο Συνέδριο:** 4-5/5/2007 Χίος
- 8ο Συνέδριο:** 9-10/5/2008 Αλεξανδρούπολη
- 9ο Συνέδριο:** 4-5/10/2008 Πειραιάς – **Εκλογικό**
- 10ο Συνέδριο:** 24-26/4/2009 Αιδηψός
- 11ο Συνέδριο:** 11-13/3/2010 – Αθήνα
- 12ο Συνέδριο:** 23-24/9/2011 – Αθήνα – **Εκλογικό.**



**Μ**ε την προίκα και την εμπειρία της πρώτης συνδικαλιστικής φάσης και διαδρομής, συνεχίσαμε την πορεία μας, κάναμε την απαραίτητη για κάθε περίοδο αυτοκριτική, αλλάξαμε ουσιαστικά όπου αυτό ήταν αναγκαίο και κινηθήκαμε, στην κατεύθυνση της υλοποίησης των θεσμικών παρεμβάσεων που έγιναν και που παρά το αρχικό μούδιασμα έπρεπε να καθιερωθούν και να εδραιωθούν ώστε να μην παραμένουν κενό γράμμα.

Ανέκαθεν στο Α.Σ. υπήρχε μια απόσταση από την θεσμοθέτηση μέχρι την υλοποίηση. Υπήρχε πάντα ένα διάστημα που έπρεπε να εμπεδωθεί η αναγκαιότητα αυτή, παρακάμπτοντας τις όποιες αναστολές ενός συστήματος που νόμιζε ότι θα μπορούσε να συνεχίσει με τον αυταρχικό τρόπο περασμένων δεκαετιών.

Έτσι λοιπόν με πιο ώριμο και εμπειριστατωμένο τρόπο συνεχίζουμε με βασικό στόχο την κατοχύρωση των δικαιωμάτων μας, την ενίσχυση του



**Η δεύτερη και πιο ουσιαστική περίοδος ξεκίνησε με πολύ γρήγορα και σταθερά βήματα μέχρι τους Ολυμπιακούς Αγώνες της Αθήνας το 2004 και αμέσως μετά ξεκίνησε μια φθίνουσα πορεία με πολλά πισωγυρίσματα που όμως δεν στάθηκαν ικανά να ανακόψουν την πορεία μας.**

θεσμικού μας ρόλου, την διεύρυνση των συνδικαλιστικών μας δικαιωμάτων, την οικονομική μας αναβάθμιση, η κοινωνική μας καταξίωση και την ανύψωση του κύρους όλου του στελεχιακού δυναμικού του Α.Σ. προς όφελος του ίδιου του Σώματος και κατ' επέκταση της ελληνικής κοινωνίας και του Έλληνα πολίτη.

Η δεύτερη και πιο ουσιαστική περίοδος ξεκίνησε με πολύ γρήγορα και σταθερά βήματα μέχρι τους Ολυμπιακούς Αγώνες της Αθήνας το 2004 και αμέσως μετά ξεκίνησε μια φθίνουσα πορεία με πολλά πισωγυρίσματα που όμως δεν στάθηκαν ικανά να ανακόψουν την πορεία μας. Με όλα όσα συνέβησαν το συνδικαλιστικό κίνημα ωρίμασε ακόμη περισσότε-

ρο. Επαναχάραξε την στρατηγική δράση του, δίνοντας προτεραιότητα στην συνδικαλιστική μας ανάταση, με επανεπιβεβαίωση των σχέσεων μας με τους συναδέλφους με καθημερινή επαφή και με συνεχή ανάδειξη όλων των προβλημάτων της καθημερινότητας που μας απασχολούν, προτείνοντας παράλληλα και τις ενδεδειγμένες λύσεις.

Η στροφή αυτή στην καθημερινότητα ήταν και το κλειδί για την συσπείρωση και την ολομέτωπη αντιμετώπιση με νέους αγώνες και νέες επιτυχίες.

Η Ομοσπονδία σε κάθε περίπτωση αποτελεί εγγύηση για το μέλλον του Α.Σ. και των στελεχών του

### Το 1ο Διεκδικητικό Πλαίσιο της Ομοσπονδίας όπως αυτό εγκρίθηκε από το 1ο Τακτικό Συνέδριο:

#### **ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ**

1. Υλοποίηση των προτάσεων που έχουν κατατεθεί με το αριθμ.73/03-12-2003 έγγραφο της Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ. Αιχμή του δόρατος θα είναι η βαθμολογική εξέλιξη των Λ/Φ και η εξέλιξη μέσα από το Σώμα.
2. Ίδρυση και λειτουργία της Ακαδημίας Α.Σ. στην Αλεξανδρούπολη.
3. Διαρκής μετεκπαίδευση και επιμόρφωση του Προσωπικού με αντίστοιχη αξιοποίησή του.
4. Άμεσος Προγραμματισμός της Διοικητικής Μέριμνας για το προσωπικό που θα συμμετέχει στην Ολυμπιάδα.
5. Απεμπλοκή από το Σ.Π.Κ.
6. Εφαρμογή του άρθρου 9 του Ν.3144/2003 για τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.
7. Αναμόρφωση του Οργανισμού Υ.Ε.Ν. σύμφωνα με τις προτάσεις που έχουν κατατεθεί με το αριθμ. 80/11-12-2002 έγγραφο της ΠΟΕΠΛΣ.
8. Αύξηση των Περιφερειακών Διοικήσεων του Α.Σ. και αναβάθμιση του ρόλου τους, σύμφωνα με τις προτάσεις που έχουν κατατεθεί με το αριθμ.81/11-12-2002 έγγραφο της ΠΟΕΠΛΣ.





9. Αναμόρφωση κανονισμού εσωτερικής-εξωτερικής υπηρεσίας.
10. Υπαγωγή των ΚΕΑ στον κλάδο επιχειρήσεων.
11. Άμεση προώθηση του Π.Δ. των Ανακριτικών Συμβουλίων, με εκπρόσωπο της ΠΟΕΠΛΣ.

### **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ-ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ**

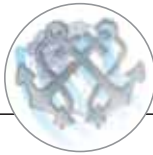
1. Υπαγωγή των Αρχ/στών ΛΣ και Ανθ/στών ΛΣ εκ Λ/Φ στο άρθρο 37 παρ.1β και παρ.4 του Ν.3016/2002 αντίστοιχα.
2. Άμεση προώθηση νέου μισθολογίου με τη δυναμική ενίσχυση του Β.Μ. του νεοεισερχόμενου Λ/Φ, ενσωμάτωση των επιδομάτων στο Β.Μ. και αναλογικότητά στους Β.Μ. στην κατεύθυνση σύγκλησης με αντίστοιχους χωρών της Ε.Ε., με αναμόρφωση των συντελεστών.
3. Αναδρομική Ασφάλιση των Λ/Φ στο ΤΑΝ.
4. Καταβολή Ολυμπιακού επιδόματος για όλο το προσωπικό του Λ.Σ. ύψους 4.500 ευρώ.
5. Χαρακτηρισμός του επαγγέλματός μας ως επικίνδυνου και ανθυγιεινού με παράλληλη οικονομική απολαβή.
6. Αύξηση απόδοσης του ΤΑΛΣ από

- το 30% στο 60% χωρίς την μονομερή επιβολή κράτησης σε μερίδα του προσωπικού.
7. Επέκταση και στο προσωπικό του Λ.Σ. των ευεργετικών διατάξεων που ισχύουν για τους εργαζόμενους του Δημοσίου στις παραμεθόριες περιοχές.
8. Διεκδίκηση της ισόποσης καταβολής του επιδόματος ειδικής απασχόλησης με τις Ένοπλες Δυνάμεις και δικαστική διεκδίκηση των αναδρομικών.
9. Νομοθετική ρύθμιση για την υπε-

ρωριακή απασχόληση του προσωπικού με σύνδεση αμοιβής με την παρεχόμενη εργασία, σύμφωνα με τα ισχύοντα στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

10. Επέκταση χορήγησης του επιδόματος Διοίκησης.
11. Σύσταση ειδικής επιτροπής με τη συμμετοχή εκπροσώπου της Ομοσπονδίας, η οποία θα ασχοληθεί με την εύρεση νέων πόρων για το ΕΚΟΕΜΝ.
12. Επέκταση των υπηρεσιών που προβλέπονται στο Ν.142/74 μέχρι και το 1992.
13. Για τους υπηρετούντες στα ΚΕΑ προσαύξηση των εξαμήνων, όπως και στους βατραχανθρώπους.
14. Ασφάλιση των Α/Ξ, οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ και στο ΤΣΑΥ.
15. Νομοθετική ρύθμιση με την οποία θα εξουσιοδοτείται ο Υ.Ε.Ν. είτε με πρόταση έκδοσης Π.Δ. είτε με Κ.Υ.Α να ρυθμίζονται τα της καταβολής οδοιπορικών εξόδων.
16. Θέσπιση του επιδόματος στους υπηρετούντες στα V.T.S.
17. Επέκταση χορήγησης του επιδόματος Μηχανογράφησης στους χειριστές των Η.Υ. όλων των υπηρεσιών.





Όλα τα θέματα που περιγράφονται στο 1ο διεκδικητικό πλαίσιο της Ομοσπονδίας αλλά και όσα ακολούθησαν στα επόμενα συνέδρια, συνελεύσεις, αποφάσεις Γ.Σ. και Δ.Σ. για θέματα που ερχόντουσαν στην επιφάνεια από το πουθενά και δημιουργούσαν τεράστια ζητήματα σε όλους μας όπως, οδοιπορικά, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, μεταθέσεις, αποσπάσεις που κατά καιρούς η διοίκηση εφεύρισκε και διαφορετικές αφορμές

για μη συμμόρφωση της με τις κείμενες διατάξεις, άλλαζαν την ιεράρχηση μας, άλλαζαν την στρατηγική μας με αποτέλεσμα να μεταβάλλονται οι προτεραιότητες δίνοντας βάση και ουσία κάθε φορά σε αυτά που δημιουργούσαν υπηρεσιακά, οικογενειακά και προσωπικά προβλήματα στους συναδέλφους.

Κανένα αίτημα μικρό ή μεγάλο δεν είχε ποτέ εύκολη λύση. Η συνεχής πίεση και το δίκαιο των αιτημάτων μας

ήταν τα στοιχεία τα οποία μας δικαίωναν έστω και αργά. Παρόλα αυτά υπήρξαν περίοδοι, που κινδύνευσαν ή και χάθηκαν πρόσκαιρα κεκτημένα υλικά, τα οποία απαιτήθηκαν να τα διεκδικήσουμε ξανά όπως ήταν:

Η προώθηση Π.Δ. για το ΤΑΛΣ με μονομερή κράτηση για Λ/Φ, την ακύρωση του Π.Δ. Μεταθέσεων-Αποσπάσεων Προσωπικού Λ.Σ., η αποσύνδεση του μισθού των εν ενεργεία με τους συνταξιούχους, οι συνεχείς πιέσεις για εφαρμογή του ωραρίου εργασίας, της καταβολής του πενήτημέρου, της αποζημίωσης για εκτός έδρας μετακινήσεις και τόσα άλλα.

Και πραγματικά καταφέραμε πολλά. Γιατί σε κανένα σημείο δεν ξεφύγαμε από το στόχο μας. Στόχος που δεν είναι άλλος από την προσπάθεια μας να θωρακίσουμε το Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ με θεσμούς και λειτουργίες που θα του εξασφαλίσουν ένα μέλλον αντάξιο των προσδοκιών και των απαιτήσεών μας.

Σε αυτή την κατεύθυνση κινηθήκαμε όλο το προηγούμενο διάστημα και συνεχίζουμε μέχρι σήμερα αταλάντευτα επιτυγχάνοντας μεγάλες επιτυχίες και κατακτήσεις όπως:



Κανένα αίτημα μικρό ή μεγάλο δεν είχε ποτέ εύκολη λύση. Η συνεχής πίεση και το δίκαιο των αιτημάτων μας ήταν τα στοιχεία τα οποία μας δικαίωναν έστω και αργά. Παρόλα αυτά υπήρξαν περίοδοι, που κινδύνευσαν ή και χάθηκαν πρόσκαιρα κεκτημένα υλικά, τα οποία απαιτήθηκαν να τα διεκδικήσουμε ξανά όπως ήταν:



Με υπευθυνότητα και ειχηουριά διεκδικούμε το μέλλον που μας ανήκει



### **ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ**

Η κωδικοποίηση της νομοθεσίας για τα στελέχη του προσωπικού του Λιμενικού Σώματος, που έγινε το 2002, με ταυτόχρονη πρόβλεψη έκδοσης Προεδρικών Διαταγμάτων για όλα τα μεγάλα υπηρεσιακά θέματα ήταν μια από τις πρώτες μεγάλες θεσμικές κατακτήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος στο Λιμενικό Σώμα.

Ωστόσο, οι διεκδικήσεις και οι κατακτήσεις σε θεσμικό επίπεδο δεν σταμάτησαν σε αυτό το σημείο. Η καθιέρωση ωραρίου εργασίας το 2003, η σύσταση Λογαριασμού Αλληλοβοηθείας Προσωπικού ΛΣ (ΛΑΠ), με στόχο να δίνει χέρι βοήθειας στα στελέχη του Λιμενικού και τα μέλη των οικογενειών τους όταν αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα με δυσβάσταχτες οικονομικές επιπτώσεις ήταν ορισμένες από τις επόμενες θεσμικές κατακτήσεις.

Σε ορισμένες περιπτώσεις όπως στο θέμα των Μεταθέσεων υπήρχαν πωσογυρίσματα και χρειάστηκε οι συνδικαλιστικές οργανώσεις να δώσουν σκληρές μάχες σε όλα τα επίπεδα, μέχρι να επιτευχθεί το επιθυμητό αποτέλεσμα, που δεν είναι τίποτα

άλλα παρά ένα διαφανές, δίκαιο σύστημα μεταθέσεων για τα στελέχη του Λιμενικού Σώματος.

Αναλυτικά, οι θεσμικές κατακτήσεις, που έχουν επιτευχθεί είναι οι εξής:

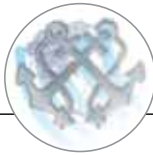
**1. Σύσταση Λογαριασμού Αλληλοβοηθείας Προσωπικού Λ.Σ. (ΛΑΠ)** (ΦΕΚ 26/17-1-2001). Ο ΛΑΠ έχει σκοπό να βοηθήσει τα στελέχη Λ.Σ. και μέλη των οικογενειών τους που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα με δυσβάσταχτες οικονομικές επιπτώσεις, σε περιπτώσεις θανάτου, σοβαρού τραυματισμού, βαριά νόσο κλπ. Για το σκοπό αυτό παρακρατείται το ποσό των 3 ευρώ από τη μηνιαία μισθοδοσία των στελεχών του Λ.Σ. ως ελάχιστη εισφορά που όταν λαμβάνει χώρα σε πανελλαδικό επίπεδο αναδεικνύει τη δύναμη της συλλογικής προσπάθειας, ιδέα που αποτελεί τη βασική αρχή του συνδικαλιστικού μας κινήματος και που για μας ήταν πρωταρχικό μέλημα προκειμένου οι συνάδελφοι να μην αναγκάζονται να δημοσιοποιούν τα προβλήματά τους και στην επαιτεία που ίσχυε μέχρι τότε με τους αλήστου μνήμης εράνους. Με το ΦΕΚ 660/15/4/2008 προβλέπονται και

καλύπτονται περαιτέρω προβλήματα των στελεχών Λ.Σ.

**2. Κώδικας Προσωπικού Λιμενικού Σώματος.** Με τον Ν.3079/2002 (ΦΕΚ 311 Α) κωδικοποιήθηκε όλη νομοθεσία για τα στελέχη Λ.Σ. καθώς και προέβλεψε σειρά Προεδρικών Διαταγμάτων για όλα τα μεγάλα υπηρεσιακά θέματα. Ο Κώδικας αυτός παραμένει έως σήμερα το ισχυρό χαρτί του Σώματος και αποτελεί την κορωνίδα της νομοθεσίας Λ.Σ.

**3. Εκθέσεις Αξιολόγησης Προσωπικού Λ.Σ. Π.Δ. 56 (ΦΕΚ 49 Α'/2002).** Με ανωτέρω Π.Δ. εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του ΚΠΛΣ και αποτέλεσε τομή στο Σώμα με την δυνατότητα ενυπόγραφης γνώσης του αξιολογούμενου και σε περίπτωση διαφωνίας την εμπειριστατωμένη αναφορά προκειμένου να ληφθεί υπόψη από τον γνωματεύσαντα.

**4. Κύρωση Κανονισμού 65 «Κατανομή Προσωπικού Λ.Σ.»** Απόφαση ΥΕΝ αρ.1118.8/49/02 (ΦΕΚ 344 Β'/2002). Η παραπάνω απόφαση εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του Ν.2935/01 σύμφωνα με την οποία υπήρξε αύξηση οργανικών θέσεων, φτάνοντας το Λ.Σ. στις 10.156 θέσεις. Με την κατανομή προ-



σωπικού ορίσθηκε η αριθμητική δύναμη όλων των υπηρεσιών του Σώματος.

**5. Κανονισμός Ωραρίου Εργασίας Λ.Σ., Π.Δ. 68 (ΦΕΚ 71 Α'/2003).** Μετά από διεκδίκηση χρόνων για πρώτη φορά το Λ.Σ. αποκτά θεσμοθετημένο ωράριο εργασίας σύμφωνα με την εξουσιοδότηση που είχε ο ΚΠΛΣ, βάζοντας όρια και κανόνες στα μέχρι τότε μεσαιωνικά ωράρια εργασίας του προσωπικού Λ.Σ. (ώρες εργασίας εβδομαδιαίως, ρεπό, Σαββατοκύριακα κλπ). Επίσης κατά καιρούς ζητήσαμε και πετύχαμε την έκδοση διαταγών για την εφαρμογή και διασφάλιση του ωραρίου με ελέγχους που γίνονται στα τηρούμενα βιβλία των Υπηρεσιών μέσω των τακτικών και έκτακτων επιθεωρήσεων.

**6. Τροποποίηση του Π.Δ.138/01 «Περί Αδειών Προσωπικού Λ.Σ.». Με νέο Π.Δ. 308/2003 (ΦΕΚ 260 Α'/2003).** Απλοποιήθηκε το σύστημα χορήγησης των Αδειών μεταφέροντας τα κλιμάκια έγκρισής τους προς τα κάτω.

**7. Τροποποίηση του Π.Δ. 404/98 για τις μεταθέσεις προσωπικού Λ.Σ. με νέο Π.Δ.190/03 (ΦΕΚ 145 Α'),** το οποίο εξασφαλίζει σε μεγαλύτερο βαθμό την αντικειμενικότητα του συστήματος.

**8. Κανονισμός Οπλοφορίας – Οπλοχρησίας.** Ένας κανονισμός που ουδέποτε υπήρχε μέχρι τότε, παρότι το Λ.Σ. ορίζεται ως στρατιωτικά συντεταγμένο Σώμα. (ΦΕΚ 663/7-5-2004).

**9. Ρύθμιση για την επέκταση της Υγειονομικής Περίθαλψης στα δημόσια κρατικά νοσοκομεία μονάδες περίθαλψης ή άλλα ιδρύματα κοινωφελούς χαρακτήρα, από ιδιωτικές κλινικές και ιδιωτικά νοσηλευτικά ιδρύματα συμβεβλημένα με το Δημόσιο και από ιδιώτες ιατρούς συμβεβλημένους με το Δημόσιο (ΠΔ 169/04 ΦΕΚ 142 Α').** Σύμφωνα με το οποίο επεκτείνεται η Υγειονομική Περίθαλψη των στελεχών Λ.Σ. στα Δημόσια, κρατικά νοσοκομεία και ιδιωτικές κλινικές και κέντρα ή ιατρούς συμβεβλημένους με το Δημόσιο.

**10. Υπογραφή ΚΥΑ, για την καταβολή επιδόματος Ο.Α. Αθήνα 2004,**

στο ύψος του ποσού των 2.300 ευρώ.

**11. Προκαταβολή οδοιπορικών εξόδων για τους αποφοίτους παραγωγικών Σχολών Λ.Σ.**

**12. Αύξηση ημερών πορείας στους μετατιθέμενους από 7 σε 10.**

**13. Χορήγηση άδειας γάμου και γέννησης τέκνου.**

**14. Αύξηση χορηγούμενων καταστάσεων επιβίβασης.**

**15. Καθιέρωση επιχειρησιακής στολής.**

δ. Η ενίσχυση του ΕΚΟΕΜΝ με 5% επί του ποσού των ρυμουλκικών δικαιωμάτων ως ανταπόδοση των παρεχομένων από το προσωπικό του Λ.Σ. υπηρεσιών.

**17. Νέο Π.Δ. Μεταθέσεων 33/2009 (ΦΕΚ 50 Α') .**

18. Εξουσιοδοτική διάταξη του νόμου (Ν.4029/11) για σύναψη συμβάσεων του Αρχηγείου με νοσηλευτικά ιδρύματα ΝΠΙΔ, ιδιωτικές κλινικές, ιδιώτες ιατρούς και φαρμακεία ή ιατρι-



**16. Ο Ν.3569/2007 ΦΕΚ 122 Α' με τίτλο «Συνεταιρισμοί θαλάσσιας Αλληλασφάλισης και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας ΥΕΝ** όπου περιλαμβάνει τις παρακάτω διατάξεις:

α. Οι Λ/Φ θα προάγονται κατά δύο (2) έτη νωρίτερα στους βαθμούς του Κελευστή, Επικελευστή και Αρχικελευστή και οι απόφοιτοι Λυκείου θα γίνονται Ανθυπασιπιστές στα 21 έτη υπηρεσίας. Οι προερχόμενοι από τη Σχολή Λ/Φ κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ, ΑΕΙ θα προάγονται στο βαθμό του Ανθυπασιπιστή στα 20 έτη και στα 25 στο βαθμό του Σημαιοφόρου.

β. Οι Α/Ξ που προέρχονται από την παραγωγική Σχολή ΔΥΛΣ θα προάγονται κατά δύο (2) χρόνια νωρίτερα στους βαθμούς του Υποπλοίαρχου και Πλωτάρχη και κατά ένα (1) χρόνο στο βαθμό του Αντιπλοίαρχου.

γ. Οι Υ/Ξ κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ εξομοιώνονται βαθμολογικά με τους Υ/Ξ ΕΟΘ. Κατόχους πτυχίων ΑΕΙ και ΑΕΝ.

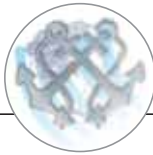
κούς και φαρμακευτικούς συλλόγους, κέντρα φυσιοθεραπείας, καταστήματα ακουστικών βαρηκοΐας και οπτικών ειδών.

19. Με ΚΥΑ στο ΦΕΚ1357/Β/1-9-2010 παρέχεται το δικαίωμα υγειονομικής περίθαλψης στα στελέχη Λ.Σ. σε όλα τα στρατιωτικά νοσοκομεία της χώρας.

20. Ν.3922/11 «Σύσταση Αρχηγείου Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ και άλλες διατάξεις. Με τον παραπάνω νόμο που ψηφίστηκε στις 22/2/2011 μπαίνει οριστικά τέλος σε μία μεγάλη περίοδο αβεβαιότητας, υποβάθμισης και απαξίωσης του Σώματος που οφείλεται αποκλειστικά και μόνο σε επικίνδυνα λανθασμένες ή ηθελημένες κυβερνητικές επιλογές.

Με την ψήφιση του συγκεκριμένου νόμου ρυθμίστηκαν πολλά από τα ζητήματα που είχαμε θέσει ως προτεραιότητα εδώ και μεγάλο χρονικό διάστημα.





## **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ**

Στη μέχρι τώρα διαδρομή του συνδικαλισμού στο Λιμενικό Σώμα χρειάστηκε να μπουν σε πρώτη προτεραιότητα ασφαλιστικά θέματα λιμενοφυλάκων, στελεχών των ειδικών δυνάμεων του Λιμενικού Σώματος χωρίς να παραγνωρίζονται οι ανάγκες και των βαθμοφόρων.

Ήδη, επιτεύχθηκαν πολλά πράγματα. Σίγουρα, χρειάζεται να γίνουν και άλλα βήματα, πολύ περισσότερο να καταφέρουμε να αποτρέψουμε την διάλυση του ασφαλιστικού μας συστήματος.

Πάντως, μέχρι τώρα καταφέραμε τα εξής:

**1. Νομοθετική ρύθμιση για την ασφάλιση των Λ/Φ στο ΤΑΝ** καθώς και του υπολοίπου χρόνου για όσους διένυαν τον βαθμό του Λ/Φ.

**2. Νομοθετική ρύθμιση σύμφωνα με την οποία ανά των εξαμήνων γνωρίζεται η κλιμάκωση για τα διπλά χρόνια των ΚΕΑ.**

**3. Ένταξη του προσωπικού Λ.Σ. στο ΕΚΟΕΜΝ.**

**4. Σειρά παρεμβάσεων με νόμους και αποφάσεις για την ενίσχυση των ασφαλιστικών ταμείων ΜΤΝ, ΤΑΝ, ΕΛΟΑΝ, ΕΚΟΕΜΝ** με πόρους για την ανάπτυξη και την βιωσιμότητά τους.

**5. Με το Π.Δ. 199/02 τροποποιήθηκε το ΒΔ 160/70 «Περί Ταμείων Αρωγής Λ.Σ.** σύμφωνα με το οποίο αυξήθηκε η απόδοση του εφάπαξ βοηθήματος στα επιδόματα εξομάλυνσης και ειδικής απασχόλησης από 30% σε 50% και επιπλέον συνυπολογίζεται ολόκληρο το ποσό που αναλογεί στο επίδομα αυξημένης ευθύνης στον οργανικό βαθμό του στελέχους που αποστρατεύεται.

**6. Διασφάλιση με νομοθετική διάταξη των παθόντων εν υπηρεσία και των οικογενειών τους,** από βίαιο θάνατο ή τρομοκρατικό συμβάν με την καταβολή σύνταξης και εφάπαξ του καταληκτικού μισθολογικού βαθμού της 35ετίας.

**7. Συμμετοχή εκπροσώπου Ομοσπονδίας στο ΤΑΛΣ.**

**8. Νομοθετική ρύθμιση για Λ/Φ**



που είχαν καταταγεί πριν το 2001 για την ασφάλισή τους στο ΜΤΝ/ΕΛΤΑΝ. (Ν.3490/2006 ΦΕΚ Α').

**9. Μεταβατικές διατάξεις στο ασφαλιστικό με τον Ν.3865/10 «Μεταρρύθμιση Συνταξιοδοτικού Συστήματος του Δημοσίου»** καθώς και άλλες ρυθμίσεις (πενταετία, έτη σπουδών κτλ).



## Με το Αρχηγείο Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής



Η ίδρυση του Αρχηγείου Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής αποτελούσε ένα πάγιο συνδικαλιστικό αίτημα και η διεκδίκησή του εντάθηκε τα τελευταία τέσσερα χρόνια.

Αρχικά η σύσταση και μόνο του Αρχηγείου Λ.Σ. – Ε.Α., απαξιώθηκε από πολλούς αλλά στο τέλος αναγνώρισαν όλοι την αναγκαιότητα του προκειμένου να καταστήσει το Σώμα οργανικά δυνατό με αυτόνομη και ισχυρή παρουσία στην δημόσια διοίκηση.

Για εμάς συνεχίζει να αποτελεί προτεραιότητα:

α. Η σαφής οριοθέτηση των αρμοδιοτήτων και της αποστολής του.

β. Η διασφάλιση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

γ. Η αλλαγή του συστήματος των προμηθειών όπου αφορά επισκευές και συντήρηση επιχειρησιακών μέσων, υλικοτεχνικής υποδομής, ειδικών δυνάμεων και μέσα επιχειρησιακών κέντρων, ώστε να διασφαλίζεται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο η αποτελεσματικότητα του Σώματος αλλά και η ασφάλεια του προσωπικού.

δ. Η σύσταση παγίας προκαταβολής στο Αρχηγείο για την άμεση αντι-

μετώπιση των δαπανών, που η έλλειψη της κόστισε το τελευταίο διάστημα στο Λ.Σ., με την συσσώρευση χρεών στο σύνολο σχεδόν των κωδικών του προϋπολογισμού και κυρίως ταλαιπώρησε τα στελέχη του.

ε. Η κάλυψη των δικαστικών εξόδων των στελεχών Λ.Σ. για την υπεράσπισή τους, για ενέργειες κατά την εκτέλεση Υπηρεσίας.

στ. Η επαναφορά του συστήματος των μορίων για την κατάταξη νέων στελεχών στις παραγωγικές Σχολές Λ/Φ και Υ/Ξ.

ζ. Η επέκταση της υγειονομικής περίθαλψης σε μη συμβεβλημένα με το Δημόσιο νοσοκομεία, κλινικές, ιδρύματα με κοστολόγηση των δαπανών ανάλογη του τιμολογίου του Δημοσίου.

η. Η άρση της αδικίας των αποφοίτων Σχολής Λ/Φ, μη απολυτηρίου Λυκείου έναντι των υπολοίπων.

θ. Η κατάργηση της διάταξης για τοποθετήσεις των Λιμεναρχών στους Λιμενικούς Σταθμούς που ερχόταν σε ευθεία σύγκρουση με το ΠΔ Μεταθέσεων και αλλοίωνε τον τρόπο διεξαγωγής τους.

ι. Η για πρώτη φορά νομοθετική



κάλυψη των υπηρετούντων ιατρών στα Ναυτικά Νοσοκομεία και κατ' επέκταση η καλύτερη παροχή υγειονομικής περίθαλψης των στελεχών Λ.Σ. σε αυτά.

Ια. Η κατάργηση της διάταξης περί ειδικών τυπικών προσόντων μέχρι την εφαρμογή του ΠΔ Μεταθέσεων, λόγω κακής εφαρμογής τους από την Διοίκηση στις κρίσεις του 2009, δημιουργώντας με ευθύνη της αδιέξοδο που δεν είχε άλλη λύση και επίσης και για λόγους ισότητας μεταξύ των κατηγοριών (ΑΕΙ – ΤΕΙ) ΕΟΘ.



ιβ. Η σύσταση Υπηρεσίας συνδέσμων διασωστών SUPER PUMA, μία υπηρεσία υψηλών προδιαγραφών που για το Λ.Σ. δεν υπήρχε, εδώ και τόσα χρόνια.

ιγ. Η επέκταση της διάταξης του 1 ½ χρόνου των ΕΟΘ και για όσους είχαν ονομασθεί κελευστές πριν την ημερομηνία ψήφισης του 3079/02.

ιδ. Η εξίσωση των αποφοίτων παραγωγικής Σχολής Λ/Φ κατόχων πτυχίων ΤΕΙ με τους αντίστοιχους κατόχους πτυχίων ΑΕΙ της ίδιας κατηγορίας.

ιε. Η αναγνώριση ετών Λ/Φ στην μοναδική σειρά Υ/Ξ που προέρχονται εξ' ολοκλήρου από Λ/Φ, χωρίς διατάραξη της επετηρίδας.

ιστ. Η επέκταση της ελεύθερης μετακίνησης των στελεχών Λ.Σ. από τις αστικές συγκοινωνίες και στον Προαστιακό.

### **ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ**

Αυτή τη στιγμή βρίσκονται σε εξέλιξη θεσμικές παρεμβάσεις με Προεδρικά Διατάγματα, τα οποία βρίσκονται στο Σ.τ.Ε. για επεξεργασία για μια σειρά ζητημάτων και που σε κάθε περίπτωση αποτελούν για μας πρωταρχικούς στόχους διεκδίκησης. Αυτά είναι:

1. Σχέδιο Π.Δ. «**Συγκρότηση, σύνθεση και λειτουργία των Συμβουλίων Κρίσεων Λ.Σ. – ΕΛ.ΑΚΤ.**».

Με το ανωτέρω σχέδιο Π.Δ. τρο-



ποποιήθηκαν :

i) Οι συνθέσεις των Συμβουλίων Κρίσεων.

ii) Προβλέπεται η άσκηση ενδικοφανούς προσφυγής κατά πρωτοβάθμιας κρίσης ώστε να αποφεύγονται από τους συναδέλφους δικαστικά έξοδα.

iii) Προβλέπεται διαδικασία μετάταξης σε Α/Ξ Ειδικοτήτων Τεχνικών, Υγειονομικών (ιατρών-ψυχολόγων), Ιερέων και Νομικών.

iv) Εναρμόνιση πινάκων κρίσεων σύμφωνα με νέες διατάξεις που ακολουθούν στο Π.Δ. περί προαγωγών καθώς και μεταβατικές διατάξεις για όσους εμπεριέχονται σε αυτές στη ρύθμιση του τελευταίου ασφαλιστικού (δηλ. όσων θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2014).

2. Σχέδιο Π.Δ. «**Κατηγορίες, ειδικότητες, οργανικές θέσεις προσωπικού Λ.Σ. – ΕΛ.ΑΚΤ.**»

Με το ανωτέρω σχέδιο Π.Δ. τροποποιήθηκαν :

i) Προβλέπονται νέες ειδικότητες όπως Α/Ξ Υγειονομικού (οδοντιάτρου-

ψυχολόγου), και Υ/Ξ Υγειονομικού (βοηθοί ακτινολογικού και μικροβιολογικού εργαστηρίου, νοσηλευτές, οδοντοτεχνίτες, φυσιοθεραπευτές).

ii) Προβλέπεται νέα κοινή επετηρίδα των Α/Ξ ειδικότητας Τεχνικού.

iii) Εντάσσονται στην ειδικότητα πληροφορικής οι Υ/Ξ και Λ/Φ κάτοχοι πτυχίων ΙΑΕ Σχολής πληροφορικής.

3. Σχέδιο Π.Δ. «**Καταστάσεις προσωπικού Λ.Σ. – ΕΛ.ΑΚΤ.**»

Με το ανωτέρω σχέδιο Π.Δ. τροποποιήθηκαν :

i) Συστήνονται προσωποπαγείς θέσεις για τους υπηρετούντες σε κατάσταση υπηρεσίας γραφείου και αποδέσμευση οργανικής θέσης χωρίς να στερούνται της αρχαιότητάς τους.

ii) Οι γνωματεύσεις ιδιωτών ιατρών να είναι ισότιμες των νοσοκομειακών ιατρών για την χορήγηση μακράς αναρρωτικής άδειας.

iii) Προβλέπεται κατάσταση μόνιμης διαθεσιμότητας των στελεχών που εξαιτίας τραύματος ή παθήσεως ένεκα της Υπηρεσίας δεν μπορούν να τεθούν σε υπηρεσία γραφείου.

iv) Συγκεκριμενοποιούνται οι ποι-νές της αργίας με πρόσκαιρη παύση και προσωρινής απόλυσης.

v) Εναρμόνιση της διάταξης για την διαθεσιμότητα σύμφωνα με την οποία ο χρόνος αυτός δεν λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία. Η συγκεκριμένη διάταξη εμπεριέχεται ήδη στον συνταξιοδοτικό νόμο.

4. Σχέδιο Π.Δ. **Τροποποίηση του Π.Δ. 33/09 «Τοποθετήσεις – Μεταθέσεις – Αποσπάσεις Προσωπικού Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ.» με διατάξεις όπως:**

α) Τροποποιήσεις στις κατηγορίες





Λιμενικών Αρχών.

β) Πριμοδότηση με επιπλέον μόριο Κλιμακίου Ειδικών Αποστολών.

γ) Κατάργηση της διάταξης που έδινε τη δυνατότητα στους Λιμενάρχες να τοποθετούν στους Λιμενικούς Σταθμούς.

δ) Τροποποίηση του μεγίστου χρόνου από 5 σε 3 έτη παραμονής των νεοτοποθετημένων στις 3 πρώτες κατηγορίες Λιμενικών Αρχών.

ε) Κατάρτιση ξεχωριστών πινάκων ανά κατηγορία προσωπικού.

στ) Υποχρεωτική συνυπηρέτηση των έγγαμων στελεχών Λ.Σ. και των στελεχών Λ.Σ. με στρατιωτικούς, αστυνομικούς, πυροσβεστικούς υπαλλήλους, ειδικούς φρουρούς, συνοριοφύλακες και δικαστικούς.

**5. Σχέδιο Π.Δ. με θέμα «Ιεραρχία, προαγωγές, αποστρατείες, ειδικές υποχρεώσεις και απαγορεύσεις προσωπικού Λ.Σ. – ΕΛ.ΑΚΤ.»,** όπου περιλαμβάνει τις παρακάτω ρυθμίσεις:

1. Η αρχαιότητα μεταξύ των κατηγοριών των Α/Ξ καθορίζεται από το έτος κτήσης έκαστου βαθμού. Οι Α/Ξ προερχόμενοι από ΣΝΔ είναι αρχαιότεροι όσων Α/Ξ προήχθησαν στο ίδιο ημερολογιακό έτος.
2. Για τους προερχόμενους από την Σχολή Λ/Φ που δεν emπίπτουν στις κατηγορίες των πτυχιούχων νέος καταληκτικός βαθμός είναι ο Σημαιοφόρος ΛΣ.

3. Προαγωγή των ανωτέρω Λ/Φ στον βαθμό του Σημαιοφόρου ΛΣ είναι τα 26 χρόνια υπηρεσίας.

4. Αύξηση του ελάχιστου και μέγιστου χρόνου παραμονής στους βαθμούς των Α/Ξ με κριτήριο την υφιστάμενη συνταξιοδοτική νομοθεσία και για όσους συμπληρώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 01-01-2015. Η ανωτέρω διάταξη έγινε με γνώμονα την επιμήκυνση του χρόνου παραμονής στο Σώμα.

5. Επαναφορά των κριτηρίων αξιολόγησης στα Φύλλα Αξιολόγησης με βαθμολογική κλίμακα από 1 έως 10.

6. Μετατάξεις στελεχών ΛΣ – ΕΛΑΚΤ Λ/Φ και Υ/Ξ σε Α/Ξ ειδικότητων τεχνικών, υγειονομικών, και νομικών. Οι ανωτέρω θα πρέπει να είναι πτυχιούχοι Σχολών Πληροφορικής, τμήματος Ψυχολογίας ΑΕΙ και Νομικής Σχολής αντίστοιχα.

7. Πρόβλεψη για κρίση «ευδοκίμος τερματίσσαντας την σταδιοδρομία» για όλους του Α/Ξ και Ανθ/στές ΛΣ – ΕΛΑΚΤ ανεξαρτήτως εάν διανύουν τον καταληκτικό τους βαθμό.

8. Επέκταση του Ν. 2913/2001 που αφορά τις Ένοπλες Δυνάμεις για κατάταξη της Σχολής ΔΥΛΣ στην ανώτερη βαθμίδα της τριτοβάθ-

μιας εκπαίδευσης.

9. Μείωση των ετών παραμονής στον βαθμό του Υποπλοιάρχου για Α/Ξ Σχολής ΔΥΛΣ που emπίπτουν στις μεταβατικές διατάξεις της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας.

10. Κρίση προαγωγής στους Ανθ/στές και Υ/Ξ προερχομένων από Σχολή Λ/Φ που υποβάλλουν αίτηση αποστρατείας.

11. Ρυθμίσεις Α/Ξ από τον βαθμό του Πλοιάρχου και άνω να παραμένουν στο Σώμα τιθέμενοι εκτός οργανικών θέσεων, εφόσον έχουν κριθεί ως διατηρητέοι ή παραμένοντες στον αυτό βαθμό και εφόσον ομοίοβαθοί τους έχουν προαχθεί στον επόμενο βαθμό.

12. Δικαίωμα υπαναχώρησης σε αίτηση αποστρατείας ή παραίτησης εντός 15 ημερών από την ημέρα υποβολής της.

13. Δικαίωμα διαμονής σε απόσταση μέχρι 60 χλμ της Υπηρεσίας που υπηρετεί το στέλεχος.

Όλες οι παραπάνω διατάξεις των σχεδίων των Προεδρικών Διαταγμάτων βρίσκονται σε θετική κατεύθυνση, αξιοποιούν κατηγορίες προσοντούχων στελεχών Λ.Σ. – ΕΛ.ΑΚΤ, προβλέπουν νέες διαδικασίες για περιπτώσεις που υπήρχαν νομικά κενά και τέλος βελτιώνουν και ενισχύουν την υφιστάμενη κείμενη νομοθεσία.



**Η** ΠΟΕΠΛΣ δεν θέτει έωλες διεκδικήσεις, χωρίς επιχειρηματολογία. Τα αιτήματα, που έχει θέσει στο πέρασμα των χρόνων και όσα εξακολουθεί να διεκδικεί είναι συγκεκριμένα, ρεαλιστικά και τεκμηριωμένα. Σε αρκετές περιπτώσεις η τεκμηρίωση των αιτημάτων, που θέτει το συνδικαλιστικό κίνημα εντός του Λιμενικού Σώματος χρειάζεται επιστημονική συνδρομή, ολοκληρωμένη μελέτη.

Για αυτό το λόγο, όταν απαιτείται, η ΠΟΕΠΛΣ διοργανώνει ημερίδες, με την συμμετοχή ειδικών, ώστε να γίνεται ολοκληρωμένος διάλογος για την τεκμηρίωση των αιτημάτων μας αλλά και την ανάδειξή τους.

Δύο κορυφαία θέματα, για τα οποία διοργανώθηκαν ημερίδες και παρουσιάστηκαν σε συνεντεύξεις τύπου είναι η εφαρμογή του Στρατιωτικού Ποινικού Κώδικα στο Λιμενικό Σώμα αλλά και ο εντοπισμός των πραγματικών προβλημάτων των στελεχών του Λ.Σ με έρευνα σε συνεργασία με εταιρεία δημοσκοπήσεων. Αναλυτικά:

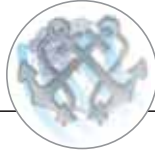


**1** Διοργανώθηκε ημερίδα με θέμα «Λιμενικό Σώμα και Στρατιωτικός Ποινικός Κώδικας στον 21ο αιώνα» με την συνεργασία του Δικηγορικού Συλλόγου Πειραιά τα αποτελέσματα, της οποίας αποτελούν ένα χρήσιμο οδηγό για την περαιτέρω στρατηγική μας στο θέμα αυτό. Οι εισηγήσεις και τα συμπεράσματα της ημερίδας αυτής, δημοσιεύτηκαν στο περιοδικό της Ομοσπονδίας «ΝΕΑ ΠΛΕΥΣΗ» και μπορεί κανείς να τα αναζητήσει στην ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας, [www.poepls.gr](http://www.poepls.gr).

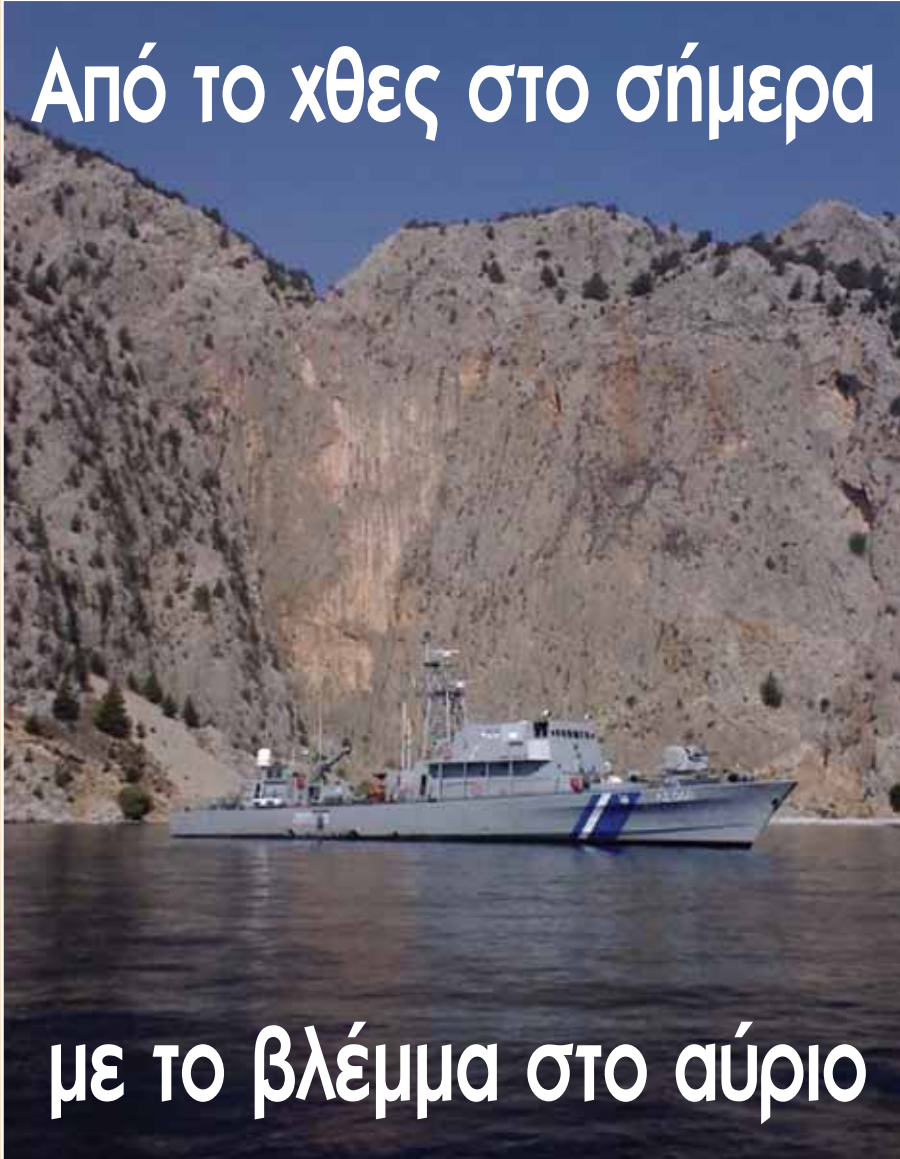
**2** Διοργανώθηκε ημερίδα με θέμα «Το Λιμενικό Σώμα και τα στελέχη του στο παρόν και το μέλλον» όπου παρουσιάστηκε για πρώτη φορά δημοσκόπηση πάνω στο σύνολο των θεμάτων που απασχολούν τα στελέχη Λ.Σ. σε συνεργασία με την εταιρία δημοσκοπήσεων ALCO. Οι εισηγήσεις και τα συμπεράσματα της ημερίδας δημοσιεύ-

τηκαν στο περιοδικό της Ομοσπονδίας «ΝΕΑ ΠΛΕΥΣΗ» στο σύνολο των ΜΜΕ και αποτελεί μέχρι σήμερα χρήσιμο εργαλείο εξαγωγής συμπερασμάτων σχετικά με τα προβλήματα που απασχολούν τα στελέχη Λ.Σ. και πως αυτά ιεραρχούνται. Την έρευνα μπορεί κανείς να αναζητήσει στην ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας [www.roerpls.gr](http://www.roerpls.gr).





# Από το χθες στο σήμερα



# με το βλέμμα στο αύριο

*Με μια απλή ανάγνωση των πεπραγμένων μας καταλαβαίνει κανείς ότι υπήρξε μια έντονη συνδικαλιστική πορεία, με μεγάλες επιτυχίες και προσμονές για το μέλλον.*

*Σίγουρα σε αυτή την διαδρομή υπήρξαν λάθη και παραλήψεις. Είμαστε, όμως, εδώ για να μαθαίνουμε από αυτά και να προχωράμε πιο σίγουροι στο μέλλον. Λάθη δεν κάνουν μόνο οι πεθαμένοι, ή όσοι δεν κάνουν απολύτως τίποτε, κάθονται πονηρά στη γωνία και ασκούν «κριτική» εκ τους ασφαλούς. Είμαστε, όμως, απόλυτα σίγουροι ότι με ό,τι έγινε και με ό,τι πρέπει να γίνει στο μέλλον, πάντα φυσικά με τη δική σας συμβολή και συμμετοχή, το Λιμενικό Σώμα θωρακίζεται με θεσμούς και λειτουργίες που δεν επιτρέπουν επιστροφή στο παρελθόν.*

*Η Ομοσπονδία για όλα αυτά αποτελεί εγγύηση. Εγγύηση για το παρόν και το μέλλον του Λιμενικού Σώματος, εγγύηση για τους ίδιους τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες, εγγύηση όλων των Λιμενικών ως ένστολων, ως εργαζόμενων και ως Ανθρώπων σε μια κοινωνία με πολλά προβλήματα.*

## Κοινωνική δραστηριότητα

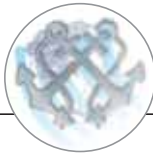
**Η** Ομοσπονδία όλο το διάστημα που δραστηριοποιείται προσπαθεί να συμβάλει, σε μια σειρά ζητημάτων, αναδεικνύοντας την κοινωνική διάσταση που πρέπει να έχει ο συνδικαλισμός. Ιδιαίτερα στις μέρες μας η



αλληλεγγύη αποτελεί βασικό στοιχείο της ύπαρξής μας και αυτό γίνεται καθημερινά πράξη από όλα τα στελέχη του Λιμενικού Σώματος.

Στην ΠΟΕΠΛΣ από την αρχή πιστέψαμε και κινηθήκαμε σε αυτή την κατεύθυνση και αποτελεί για εμάς μέρος του ρόλου μας.





Η Ομοσπονδία όλο το διάστημα που δραστηριοποιείται προσπαθεί να συμβάλει, σε μια σειρά ζητημάτων, δείχνοντας το κοινωνικό της πρόσωπο.

1. Δημιουργία τραπεζών αίματος σε όλες τις Πρωτοβάθμιες Ενώσεις της.
2. Εκδηλώσεις για τα παιδιά των συναδέλφων (χριστουγεννιάτικες γιορτές) καθώς και για τους ίδιους (κοπή πίττας, χοροεσπερίδες κλπ).
3. Οικονομική ενίσχυση για εξαιρετικά σοβαρούς λόγους (υγεία, θάνατοι κλπ).
4. Οικονομικές ενισχύσεις σε φορείς και ΜΚΟ (πχ Γιατροί του Κόσμου, Ιδρύματα κτλ).
5. Χρήση κατασκηνωτικού προγράμματος μέσω του Ο.Ν. για περιοχές της χώρας όπου ο Ο.Ν. είχε ανάλογες συμβάσεις.



6. Συνεχή συμπαράσταση σε συναδέλφους που αντιμετώπισαν ή αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας ιδίων ή μελών οικογενειών τους καθώς και σε περιπτώσεις θανάτου.
7. Παροχή νομικών συμβουλών μέσω του νομικού μας συμβούλου για συναδέλφους που έχουν ανάγκη.
8. Συνεχείς παρεμβάσεις σε φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς, κέντρα προκειμένου να δέχονται τους συναδέλφους μας.
9. Ημέρες περιβαλλοντικής ευαισθησίας (καθαρισμοί ακτών, παραλιών, λιμανιών κτλ).
10. Ημέρες Μνήμης για συναδέλφους που έχασαν την ζωή τους εν ώρα υπηρεσίας.
11. Παρέμβαση στις Τράπεζες για δάνεια στελεχών Λ.Σ.





Ολα όσα πετύχαμε και όσα πρέπει να γίνουν στο μέλλον είχαν και έχουν ως απαραίτητη προϋπόθεση την στρατηγική δράση και διεκδίκηση και κυρίως, στηριζόμενοι στα ίδια τα μέλη μας, που ήταν σε κάθε στιγμή σε κάθε φάση δίπλα μας, κοντά μας, με μια φωνή, δυνατά, μαχητικά, στον δρόμο του αγώνα, τον μοναδικό δρόμο που μπορεί να επιβάλλει το δίκαιο των αιτημάτων μας.

Στην πορεία αυτή η Ομοσπονδία έδωσε και θα συνεχίσει να δίνει πολλές μάχες έχοντας πρώτα και κύρια την συμπαράσταση όλων των συναδέλφων.

Κάθε συνδικαλιστικός φορέας που θέλει να προλαβαίνει, να διαμορφώνει τις εξελίξεις αλλά και να είναι έτοιμος για την έγκαιρη αντιμετώπιση των όποιων επερχομένων ζητημάτων προκύπτουν, οφείλει να έχει « όραμα » καθώς και στόχους εφικτά υλοποιήσιμους. Να μην λειτουργεί συντεχνιακά, να μην έχει πολιτικά βαρίδια, να μην προβαίνει σε ανέξοδες κορώνες και δημαγωγικές δηλώσεις, για να μπορεί να στηρίζεται στην κοινωνία, για να μπορεί να στηρίζεται σε αυτούς που εκπροσωπεί.

Αναμφίβολα η λειτουργία και η πορεία του συνδικαλισμού στην προσπάθεια κατάκτησης του « οράματος », συνδυάζοντας αυτό με τους εφικτά υλοποιήσιμους στόχους, αφ' ενός μεν συμβάλλει σημαντικά στην αποτελεσματικότητά του, αφετέρου δε καθιστά αυτό πλέον υπεύθυνο,

συνετό και αξιόπιστο προασπιζόμενο έτσι κατά τον καλύτερο τρόπο, τα συμφέροντα των συναδέλφων.

Με αυτές τις προϋποθέσεις, με αυτό το πνεύμα και με αυτή την τακτική δράσης και διεκδίκησης προχώρησαμε μέχρι τώρα και με τον ίδιο τρόπο θα συνεχίσουμε την πορεία μας στο μέλλον.

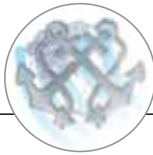
Το μέγεθος και η σοβαρότητα των προβλημάτων που απασχολούν το Λ.Σ., οι ιδιαιτερότητες που επικρατούν στον εργασιακό μας χώρο που όμοια δεν υπάρχουν σε κανένα κλάδο εργαζομένων είναι τα κύρια στοιχεία για δυναμικούς αγώνες διεκδίκησης και κατάκτησης των δικαίων αιτημάτων μας που εκκρεμούν.

Άλλωστε όσες φορές χρειάστηκε να γίνουν δυναμικές διαμαρτυρίες των οποίων τα αιτήματα άγγιζαν τους συναδέλφους μας, αυτές ήταν και οι κατ' εξοχήν πιο επιτυχημένες κινητοποιήσεις.

Στην πορεία αυτή στρατηγικός σχεδιασμός της Ομοσπονδίας αποτέλεσε και αποτελεί η συμπόρευση με τις Ομοσπονδίες και τις Ενώσεις όλων των Σωμάτων Ασφαλείας για κοινή δράση σε κοινά θέματα.

Στην αρχή πράγματι υπήρξε δισταγμός, ανησυχία και επιφύλαξη από όλες τις πλευρές αλλά στην συνέχεια και μέχρι σήμερα διαπιστώνεται η αναγκαιότητα και η ορθότητα της επιλογής αυτής.

Άρα το ζητούμενο σε κάθε περίπτωση είναι να υπάρχει διακύβευμα και στόχος σε κάθε ενέργεια μας και να



μην είναι αδειανά πουκάμισα για να κρύψουμε την αδράνεια ή ανεπάρκειά μας.

Το όργανο αυτό έχει πραγματοποιήσει και πραγματοποιεί πολλές ενημερωτικές και άλλες συναντήσεις με Πρωθυπουργούς, Αρχηγούς Κομμάτων, Υπουργούς, κυβερνητικά στελέχη, στελέχη όλων των κομμάτων του ελληνικού κοινοβουλίου καθώς και άλλους φορείς της κοινωνικοπολιτικής ζωής του τόπου.

Ακόμη συχνή είναι η από κοινού παρουσία και συμμετοχή μας σε άλλες κινητοποιήσεις εργαζομένων (ΓΣΕΕ-

ΑΔΕΔΥ), με αποτέλεσμα την καταξίωση στην κοινωνία και στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Όλα τα παραπάνω αποτυπώνονται στο φωτογραφικό υλικό που σας παραθέτουμε και που δείχνει ότι κανένας αγώνας δεν πάει χαμένος.

Ακόμη και όταν νομίζουμε ότι δεν έγινε τίποτα ουσιαστικά έγιναν τα πάντα.

Αυτό διδάσκει η ζωή, αυτό μας δείχνουν οι αγώνες, αυτά μας δείχνουν τα όσα κατακτήσαμε, έστω και αν αυτό δεν συμβαίνει άμεσα.



✓ Συμμετέχουμε και δεν παρατηρούμε τις εξελίξεις για την επίλυση των σοβαρών οικονομικών και θεσμικών προβλημάτων για την αποδοχή του έργου μας από την κοινωνία.

# Διεκδικούμε το μέλλον που μας ανήκει



8/10/2003 – ΑΘΗΝΑ – ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟ - ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ



8/10/2003 – ΑΘΗΝΑ – ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟ – ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ



10/10/2003 – ΑΘΗΝΑ – ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟ - ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ



✓ Με ό,τι έγινε, με ό,τι πρόκειται να γίνει το Λιμενικό Σώμα θωρακίζεται με θεσμούς και λειτουργίες που δεν επιτρέπουν επιστροφή στο παρελθόν.



6/4/2005 – ΥΕΝ – ΓΙΑ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ



6/4/2005 – ΥΕΝ – ΓΙΑ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ



23/11/2005 – ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΛΙΜΕΝΑΡΧΕΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ – ΥΕΝ - ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΤΟΥ Π.Δ ΜΕΤΑΘΕΣΕΩΝ



12/12/2007 – ΑΘΗΝΑ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ



12/12/2007 – ΑΘΗΝΑ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ



6/9/2008 – ΔΕΘ



6/9/2008 – ΔΕΘ

✓ Η συμμετοχή στα κοινά το καλύτερο όπλο για την επίτευξη των στόχων μας.



5/6/2009 – ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΥΕΝΑΝΠ



5/6/2009 – ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΥΕΝΑΝΠ



4/9/2009 – ΔΕΘ



4/9/2009 – ΔΕΘ



17/9/2009 – ΚΟΡΙΝΘΟΣ – ΕΚΛΟΓΙΚΟ



17/9/2009 – ΚΟΡΙΝΘΟΣ – ΕΚΛΟΓΙΚΟ



17/9/2009 – ΚΟΡΙΝΘΟΣ – ΕΚΛΟΓΙΚΟ

✓ Με όραμα και ευθύνη Σχεδιάζουμε  
- Προτείνουμε - Διεκδικούμε



8/6/2010 – ΛΙΜΑΝΙ ΠΕΙΡΑΙΑ – ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ Λ.Σ.



14/7/2010 – ΣΥΝΤΑΓΜΑ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ



8/6/2010 – ΛΙΜΑΝΙ ΠΕΙΡΑΙΑ -ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ Λ.Σ.



14/7/2010 – ΒΟΥΛΗ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ



10/9/2010 – ΔΕΘ



10/9/2010 – ΔΕΘ

✓ Προχωράμε μαζί,  
Σφρηλατούμε την  
ενότητα, Συντονίζουμε  
τη δράση μας,  
Προάχουμε τα συμφέροντά μας.



10/9/10 ΔΕΘ



14/12/10 ΑΘΗΝΑ - ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ



10/9/10 ΔΕΘ



14/12/2010 – ΑΘΗΝΑ- ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ



14/12/10 ΑΘΗΝΑ - ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ



14/12/2010 – ΑΘΗΝΑ - ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ



29/1/2011



23/6/2011 – ΑΘΗΝΑ – ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ 2

✓ Με όμμαχο την  
κοινωνία  
προχωράμε μαζί



9/9/2011 – ΔΕΘ



17/10/2011 – ΣΥΝΤΑΓΜΑ – ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ



17/10/2011 – ΣΥΝΤΑΓΜΑ – ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ



17/10/2011 – ΣΥΝΤΑΓΜΑ – ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ



17/10/2011 – ΣΥΝΤΑΓΜΑ – ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ



17/10/2011 – ΣΥΝΤΑΓΜΑ – ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΑΝΤΙΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ

## Με το βλέμμα στο αύριο

**Ο**ι στόχοι και οι διεκδικήσεις, που θέτει η ΠΟΕΠΛΣ αναπροσαρμόζονται διαρκώς, ώστε να είναι ρεαλιστικοί και να ανταποκρίνονται στις ανάγκες του προσωπικού του Λιμενικού Σώματος, όπως αυτές διαμορφώνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Γι' αυτό, συντάσσεται κάθε χρόνο Πρόγραμμα Δράσης, το οποίο τίθεται προς συζήτηση και έγκριση στο Τακτικό Συνέδριο της ΠΟΕΠΛΣ.

Οι στόχοι, που τέθηκαν στο Πρόγραμμα Δράσης, το οποίο εγκρίθηκε από το 12ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας (Αθήνα 22-23-24/9/2011), καλύπτουν και τις ανάγκες, που δημιουργήθηκαν από την μετεξέλιξη του Σώματος και την σύσταση του Αρχηγείου Λιμενικού Σώματος- Ελληνικής Ακτοφυλακής, ώστε να ανταποκριθεί πλήρως στις νέες απαιτήσεις από την ένταξη του νέο εθνικό δόγμα εσωτερικής ασφάλειας αλλά και για την ενίσχυση της θέσης του προσωπικού στις συνθήκες της πιο σκληρής κρίσης.

Με αυτόν τον προσανατολισμό οι διεκδικήσεις μας κατανέμονται σε δύο μεγάλες ενότητες:

- A. Διεκδικήσεις σχετικές με την υπηρεσία
- B. Οικονομικές- Ασφαλιστικές- Συνταξιοδοτικές Διεκδικήσεις.

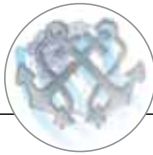


## A. Διεκδικήσεις σχετικές με την υπηρεσία



**Η** ενότητα αυτή χωρίζεται σε 21 υποενότητες, με στόχο την προώθηση μιας σειράς αιτημάτων, που αφορούν τόσο την ενίσχυση της λειτουργίας του νεοσύστατου Αρχηγείου Λιμενικού Σώματος Ελληνικής Ακτοφυλακής, ώστε να ανταποκριθεί πλήρως στην αποστολή του όσο και στην βελτίωση της θέσης του προσωπικού με αναβάθμιση της εκπαίδευσης, απεμπλοκής από τον Στρατιωτικό Ποινικό Κώδικα κ.ο.κ.

Πάντα, στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος της Ομοσπονδίας βρίσκεται ολόκληρη η οικογένεια του συναδέλφου και της συναδέλφισσας και γι' αυτό στα αιτήματά μας εντάσσονται η ίδρυση βρεφονηπιακών σταθμών, η παροχή κατασκηνωτικών προγραμμάτων ενώ ιδιαίτερη σημασία έχει λόγω της κρίσης και της περικοπής των αποδοχών του προσωπικού το αίτημα για ίδρυση λεσχών σίτισης στα Κεντρικά Λιμεναρχεία καθώς και η ίδρυση φαρμακείων Λ.Σ.



και προμηθευτικού οργανισμού Λ.Σ.

Συγκεκριμένα οι διεκδικήσεις, που έχουμε για το επόμενο διάστημα, σε αυτή την ενότητα είναι οι εξής:

### 1. Αρμοδιότητες Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής

Με το Ν.3922/2011 καθορίστηκε το πλαίσιο της αποστολής και των αρμοδιοτήτων του Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. Παρά ταύτα συνεχίζεται η ενασχόληση των στελεχών Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ., με αντικείμενα που η πολιτεία αποφάσισε ότι δεν είναι πλέον της αρμοδιότητάς μας.

Για το λόγο αυτό:

Ζητάμε την άμεση απόσυρση της διάταξης των παρ.9 και 10 του άρθρου 23 του ανωτέρω νόμου, προκειμένου τα στελέχη Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. να υπηρετούν στις αντίστοιχες και μόνο οργανικές τους θέσεις, οι οποίες προβλέπονται από το άρθρο 9 του ανωτέρω νόμου, τα άρθρα 16 και 53 του ΚΠΛΣ και την κύρωση του κανονισμού 65 (ΦΕΚ 344 β'/2002) «Κατανομή Προσωπικού Λιμενικού Σώματος...».

Επίσης με τον τρόπο αυτό θα σταματήσουν οι δυσλειτουργίες που παρατηρούνται, οι αλληλοεπικαλύψεις αρμοδιοτήτων κ.ά. που αποτελούν

**12<sup>ο</sup> ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ.**  
Αθήνα  
22-23-24 Σεπτεμβρίου 2011

**Όταν χαλαρώνουν οι θεσμοί δημιουργούνται οι κρίσεις**

τροχοπέδη για την ανάπτυξη και των δύο οργανισμών.

### 2. Προσλήψεις

Α) Πάγια θέση μας είναι οι κατ'έτος προσλήψεις μέσω των Πανελληνίων εξετάσεων ή άλλου αδιάβλητου τρόπου, προκειμένου να διασφαλισουμε την αξιοκρατία και την διαφάνεια, εισάγοντας ικανότητα στελέχη στο Λ.Σ.

Β) Απεμπλοκή του Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. από τις διαδικασίες των γενικών διατάξεων περί προσλήψεων και τον περιορισμό (1 προς 10).

Γ) Κάλυψη των οργανικών κενών που υπάρχουν σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν.3922/11

Δ) Σχεδιασμός και προγραμματισμός των κατ'έτος προσλήψεων σύμφωνα και με την προηγούμενη παράγραφο

Ε) Από τις επόμενες προσλήψεις και στο μέλλον, **να προμοδοτείται η εντοπιότητα σε περιοχές δυσμενούς διαβίωσης** που υπάρχει έλλειψη προσωπικού και να αναφέρεται στη προκήρυξη **ως ελάχιστη υποχρέωση υπέρβασης με την έξοδο τους από τις Σχολές, τα 10 χρόνια, για τους νομούς**

τους οποίους θα προσληφθούν.

### 3. Νέα κατανομή του προσωπικού ΛΣ

Νέα ορθολογική κατανομή των στελεχών του Σώματος σύμφωνα με τις απαιτήσεις της αποστολής των αρμοδιοτήτων του Αρχηγείου ΛΣ-ΕΛΑΚΤ και του νέου οργανογράμματος.

### 4. Εκπαίδευση – Μετεκπαίδευση Προσωπικού

Α) Ακαδημία Λ.Σ.

Η ίδρυση και λειτουργία της Ακαδημίας Λιμενικού Σώματος, όπως έχουμε επισημάνει εδώ και χρόνια, είναι μονόδρομος για την σωστή εκπαίδευση των στελεχών Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ.

Ο σημερινός τρόπος εκπαίδευσης των νεοεισερχομένων στελεχών ΛΣ-ΕΛΑΚΤ, δεν ανταποκρίνεται στη νέα εποχή, στο νέα καθήκοντα και στην εξειδίκευση που απαιτείται σύμφωνα με τα δεδομένα που προέκυψαν από την ίδρυση Αρχηγείου Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ.

Η Ακαδημία ΛΣ-ΕΛΑΚΤ θα προσφέρει, την απαιτούμενη σταδιακή ενσωμάτωση στις ανάγκες και απαιτήσεις του Σώματος, θα παρέχει στους σπουδαστές τις γνώσεις, πληροφορίες και ειδικότητες που ανταποκρίνονται στις

πραγματικές ανάγκες του Σώματος.

Επισημαίνεται το γεγονός ότι η ίδρυση της Ακαδημίας ΛΣ προβλέπεται από το Ν.3079/02

Β) Δημιουργία κέντρου μετεκπαίδευσης προσωπικού Λ.Σ. με συνεχή λειτουργία για την επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση των στελεχών ΛΣ. Δέσμευση για συγκεκριμένο ποσοστό στελεχών επί του συνόλου που θα μετεκπαιδευτεί.

Γ) Εξειδίκευση επί των υπηρεσιακών αντικειμένων, για την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών που προσφέρονται από τις Υπηρεσίες του Λιμενικού Σώματος.

Δ) Συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού των Ειδικών Δυνάμεων προκειμένου να είναι σε μέγιστη ετοιμότητα.

Ε) Ρύθμιση αντίστοιχη των Ε.Δ. για την αναγνώριση της Σχολής Μονίμων Υπαξιωματικών ως ανήκων στη ανώτερη βαθμίδα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

### 5. Τροποποίηση – συμπλήρωση του Κώδικα Προσωπικού Λ.Σ. και λοιπές διατάξεις όπως:

Α) Χορήγηση 2ου επιδόματος στις ειδικές μονάδες, όπως αντίστοιχα στην ΕΛ.ΑΣ

Β) Επαναφορά του καθεστώτος της

αρχαιότητας μεταξύ Α/Ξ πριν την τελευταία ρύθμιση.

Γ) Θέσπιση επιδόματος στους υπηρέτούντες στα V.T.S.

Δ) Τροποποίηση των άρθρων 70 παρ. 2 (γ) και για τους Ανθυπασπιστές ΛΣ, να προάγονται εφόσον υποβάλλουν αίτηση αποστρατείας στον επόμενο βαθμό.

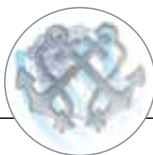
Ε) Προαγωγή των Ανθυπασπιστών ΛΣ (εκ Λ/Φ) στο βαθμό του Σημαιοφόρου ΛΣ στα 26 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας.

ΣΤ) Το Αρχηγείο Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. να μπορεί να συνάψει συμβάσεις απευθείας με νοσηλευτικά ιδρύματα, γιατρούς, φαρμακεία και συλλόγους για την υγειονομική περίθαλψη των στελεχών Λ.Σ.

### 6. Εφαρμογή του άρθρου 9 Ν.3144/2003 για την υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους που εργάζεται το προσωπικό του Λ.Σ.

Οι Λιμενικοί κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας τους, εργάζονται κάτω από αντίξοες συνθήκες. Σε πολλές περιπτώσεις έρχονται σε επαφή με δουλεμπόρους, λαθρομετανάστες, εμπόρους ναρκωτικών, χωρίς να διασφαλίζονται από τις συγκεκριμένες διατάξεις περί υγιεινής και ασφάλειας που προβλέπο-





νται από το νόμο. Για τους εργαζόμενους στα Σ.Α. ήταν μεγάλη κατάκτηση η παράγραφος 4 του άρθρου 9 του Ν.3144/2003, ο οποίος ψηφίσθηκε από την Βουλή των Ελλήνων, κατ' εφαρμογή Κοινοτικής οδηγίας.

Ζητάμε την άμεση ενεργοποίηση των διατάξεων του νόμου ώστε να υπάρξουν ασφαλείς συνθήκες εργασίας, τόσο για εμάς που εργαζόμαστε στους χώρους αυτούς, όσο και για τους συναλλασσόμενους με εμάς πολίτες.

Για την ενεργοποίηση του νόμου **απαιτείται άμεση συγκρότηση επιτροπής**, η οποία θα προσαρμόσει στις ανάγκες του Σώματος **στην υφιστάμενη νομοθεσία και θα εκδώσει τα Προεδρικά Διατάγματα που απαιτούνται για το σκοπό αυτό.**

#### 7. Απεμπλοκή από το Σ.Π.Κ.

Πάγιο αίτημα του Συνδικαλιστικού Κινήματος στο Λιμενικό Σώμα είναι η απεμπλοκή από το Σ.Π.Κ.

#### 8. Πλωτά

Ρυθμίσεις για τους υπηρετούντες στα πλωτά μέσα του ΛΣ όπως :

Α) Στελεχωμένα σκάφη στο 100% της οργανικής σύνθεσης.

Γ) Οικονομικά κίνητρα.

Δ) Επίδομα σκαφών.

Ε) Διπλά συντάξιμα χρόνια.

ΣΤ) Αναμόρφωση των εκτός έδρας ημερών που λαμβάνουν.

9. **Αναμόρφωση κανονισμού εσωτερικής-εξωτερικής υπηρεσίας.**

Ο υφιστάμενος κανονισμός δεν ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες λειτουργίας των υπηρεσιών. Η αναμόρφωσή του πρέπει να είναι στην κατεύθυνση της:

Α) Διασφάλισης των εκτελούντων υπηρεσία συναδέλφων με τον πλήρη προσδιορισμό των καθηκόντων τους και

Β) Ευελιξίας της ανάθεσης καθηκόντων στους βαθμοφόρους.

#### 10. Αναμόρφωση του Π.Δ. των Ανακριτικών Συμβουλίων

Οι προτάσεις που κατέθεσε η Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ. το 2003 και στις οποίες υπήρξε συμφωνία δεν περιελήφθησαν στο Π.Δ. που προωθήθηκε το 2004.

Θεωρούμε υποχρέωση της πολιτείας μας, να δίνει τη δυνατότητα στον Λιμενικό που ελέγχεται να:

α) να υπερασπίσει τον εαυτό του με τον αριθμό των μαρτύρων που θεωρεί αναγκαίους και

β) στο ανακριτικό συμβούλιο να υπάρχει εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας του.

#### 11. Αναμόρφωση του Π.Δ. 210/1993 των πειθαρχικών ποινών

Οι προτάσεις που κατέθεσε η Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ. το 2003 στην επιτροπή που είχε συσταθεί για την αναμόρφωση του Π.Δ. έγιναν στην πλειοψηφία τους δέκτες και υπήρξε συμφωνία. Παρ' όλα αυτά προωθήθηκε σχέδιο Π.Δ. εκτός του συμφωνηθέντος, με διατάξεις που το Σ.τ.Ε. έκρινε αντισυ-

νταγματικές και από τότε παραμένει στα συρτάρια του ΥΕΝ.

Για την αναμόρφωση του Π.Δ. 210/1993 απαιτείται η σύσταση επιτροπής, η οποία θα κινηθεί στην κατεύθυνση της:

α) απόλειψης των υπαρχόντων αντισυνταγματικών διατάξεων,

β) αντικατάστασης των όρων φυλάκισης και περιορισμού,

γ) ίδρυσης περιφερειακών πειθαρχικών συμβουλίων με εκπροσώπηση των Πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων,

δ) δυνατότητας στον ελεγχόμενο Λιμενικό να υπερασπίσει τον εαυτό του με τον αριθμό των μαρτύρων που θεωρεί αναγκαίους.

#### 12. Επισκευαστική Βάση

Α) Παραλαβή και ενεργοποίηση της **Επισκευαστικής Βάσης** και παράλληλα την επίσηυση των διαδικασιών της 2ης φάσης του έργου, που είναι οι λιμενικές εγκαταστάσεις αυτής.

Β) Ενεργοποίηση της Επισκευαστικής Βάσης Βορείου Ελλάδας στη Θεσσαλονίκη στις ήδη έτοιμες και κατάλληλες εγκαταστάσεις

13. Νομοθετική ρύθμιση για την **υπαγωγή των ΚΕΑ** στον Κλάδο Επιχειρήσεων.

#### 14. Ιματισμός

Ενεργοποίηση των ήδη υπαρχόντων διατάξεων περί ιματισμού προκειμένου οι συναδελφοί να προμηθεύονται αυτά που δικαιούνται και στον

χρόνο που προβλέπεται.

15. Άμεση στελέχωση των ΠΑΘ με διπλά τουλάχιστον πληρώματα.

16. **Στελέχωση** των Προξενικών Λ/Χ από τους Α/Ξ εκ ΔΥΛΣ – Υ/Ξ και Λ/Φ σύμφωνα με τον Ν.3079/02 και τον κανονισμό 65 περί οργανικών θέσεων.

17. **Άδειες οπλοφορίας**, Αλλαγή του τρόπου χορήγησης των αδειών

στο προσωπικό του Λιμενικού Σώματος, με αδιάβλητες, διαφανείς και ξεκάθαρες διαδικασίες.

18. **Κατασκευή** σύγχρονων Λιμενικών Καταστημάτων σε όλη την χώρα ή εξεύρεση κτιρίων κατάλληλων για τις Υπηρεσίες του Σώματος.

19. Ίδρυση **βρεφονηπιακών σταθμών** στις μεγάλες πόλεις

20. Δημιουργία λεσχών σίτισης

στα Κεντρικά Λιμεναρχεία, για την εξυπηρέτηση κυρίως των νέων συναδέλφων με τις πενιχρές μηνιαίες απολαβές.

21. Παροχή κατασκηνωτικών προγραμμάτων στα παιδιά των στελεχών Λ.Σ και δημιουργία παραθεριστικών οικισμών σε συνεργασία με την ΠΟΕΠΛΣ.



## Β. Οικονομικές- Ασφαλιστικές- Συνταξιοδοτικές Διεκδικήσεις

**Σ**ε αυτή την κατηγορία υπάρχουν τρεις διακριτές υποενότητες, για τα οικονομικά, τα ασφαλιστικά και τα συνταξιοδοτικά θέματα, τα οποία σε αυτά τα χρόνια της μεγάλης κρίσης έρχονται σε πρώτη προτεραιότητα, προκειμένου το προσωπικό του Λιμενικού Σώματος να μπορεί να επιτελεί το έργο του με αξιοπρέπεια, έχοντας εξασφαλίσει για τον ίδιο και την οικογένειά του σταθερές υγειονομικές παροχές.

Παράλληλα, με τις διεκδικήσεις μας δίνουμε αποφασιστικές απαντήσεις σε κάθε μεθοδευμένη και κατευθυνόμενη προσπάθεια παραπληροφόρησης της κοινής γνώμης η οποία συνεχίζεται χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η ιδιαιτερότητα του επαγγέλματος, η μη ύπαρξη σταθερού ωραρίου

εργασίας, η μη ύπαρξη πενθήμερης εργασίας, η ανυπαρξία αργιών, εορτών, εξαιρέσιμων εργάσιμων ημερών, το ειδικό καθεστώς ποινικής δωσιδικίας και η επικινδυνότητα της εργασίας μας.

Για την επίτευξη αυτών των στόχων, η ΠΟΕΠΛΣ διεκδικεί:

### Α) Για τα οικονομικά

1. Πλήρη αποκατάσταση και επιστροφή όλων των ληστροικών μέτρων της προηγούμενης χρονιάς

**«Χορηγείται επίδομα επικίνδυνου και ανθυγιεινού σε ποσοστό 12% επί του Βασικού Μισθού του Ανθυπολοχαγού ως εκάστοτε διαμορφώνεται, στο αστυνομικό, πυροσβεστικό και λιμενικό προσωπικό, συνυπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές κατά την**

**έννοια των διατάξεων του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων και υπόκειται σε όλες τις προβλεπόμενες κρατήσεις».**

2. Άμεση καταβολή όλων των ανεξόφλητων δαπανών για οδοιπορικά, υγειονομικά έξοδα και λοιπές δαπάνες του προσωπικού, εξόφληση όλων των δαπανών εντός μηνός από την κατάθεση των νομίμων δικαιολογητικών.

3. Νέα Κ.Υ.Α. και αύξηση των παγίων οδοιπορικών που καταβάλλονται στα πληρώματα των Π.Π.Λ.Σ.

Η επιδοματική καταβολή των ημερών εκτός έδρας στα πληρώματα των Π.Π.Λ.Σ. δεν έχει αναπροσαρμοσθεί από το έτος 2000 ούτε έχει από τότε αυξηθεί το ποσό της ημερησίας αποζημίωσης, ενώ έχουν αυξηθεί κατά



πολύ οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντά τους, με αποτέλεσμα η αποζημίωση αυτή να υπολείπεται κατά πολύ από την παρεχόμενη από αυτούς προσφορά εργασίας.

Απαιτείται η προώθηση νέας Υ.Α., στην οποία οι καταβαλλόμενες ημέρες στα πληρώματα των Π.Π.Λ.Σ., θα αυξάνονται στο ελάχιστο κατά δύο για όλες τις κατηγορίες πλωτών.

**4. Κατάργηση της ρύθμισης,** ως αναφορά το Λ.Σ., που αφορά την μη κάλυψη οδοιπορικών εξόδων για μετακινήσεις κάτω των 60 χλμ., αφού για εμάς είναι υποχρεωτική η παραμονή στον τόπο μετάβασης μέχρι λήξης του χρονικού ορίου της μετακίνησης.

**5. Επέκταση και στο προσωπικό Λ.Σ. των:** α) ευεργετικών διατάξεων που ισχύουν για τους εργαζόμενους του Δημοσίου στις παραμεθόριες περιοχές.

**6. Χρηματική αποζημίωση** σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των δικαιούμενων **ρεπό – αδειών από την Υπηρεσία.**

7. Άμεση προώθηση ρύθμισης για καταβολή της **διαφοράς του επιδόματος εξομάλυνσης** σε συζύγους στελέ-

χη Λ.Σ. με τέκνα.

**8. I.S.P.S.** Χρονοδιάγραμμα απεμπλοκής από την εφαρμογή του Κώδικα I.S.P.S. από τα λιμάνια και άμεση καταβολή από τους Οργανισμούς Λιμένων των δεδουλευμένων χρηματικών ποσών από το προσωπικό του Λ.Σ., στο Δημόσιο Ταμείο και στο Μ.Τ.Ν.

## **Β) Ασφαλιστικά**

### **α. Ενίσχυση ασφαλιστικών ταμείων**

1. Άμεση εφαρμογή των νομοθετικών ρυθμίσεων για την ενίσχυση του Μ.Τ.Ν και των ασφαλιστικών μας ταμείων από όλες τις παροχές υπηρεσιών προς τρίτους.

2. Συμπληρωματική διόρθωση του άρθρου 13 του Ν. 3490/2006 ο οποίος αφορά την ασφάλιση των Λ/Φ στο ΤΑΝ που αφορά το χρόνο φοίτησης στη Σχολή Λ/Φ και ρύθμιση για την αναδρομική ασφάλιση των Λ/Φ στο ΤΑΝ.

3. Διασφάλιση από το κράτος των θεσμοθετημένων κοινωνικών πόρων

4. Επέκταση των υπηρεσιών που προβλέπονται στο Ν.142/74 (μάχιμη πενταετία).

Η Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ. έχει καταθέσει

συγκεκριμένη πρόταση στους Υπουργούς Προστασίας του Πολίτη και Οικονομικών. Η προώθηση της διάταξης αυτής κρίνεται αναγκαία για τη δίκαιη αντιμετώπιση του προσωπικού του Λ.Σ. με αυτό των Σ.Α., αφού για την ΕΛ.ΑΣ και το Π.Σ. με το άρθρο 6 του Ν.3075/2002 έγινε ανάλογη επέκταση υπηρεσιών.

5. Δυνατότητα **χορήγησης προκαταβολής από το εφάπαξ ποσό βοηθήματος του ΤΑΛΣ**, για τους προερχομένους εκ Λ/Φ, στα πλαίσια της ίσης μεταχείρισης για τη χορήγησης αντίστοιχης προκαταβολής από το ΤΑΝ για τους Α/Ξ και Υ/Ξ εκ ΔΥΛΣ (20 χρόνια μετοχικής σχέσης).

6. **Εκπροσώπηση της Ομοσπονδίας στα Ασφαλιστικά Ταμεία MTN - ΕΚΟΕΜΝ.**

7. **Ασφάλιση των Α/Ξ**, οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι στο **ΤΣΜΕΔΕ και στο ΤΣΑΥ.**

Θεωρούμε απαραίδεκτη την οπισθοχώρηση της κυβέρνησης που με τον Ν. 3865/2010 αποκατάστησε την αδικία εις βάρος των συγκεκριμένων Α/Ξ και φέτος υπέκυψε στις πιέσεις για επαναφορά της άδικης αυτής διάταξης.





## ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

**Οι εργαζόμενοι στο Λιμενικό Σώμα,  
καταγγέλλουν  
την κυβερνητική πολιτική  
που έχει στόχο:**

- Την συρρίκνωση του εισοδήματος
- Τη δημιουργία ανασφάλειας και φόβου
- Την καταπάτηση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων
- Τη μετάθεση της ευθύνης της πληρωμής των κλεμμένων και σπαταλημένων εθνικών πόρων, στις πλάτες των εργαζομένων
- Την απαλλαγή των πραγματικά υπεύθυνων από κάθε τιμωρία
- Την εγκατάλειψη του κοινωνικού κράτους

**ΔΕΝ ΘΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΜΕ ΜΙΑ ΚΡΙΣΗ ΠΟΥ ΔΕΝ ΜΑΣ ΑΝΗΚΕΙ**



- Τη διάλυση του Λιμενικού Σώματος με την αφαίρεση του συνόλου σχεδόν των αρμοδιοτήτων του
- Την καθυστέρηση που παρατηρείται στην έκδοση των αρμοδιοτήτων και στην ίδρυση αρχηγείου Λ.Σ.
- Την απαξίωση και αδυναμία κινητοποίησης των επιχειρησιακών μέσων καθώς και την κατάρρευση των υποδομών του
- Την μη καταβολή οφειλομένων χρημάτων στο προσωπικό, για υγειονομικές δαπάνες και μετακινήσεις
- Την μη εξόφληση φαρμακευτικών δαπανών που έχει ως αποτέλεσμα την ακύρωση των συμβάσεων από τους φαρμακευτικούς συλλόγους

Αφορά τους Α/Ξ, οι οποίοι πριν την πρόσληψή τους στο Λ.Σ. είχαν ασφαλιστεί μετά την 01-01-93 στο ΤΣΜΕΔΕ και ΤΣΑΥ.

Αυτή η κατηγορία Α/Ξ μετά την αποστρατεία τους από το Λ.Σ. και μέχρι την ηλικία των 65 ετών δεν συνταξιοδοτούνται, ενώ παράλληλα υποχρεούνται να καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές στους παραπάνω φορείς.

Επίσης δεν έχουν βιβλιάριο ασθενείας του Διοικητικού τους φορέα και δεν ασφαλιζονται:

Α) Σε περίπτωση ατυχήματος και αποστρατείας τους με ποσοστό αναπηρίας.

Β) Εάν τεθούν σε πολεμική διαθεσιμότητα.

Απαιτούμαι άμεσα την εκ νέου κατάθεση-προώθηση τροπολογίας από τους Υπουργούς Προστασίας του Πολίτη, Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής προστασίας για την άρση αυτής της αδικίας.

Όπως μπορεί εύκολα να αντιληφθεί κανείς από τα παραπάνω, υπάρχουν αιτήματα, τα οποία ήδη έχουν ικανοποιηθεί και περιγραφεί στις θεσμικές μας κατακτήσεις και αυτό είναι ένα σημαντικό βήμα, ότι σε μια τόσο δύσκολη περίοδο η Ομοσπονδία καταφέρνει να στέκεται στα πόδια της και να επιτυγχάνει πράγματα στο μέτρο του εφικτού συνυπολογιζομένης και της συνολικής κατάστασης που βρίσκεται η χώρα. Επίσης δεν πρέπει να διαφεύγει της προσοχής ότι αιτήματα που έχουν διατυπωθεί από την αρχή της συνδικαλιστικής μας δράσης παραμένουν ανεκπλήρωτα. Το μόνο σίγουρο είναι ότι για όλα αυτά αλλά και για όσα προκύψουν στο μέλλον εμείς θα προσπαθούμε συνεχώς να δίνουμε λύσεις, να βάζουμε τις βάσεις για ένα Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. φιλικό τόσο στην κοινωνία όσο και στα στελέχη του.

Στο πλαίσιο αυτό καλούμε όλους τους συναδέλφους, με την συμμετοχή τους να γίνουν σηματοφόροι του αγώνα και συμπαραστάτες των διεκδικήσεων.

Σε αυτό τον δρόμο η ΠΟΕΠΛΣ θα συνεχίσει να αγωνίζεται με στόχο την προάσπιση των δικαιωμάτων μας και τον εκσυγχρονισμό του Σώματος.

«Μαζί στον αγώνα για κοινωνική πρόοδο, ελπίδα και προοπτική».



## 1. Μεταθέσεις προσωπικού Λ.Σ. – Όλο το ιστορικό

**Α**πό την πρώτη στιγμή που το συνδικαλιστικό κίνημα στο Λιμενικό Σώμα απέκτησε υπόσταση το θέμα των μεταθέσεων ήταν σε πρώτη προτεραιότητα. Πάγια θέση του ήταν η θεσμοθέτηση αντικειμενικών κριτηρίων, με διαφανείς διαδικασίες που θα αφήσουν πίσω τους ανεπισημάντα φαινόμενα που είδαμε, ακούσαμε, βιώσαμε και στο τέλος καταδικάσαμε όλοι.

Οι μεταθέσεις στους διαδρόμους του YEN σε όσους κατά περίοδο δεν ήταν «αρεστοί» ήταν καθημερινή πρακτική. Μπορεί στους νέους συναδέλφους αυτό να φαντάζει υπερβολικό αλλά ο φόβος της μετάθεσης ήταν το σημαντικότερο πρόβλημα που για πολλά χρόνια απασχολούσε κάθε λιμενικό, ανεξάρτητα από την υπηρεσία και τα χρόνια, που βρισκόταν σε αυτήν.

Σε καμία περίπτωση λοιπόν κανένα θεσμικό όργανο όπως είναι το συνδικαλιστικό κίνημα δεν θα μπορούσε «να κλείσει τα μάτια» σε τέτοιου είδους καταστάσεις, δεν θα μπορούσε να μη ζητήσει μετ' επιτάσεως την μη χρησιμοποίηση της μετάθεσης για λόγους άλλους από τις υπηρεσιακές ανάγκες του Σώματος.

Έτσι λοιπόν οραματιστήκαμε, διεκδικήσαμε και καταφέραμε να γίνει πραγματικότητα το πρώτο Π.Δ. Μεταθέσεων Προσωπικού Λ.Σ. (Π.Δ. 404/98) όπου για πρώτη φορά καθορίστηκαν αντικειμενικά κριτήρια (μόρια), κατηγοριοποίηση των Υπηρεσιών ανάλογα με το δυσμενές της διαβίωσης του προσωπικού, συνυπηρέτηση στελεχών Λ.Σ. κλπ.

Από την πρώτη στιγμή γνωρίζαμε ότι το συγκεκριμένο Π.Δ. είχε πολλές ατέλειες αφού δεν ήταν ώριμες οι συνθήκες να δεχτεί η Υπηρεσία όλες τις προτάσεις μας και κυρίως να αποδείξει την διαφάνεια με κατάρτιση πίνακα μορίων και κενών και κενούμενων θέσεων.

Όμως σε κάθε περίπτωση έβαλε φραγμό, στην αυθαιρεσία, έδειχνε τον δρόμο για αλλαγή, δημιούργησε θεσμι-



κή παρέμβαση μεγάλης σημασίας για το Λ.Σ. και τα στελέχη του.

Μετά την εφαρμογή του και κυρίως την εμπέδωση της αναγκαιότητάς του, από όλες τις πλευρές άρχισε ένας αγώνας του συνδικαλιστικού μας φορέα προκειμένου να αποκτήσει το προσωπικό του Λ.Σ. ένα κανονισμό μεταθέσεων αντικειμενικό, διαφανή και αξιοκρατικό, ο οποίος θα έβαζε τέλος σε παρεμβάσεις, εξαρτήσεις.

Έτσι, μετά από παρεμβάσεις, διάλογο αλλά και κινητοποιήσεις φτάσαμε στην επόμενη παρέμβαση με το ΠΔ 190/03, το οποίο ουσιαστικά δημιούργησε προϋποθέσεις αξιοπιστίας και καλλιέργησε προσδοκίες στο προσωπικό ότι επιτέλους κάτι άλλαξε και πως θα έμπαιναν στο χρονοντούλαπο παλιές νοοτροπίες και αντιλήψεις.

Με το Π.Δ. 190/03 καθορίστηκαν: α) μόρια ανάλογα με την απόσταση από τον τόπο επιλογής, β) εκπροσώπηση της Ομοσπονδίας στα συμβούλια

Μεταθέσεων και εξέτασης προσφυγών συνδικαλιστικό επίτευγμα πρώτου μεγέθους, δ) οκταετής παραμονή στον τόπο επιλογής, ε) δικαίωμα αναφοράς στελεχών αποφοίτων παραγωγικών σχολών επί των τοποθετήσεών τους, στ) κριτήρια μεταθέσεων εξωτερικού.

Το εν λόγω ΠΔ ουδέποτε έτυχε ολοκληρωμένης εφαρμογής, αφού η διοίκηση δεν έκανε καμία από τις προβλεπόμενες από το Π.Δ. ενέργειες, ώστε τα συμβούλια μεταθέσεων να λειτουργήσουν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το διάταγμα. Ακόμα όταν προχώρησε σε έκτακτο συμβούλιο μεταθέσεων, φάνηκε η πρόθεση της για την μη εφαρμογή του ΠΔ αναγκάζοντας τον εκπρόσωπο της Ομοσπονδίας σε συνεχείς παρατηρήσεις που έδιναν την δυνατότητα στους συναδέλφους για προσφυγές και ένδικα μέσα, τα οποία και κέρδιζαν.

Με τον τρόπο αυτό έγιναν μια σειρά αδιαφανών μεταθέσεων ξεπερ-



**Οι μεταθέσεις στους διαδρόμους του YEN σε όσους κατά περίοδο δεν ήταν «αρεστοί» ήταν καθημερινή πρακτική.**

νώντας τις 2500 αλλάζοντες ουσιαστικά υπηρεσία το 1/3 του προσωπικού Λ.Σ.

Η άμεση αντίδρασή μας με την κατάθεση μηνυτήριας αναφοράς στο Ναυτοδικείο στο τέλος του συμβουλίου μεταθέσεων, ανέκοψε πρόσκαιρα τον ολισθηρό αυτό δρόμο μέχρι την τυπική απόφαση για αλλαγή του Π.Δ. ερήμην όλων συμπεριλαμβανόμενων και της ηγεσίας Λ.Σ.

Έτσι με το Π.Δ.222/05 νομιμοποιήθηκε η αυθαιρεσία, η αδιαφάνεια και η αναξιοκρατία, αποτελώντας μαύρη σελίδα στην ιστορία του Λ.Σ., θέτοντας σε ομηρία, ανασφάλεια και οικογενειακή αναστάτωση το σύνολο των στελεχών Λ.Σ.. Με το συγκεκριμένο Π.Δ. προβλέπονταν έκτακτες μεταθέσεις χωρίς κανένα απολύτως κριτήριο, μηδενίζονταν τα μόρια προϋπηρεσίας για τους υπηρετούντες στον τόπο επιλογής τους, καταργούνταν κοινωνικά κριτήρια (πολύτεκνοι, ανάπηροι 67% και άνω κλπ), καθιερωνόταν έλεγχος των αιτήσεων υποβολής μετάθεσης από τους προϊσταμένους υπηρεσιών, αφαίρεση του δικαιώματος ψήφου στην Ομοσπονδία κλπ.

Ένα διάταγμα ολικής επαναφοράς σε ένα φαύλο παρελθόν.

Την συγκεκριμένη περίοδο το συνδικαλιστικό κίνημα ανέπτυξε μια πρωτόγνωρη δυναμική, αντιτιθέμενο στην παρακμιακή πορεία που έπαιρνε το Σώμα με την επιστροφή του σε αποτυχημένες τακτικές περασμένων χρόνων και δεκαετιών.

Οι συνεχείς παρεμβάσεις στην Βουλή των Ελλήνων στα πολιτικά κόμματα, σε όλους τους φορείς, στα ΜΜΕ, οι άμεσες και δυναμικές κινητοποιήσεις πολύ γρήγορα κατέστησαν αυτό το Π.Δ. ανενεργό.

Μετά από αγώνες και διεκδικήσεις, συνεπείς στον στόχο μας, καταφέραμε να εκδοθεί ένα νέο Προεδρικό Διάταγμα, το Π.Δ.33/09.

Ένα Π.Δ. που έδινε όλα τα εχέγγυα για δίκαιες και αξιοκρατικές τοποθετήσεις και μεταθέσεις και λαμβάνει όλες τις μέριμνες για αντικειμενική κρίση, υπηρεσιακή αποτελεσματικότητα και κοινωνική δικαιοσύνη.



**Οραματιστήκαμε, διεκδικήσαμε και καταφέραμε να γίνει πραγματικότητα το πρώτο Π.Δ. Μεταθέσεων Προσωπικού Λ.Σ.**

Ένα Π.Δ. ολοκληρωμένο και αποτελεσματικό, που στηρίζεται σε:

1. Αντικειμενικά κριτήρια (μόρια) για,
  - α. Χρόνο υπηρεσίας στο Λ.Σ.,
  - β. Οικογενειακή κατάσταση,
  - γ. Χρόνο που διανύθηκε στις 6 κατηγορίες Υπηρεσιών ανάλογα με την απόσταση από τον τόπο επιλογής.
2. Υπηρεσιακά κριτήρια όπως:
  - α. Υπηρεσιακή απόδοση,
  - β. Ειδικές γνώσεις,
  - γ. Εμπειρία,
  - δ. Προϋπηρεσία σε ορισμένες θέσεις,
  - ε. Χειρισμός εξαιρετικά σοβαρού θέματος μέχρι περάτωσης του,
  - στ. Προαγωγή,
  - ζ. Διαπίστωσης κατόπιν Ε.Δ.Ε. σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος ή άσκηση ποινικής δίωξης.
3. Κοινωνικά κριτήρια όπως:
  - α. Λόγοι υγείας,
  - β. Σπουδές στελέχους Λ.Σ. ή μέλους οικογένειάς του,

- γ. Σοβαρά προβλήματα στελεχών Λ.Σ.,
- δ. Συνυπηρετηση,
- ε. Δηλωθείσα προτίμηση μετάθεσης.

Επίσης δίνει επιπλέον μόρια σε όλες τις Ειδικές Μονάδες Λ.Σ. και στα Π.Π.Λ.Σ.

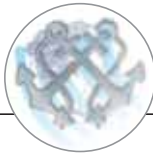
Και βεβαίως υποχρεώνει την Υπηρεσία να υπηρετούν στον τόπο επιλογής τους, κατόπιν αίτησής τους, καταλαμβάνοντας κατά προτεραιότητα τις κενές οργανικές θέσεις οι:

- α. Πολύτεκνοι -τρίτεκνοι,
- β. Οι έχοντες αποδεδειγμένα σύζυγο με αναπηρία άνω του 67%,
- γ. Οι έχοντες την επιμέλεια τέκνου με αναπηρία άνω του 67%,
- δ. Τελούντες σε κατάσταση υπηρεσίας γραφείου,
- ε. Οι έχοντες υπηρεσία άνω των 28 ετών στο Λ.Σ. και μέχρι το βαθμό του Αντ/ρχου,
- στ. Οι έχοντες την επιμέλεια τέκνων που φοιτούν στην 2α και 3η Λυκείου.

Μετά από 4 χρόνια και πάλι η Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ. συμμετέχει στα συμβούλια μεταθέσεων - τοποθετήσεων με εκπρόσωπό της μετά ψήφου.

Ακόμη προβλέπει συγκεκριμένες διαδικασίες τοποθετήσεων για τους αποφοίτους παραγωγικών σχολών Λ.Σ. καθώς και περιορισμό των αποσπάσε-





ων που τα προηγούμενα χρόνια έγινε κατάχρηση τους και μάλιστα χωρίς καν τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις.

Σήμερα προστίθενται βελτιωτικές τροποποιήσεις του Π.Δ.33/09, που αφορούν:

- Τροποποιήσεις στις κατηγορίες Λιμενικών Αρχών
- Πριμοδότηση με επιπλέον μόρια στα Κλιμάκια Ειδικών Αποστολών
- Κατάργηση της διάταξης που έδινε την δυνατότητα στους Λιμενάρχες να τοποθετούν σε Λιμενικούς Σταθμούς.
- Αλλαγή της υποχρεωτικής υπηρεσίας, των νεοσειρχομένων συναδέλφων, συμπεριλαμβανομένης και της τελευταίας σειράς Λ/Φ, από τα πέντε (5) έτη σε τρία (3) έτη.
- Κατάρτιση ξεχωριστών πινάκων ανά κατηγορία προσωπικού όπως: Διπλωματούχους ΑΕΝ, ΚΕΑ, ΜΥΑ, ΥΕΜ, Μουσική.
- Διαταγές μεταθέσεων και τοποθετήσεων θα κοινοποιούνται εντός δεκαπενθημέρου, από τις κυρώσεις των σχετικών πινάκων.
- Η υποχρεωτική συνυπηρέτηση με λιμενικό, στρατιωτικό, αστυνομικό, πυροσβεστικό υπάλληλο, ειδικό φρουρό, συνοριοφύλακα, δικαστικό είναι υποχρεωτική για όλα τα στελέχη Λ.Σ. εφόσον το επιτρέπει η



**Στο χέρι μας πλέον είναι να προασπίσουμε τους θεσμούς που εγγυώνται την αξιοκρατία, την διαφάνεια, το κύρος και την αξιοπρέπεια τόσο του Σώματος όσο και των στελεχών του.**

οργανική κατά βαθμό σύνθεση της υπηρεσίας. Σε άλλη περίπτωση ο νεότερος ακολουθεί τον αρχαιότερο.

Οι παραπάνω αλλαγές είναι αποτέλεσμα της σύνθεσης των απόψεων όλων μας, βασιζόμενοι στην εμπειρία που αποκομίσαμε από την λειτουργία του ΠΔ 33/09, αποδεχόμενοι με μη



δογματικό τρόπο τις οποίες δυσλειτουργίες παρουσίασε και στηριζόμενοι στις πραγματικές ανάγκες των στελεχών Λ.Σ. για αντικειμενικό σύστημα μεταθέσεων – τοποθετήσεων σε μια τόσο δύσκολη χρονική περίοδο για όλους μας.

Άλλωστε αυτή είναι και η βασική ιδιαιτερότητα της φύσης της εργασίας μας, που δυστυχώς δεν συνεκτιμάται στην ισοπεδωτική και οριζοντιοποιημένη λογική της πολιτείας απέναντι στους εργαζόμενους.

Τέλος με τις αλλαγές αυτές ολοκληρώνεται μια σημαντική πρωτοβουλία που αναπτύξαμε όλο το προηγούμενο διάστημα, φέραμε σε πέρας μια δύσκολη αποστολή και πιστεύουμε ότι με τον τρόπο αυτό θα υπάρξει και μια ηθική ανάταση στους συναδέλφους που όλο το προηγούμενο διάστημα βομβαρδίστηκαν με πληροφορίες για ακύρωση των διαδικασιών του Π.Δ ή στην καλύτερη περίπτωση για αλλοίωση της φυσιογνωμίας του.

Στο χέρι μας πλέον είναι να προασπίσουμε τους θεσμούς που εγγυώνται την αξιοκρατία, την διαφάνεια, το κύρος και την αξιοπρέπεια τόσο του Σώματος όσο και των στελεχών του.



## Η νομοθεσία για τις άδειες των στελεχών του Λ.Σ.

**Τ**ο Λιμενικό Σώμα επί σειρά ετών στερούταν Νομοθετικού πλαισίου όσον αφορά στις άδειες των στελεχών του καθώς μέχρι και το 2001 και την έκδοση του **Π.Δ. 138/2001 για «Άδειες προσωπικού Λ.Σ.»**, ως βάση της χορήγησης των σχετικών αδειών αποτελούσαν οι διατάξεις που ίσχυαν στις Ένοπλες Δυνάμεις.

Βέβαια όπως είναι κατανοητό οι σχετικές διατάξεις που υφίσταντο μέχρι τότε δεν μπορούσαν σε καμία περίπτωση να καλύψουν τις ανάγκες των στελεχών του ΛΣ μιας και το αντικείμενο αλλά και η φύση της εργασίας ήταν εντελώς διαφορετική από αυτό των Ενόπλων Δυνάμεων.

1 Έτσι λοιπόν και ύστερα από διεκδικήσεις ετών και μετά την 251/01 Γνωμοδότηση του ΣΤΕ τον Ιούνιο του 2001 υπογράφεται το **Π.Δ. 138/2001 «Άδειες προσωπικού Λ.Σ.»** όπου για πρώτη φορά καθορίζονται:

α) Οι κανονικές άδειες του Προσωπικού του ΛΣ και αλλοδαπή και στην ημεδαπή.

Το προσωπικό του ΛΣ δικαιούται, κάθε ημερολογιακό έτος τριάντα (30) μέρες άδειας απουσίας με πλήρεις αποδοχές.

Επιπλέον θεσπίζεται το δικαίωμα λήψης προφορικής άδειας επτά (07) ημερών και μέχρι τρεις (03) αδειών πορείας.

β) Η ειδική άδεια αιμοδοσίας τεσσάρων (04) ημερών.

γ) Οι εκπαιδευτικές άδειες μέχρι και δύο (02) έτη.

δ) Οι σχολικές άδειες.

ε) Η άδεια εξετάσεων μέχρι και είκοσι (20) ημέρες ανά έτος.

στ) Η άδεια χειριστών –τεχνικών Ηλεκτρονικών συσκευών μία (01) ημέρα κάθε μήνα.

ζ) Η αθλητική άδεια.

η) Η ειδική άδεια για προσωπικό με σύζυγο – παιδιά με ειδικές



ανάγκες μέχρι και είκοσι (20) ημέρες ανά έτος.

θ) Η άδεια κύησης-λοχείας-μητρότητας για δεκατέσσερις (14) συνεχείς μήνες ή εναλλακτικά η επιλογή μειωμένου ωραρίου και η γονική άδεια τεσσάρων (04) ημερών σε όλο το προσωπικό του ΛΣ για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων.

ι) Η άδεια μετεκπαίδευσης.

ια) Η κατ' οίκον νοσηλεία, αναρρωτική άδεια.

ιβ) Η ανάκληση αδειών.

2. Με το **Π.Δ. 308/2003** τροποποιείται το **Π.Δ. 138/2001** Άδειες προσωπικού Λ.Σ. όσον αφορά

1) Στην προσθήκη της Αδείας για παράσταση ενώπιον Δικαστηρίων στο άρθρο 1. παρ.1.

2) Τη διαδικασία χορήγησης της κατ' οίκον νοσηλείας και αναρρωτικής άδειας άρθρο 14. παρ.1.& άρθρο 17.

3) Την απλούστευση των διαδικασιών χορήγησης αδειών.

3. Με την **Αριθμ. Πρωτ: 35/06-04-08 Διαταγή Αρχηγού ΛΣ «Μέτρα Μέριμνας Προσωπικού»** θεσπίζο-

νται διευκολύνσεις για τις γυναίκες που αντιμετωπίζουν προβλήματα υπογονιμότητας και προσφεύγουν στη μέθοδο της τεχνητής γονιμοποίησης με την καθιέρωση ειδικής άδειας ωοληψίας και εμβρυομεταφοράς.

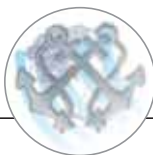
4. Με το **ΠΔ 106/2010 (ΦΕΚ 183 Α)** γίνεται η δεύτερη τροποποίηση του **Π.Δ. 138/2001** Άδειες προσωπικού Λ.Σ με παρεμβάσεις όπως:

α) Θέσπιση του δικαιώματος χορήγησης άδειας ανατροφής τέκνου και στο άρρην προσωπικό του Λ.Σ

β) Καθορισμό του δικαίωμα λήψης άδειας δέκα (10) ημερών λόγω τέλεσης γάμου και πέντε (05) ημερών στο άρρην προσωπικό λόγω γέννησης τέκνων.

γ) Καθορισμό του δικαίωμα λήψης άδειας τριών (03) ημερών για θάνατο συγγενούς Α' βαθμού.

δ) Θέσπιση του δικαιώματος χορήγησης άδειας τριών (03) μηνών για την υιοθεσία τεκνού.



## Οι γυναίκες στο Λιμενικό Σώμα

**Ο**ι γυναίκες στο Λιμενικό Σώμα αποτελούν τουλάχιστον την τελευταία δεκαετία, καθώς ξεπεράστηκαν τα όσα προβλήματα περί ισότητας και προσόσωσης στις προκυρήξεις πρόσληψης που υφίσταντο μέχρι και τότε, κινητήριο δύναμη σε ένα οργανισμό που καθημερινά εξελίσσεται και προσαρμόζεται στην εξυπηρέτηση και προστασία του πολίτη.

Με γνώμονα λοιπόν την προάσπιση των δικαιωμάτων των γυναικών συναδέλφων και τον σεβασμό στη γυναικεία φύση έχουν γίνει κατά σειρά οι παρακάτω παρεμβάσεις:

1. Με το **ΠΔ 2000/93 περί οδοιπορικών εξόδων (αρθρ.5)** καθορίζεται το δικαίωμα καταβολής οδοιπορικών εξόδων στις γυναίκες στελέχη του ΛΣ για την μετακίνηση τους στον τόπο επιλογής τους κατά την άδεια κύησης (τοκετού)
2. Στο **Π.Δ. 138/2001 Άδειες προσωπικού Λ.Σ. (αρθρ.12)** καθορίζονται όσον αφορά στην άδεια κύησης-λοχείας-μητρότητας και γονική τα κατωθι:
  - 1) Καθιέρωση της 14 μήνης άδειας (κύησης –λοχείας)
  - 2) Καθιέρωση του μειωμένου ωραρίου εργασίας για τις μητέρες που δεν θα επιλέξουν την 14 μήνη άδεια (κύησης – λοχείας).
  - 3) Άδεια τριών (03) μηνών για τις γυναίκες που υιοθετούν τέκνο.
  - 4) Γονική άδεια τεσσάρων (04) ημερών.
3. Με την Α.Π. 1119. 9/28/01 **Διαταγή Αρχηγού ΛΣ «Γυναικείο στρατιωτικό προσωπικό ΛΣ-**

**υποχρεώσεις ανατιθέμενα καθήκοντα –δικαιώματα»** καθιερώνονται:

- α) Τα ίσα δικαιώματα στις προσλήψεις και στην εργασία .
- β) Η ευαισθησία της Υπηρεσίας στη μητρότητα και η προστασία των γυναικών που κυοφορούν .
- γ) Μετά την επιστροφή τους στη υπηρεσία από 14 μήνη άδεια (κύησης –λοχείας ) απαλλάσσονται από την εκτέλεση υπηρεσιών, νυχτερινών για ένα (01) έτος .
- δ) Η παροχή του δικαιώματος να απέχουν από την Υπηρεσία από τον όγδοο μήνα της κύησης και για δύο μήνες παρατεινόμενης της άδειας για ακόμη ένα τρίμηνο μετά τον τοκετό και να έχουν μειωμένο ωράριο κατά δύο ώρες ημερησίως για παιδιά μέχρι δύο (02) ετών και μία (01) ώρα για παιδιά μέχρι τεσσάρων (04) ετών.

Μετά την επιστροφή τους στη υπηρεσία από τη σχετική άδεια θα απαλλάσσονται από την εκτέλεση υπηρεσιών, νυχτερινών για τέσσερα (04) έτη λόγω του μειωμένου ωραρίου .

Επιτρέπεται, επίσης, να φέρεται από τις εγκύους πολιτική περιβολή κατά την εκδήλωση της κύησης για διευκόλυνσή τους σε σχέση με τη σωματική τους διάπλαση.

4. Με την **Α.Π. 35/06-04-08 Δ/γή Αρχηγού ΛΣ «Μέτρα Μέριμνας Προσωπικού»** καθιερώνονται τα εξής:

Α) Η παροχή διευκολύνσεων στις γυναίκες οι οποίες αντιμετωπίζουν προβλήματα υπογονιμότητας και προσφεύγουν





Οι γυναίκες στο Λιμενικό Σώμα αποτελούν κινητήριο δύναμη σε ένα οργανισμό που καθημερινά εξελίσσεται και προσαρμόζεται στην εξυπηρέτηση και προστασία του πολίτη.

στην μέθοδο της εξωσωματικής γονιμοποίησης .

Καθορίζεται η απαλλαγή από υπηρεσίες κατά την περίοδο των κρίσιμων ημερών ( όπως πχ. λήψη φαρμακευτικής αγωγής μέχρι το σχετικό TEST) καθώς επίσης και χορήγηση ειδικής άδειας κατά τις ημέρας ωοληψίας και εμβρυομεταφοράς.

- Β) Η απαλλαγή από υπηρεσίες, ασκήσεις, χρήση Η/Υ και επικινδύνων εργασιών, της κυοφορούσας ένστολης από τον τρίτο μήνα κύησης και μέχρι τη λήψη άδειας κύησης –τοκετού.
- Γ) Οι μητέρες τριών (03) ανηλικών τέκνων να μην χρησιμοποιούνται σε μέτρα τάξης, αποσπάσεις, διαθέσεις.
- Δ) Η Αύξηση του επιδόματος τοκετού.



# ΝΕΑ ΠΛΕΥΣΗ

ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΘΕΣΜΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΗΜΕΡΙΑΣ ΣΥΝΔΕΣΕΙΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΝΩΣΕΙΣ

## 21 ΦΕΒ | Διάσωση των επιβατών της θαλαμηγού που βυθίστηκε στα Ψαρά

**ΓΙΝΕ ΜΕΛΟΣ** Για να συμπληρώσετε την φόρμα αίτησης μέλους πατήστε εδώ...

**ΦΩΤΟ-ΑΛΜΠΟΥΜ**

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ**

Άμεση συνάντηση με τους Αρχηγούς των Πολιτικών Κομμάτων ζητούν οι Ομοσπονδίες

- Συμμετέχουμε στις κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ
- Μεταστέγαση Κ.Λ.Πειραιά - Είμαστε αντίθετοι και προβληματισμένοι

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ**

Η απάντηση της Τράπεζας Κύπρου για τα δάνεια των υπηρετούντων στο Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ.

- Στεγαστικά-καταναλωτικά δάνεια στελεχών Λ.Σ.- ΕΛ.ΑΚΤ.
- Μεταβατικές διατάξεις Ασφαλιστικού για Ειδικές Μονάδες

**ΤΑ ΝΕΑ ΤΩΝ ΕΝΩΣΕΩΝ**

*Συμβάντα*

- › Διάσωση των επιβατών της θαλαμηγού που βυθίστηκε στα Ψαρά
- › Ολοκληρώθηκε επιτυχώς η επεξεργασία διάσωσης στη Λίμνη

**VIDEO**

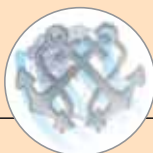
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΪΚΤΙΚΟΥ ΛΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΜΑΣ ΔΕΝ ΠΕΡΙΚΟΙΝΕΙΤΑΙ

**Σ**ας παρουσιάζουμε το χρονολόγιο των δράσεων της Ομοσπονδίας για όλο το διάστημα που αυτή δραστηριοποιείται, ενεργώντας με γνώμονα την θεσμική θωράκιση των συναδέλφων αλλά και την ποιοτική αναβάθμιση των Υπηρεσιών του Σώματος. Στην ανάλυση που ακολουθεί γίνεται μια εκτενής ανασκόπηση της δραστηριότητας αυτής, προκειμένου να αντιληφθούμε όλοι την προσπάθεια που απαιτείται για κάθε διεκδίκηση, για κάθε αίτημα.

# Οι δράσεις της ΠΟΕΠΛΣ

- 17-10-2002** Συγκρότηση σε σώμα του εκλεγμένου ΔΣ της ΠΟΕΠΛΣ.
- 22-10-2002** Συναντήσεις με τους εκπροσώπους κομμάτων με θέμα το υπό ψήφιση Νομοσχέδιο Κωδικοποίησης Νομοθεσίας ΛΣ.
- 23-10-2002** Σύσκεψη προεδρείου ΠΟΕΠΛΣ με τον κο Γ.Γ. ΥΕΝ για τα εκκρεμή θεσμικά αιτήματα.
- 30-10-2002** Γ.Σ. ΠΟΕΠΛΣ. Κατάθεση προτάσεων Πρωτοβάθμιων Ενώσεων για θεσμικά και οικονομικά αιτήματα.
- 31-10-2002** Δ.Σ. ΠΟΕΠΛΣ για επεξεργασία προτάσεων των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων.
- 01-11-2002** Σύγκληση Γ.Σ. με συμμετοχή προεδρείων ΠΟΕΠΛΣ - ΠΟΑΣΥ - ΠΟΑΞΙΑ - ΠΟΕΥΠΣ - ΠΕΑΠΣ. Κατάρτιση πλαισίου οικονομικών διεκδικήσεων για το έτος 2003.
- 05-11-2002** Συνάντηση προεδρείων ΠΟΕΠΛΣ - ΠΟΑΣΥ - ΠΟΕΥΠΣ - ΠΟΑΞΙΑ - ΠΕΑΠΣ για οριστικοποίηση του πλαισίου οικονομικών διεκδικήσεων για το έτος 2003.
- 06-11-2002** Κατάρτιση πλαισίου οικονομικών διεκδικήσεων για το έτος 2003.
- 06-11-2002** Υπόμνημα στο Πρωθυπουργό της χώρας, συναρμόδιους Υπουργούς και Αρχηγούς πολιτικών κομμάτων για τις οικονομικές διεκδικήσεις.
- 11-11-2002** Συμμετοχή στην σύσκεψη του ΥΕΝ για τον οργανισμό ΥΕΝ.
- 12-11-2002** Συνάντηση προεδρείων ΠΟΕΠΛΣ - ΠΟΑΣΥ - ΠΟΕΥΠΣ - ΠΟΑΞΙΑ - ΠΕΑΠΣ με τους κ.κ. ΥΕΝ και Α/Λ.Σ. για τα οικονομικά αιτήματα.
- 13-11-2002** Ενημέρωση Πρωτοβάθμιων Ενώσεων για προτροπή των μελών τους να καταθέσουν αίτηση στις οικονομικές υπηρεσίες για καταβολή της διαφοράς του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.
- 19-11-2002** Συνάντηση με τον κο ΥΕΝ για το ΕΚΟΕΜ.
- 20-11-2002** Συνάντηση με τον κο Γ.Γ. ΥΕΝ για το ΕΚΟΕΜ.
- 26-11-2002** Συνάντηση με τον κο ΥΕΝ για τα εκκρεμή θεσμικά αιτήματα του προσωπικού.
- 03-12-2002** Κατάθεση προτάσεων για θέματα προσωπικού στην πολιτική και φυσική ηγεσία.
- 04-12-2002** Συνάντηση - σύσκεψη των Ομοσπονδιών των εργαζομένων στα Σ.Α. για την πορεία των οικονομικών διεκδικήσεων.
- 10-12-2002** Συνάντηση με τον Διευθυντή ΜΤΝ για το ΕΚΟΕΜΝ.
- 10-12-2002** Συνάντηση με βουλευτές για ενημέρωση σχετικά με το συνταξιοδοτικό νομοσχέδιο.
- 11-12-2002** Κατάθεση προτάσεων στην πολιτική και φυσική ηγεσία για την αναμόρφωση του οργανισμού ΥΕΝ.
- 11-12-2002** Κατάθεση προτάσεων στην πολιτική και φυσική ηγεσία για την ενίσχυση των αρμοδιοτήτων και αναβάθμιση των Περιφερειακών Διοικήσεων ΛΣ.
- 11-12-2002** Συνάντηση των Ομοσπονδιών των εργαζομένων στα Σ.Α. με το υφυπουργό οικονομικών. Έκδοση δελτίου τύπου για τα αποτελέσματα της συνάντησης και κήρυξη Λευκής Απεργίας.





- 13-12-2002** Έγγραφο διαμαρτυρία για την καθυστέρηση εφαρμογής του Ν. 3016/2002 στους Αρχ/στες και Ανθ/στες ΛΣ που προέρχονται από Λ/Φ.
- 16-12-2002** Δελτίο τύπου για πάγωμα της Λευκής Απεργίας.
- 18-12-2002** Συνάντηση με τον ΥΔΤ και ανακοίνωση για τη θετική πορεία των οικονομικών αιτημάτων μετά την κινητοποίηση στη Βουλή και το ΓΛΚ.
- 19-12-2002** Συνάντηση και επίδοση επιστολής διαμαρτυρίας στον κο ΥΕΝ για την καθυστέρηση υλοποίησης των θεσμικών αιτημάτων του προσωπικού ΛΣ.
- 20-12-2002** Συνάντηση με τον κο ΥΕΝ για τα θεσμικά αιτήματα του προσωπικού.
- 23-12-2002** Συμμετοχή στην σύσκεψη για την αναμόρφωση του οργανισμού ΥΕΝ.
- 30-12-2002** Ενημέρωση των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων για τις οικονομικές διεκδικήσεις και κινητοποιήσεις των εργαζομένων στα Σ.Α., με σκοπό την κατάθεση απόψεων και προτάσεων για την πορεία τους και την θέση της Ομοσπονδίας.



## 2003

- 02-01-2003** Συμμετοχή στην παρουσίαση του σχεδίου των θερινών στολών.
- 03-01-2003** Αποστολή φωτογραφιών των σχεδίων των θερινών στολών στις Πρωτοβάθμιες Ενώσεις ώστε να καταθέσουν τις προτάσεις τους.
- 10-01-2003** Συνάντηση με τον κο Α/ΛΣ για τα εκκρεμή θεσμικά αιτήματα του προσωπικού.
- 15-01-2003** Συνάντηση με τον Διευθυντή ΥΠΕΧΩΔΕ για το κτίριο της οδού Νοταρά.
- 15-01-2003** Συνάντηση με τον Διευθυντή του ΝΝΑ

για το περιστατικό αδικοχημένου συναδέλφου και τις συνθήκες νοσηλείας των λιμενικών στο νοσοκομείο.

- 20-01-2003** Ενημέρωση των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων για την λειτουργία της ιστοσελίδας της Ομοσπονδίας.
- 22-01-2003** Ανακοίνωση για ένστολη διαμαρτυρία την 29-01-2003 έξω από το ΥΕΝ για εκκρεμή θεσμικά αιτήματα.
- 22-01-2003** Καταγγελία για την παραβίαση του ΠΔ μεταθέσεων - αποσπάσεων προσωπικού ΛΣ στην επάνδρωση ΠΠΛΣ και προτροπή των συναδέλφων να προσφύγουν στην δικαιοσύνη με νομική οικονομική και ηθική συμπαράσταση της Ομοσπονδίας.
- 22-01-2003** Συνάντηση - σύσκεψη των Ομοσπονδίων των εργαζομένων στα Σ.Α. και απόφαση για συνέχιση των κινητοποιήσεων.
- 24-01-2003** Ένστολη συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Ναύπλιο.
- 28-01-2003** Συμμετοχή στη σύσκεψη για τις Περιφερειακές Διοικήσεις ΛΣ.
- 28-01-2003** Γενικό Συμβούλιο με την συμμετοχή των κ.κ. ΥΕΝ, Α/ΛΣ, Α' και Β' Υ/ΛΣ και δέσμευσή τους για υλοποίηση των εκκρεμών θεσμικών αιτημάτων του προσωπικού και απόφαση για αναστολή των κινητοποιήσεων.
- 03-02-2003** Συμμετοχή στη σύσκεψη για τις Περιφερειακές Διοικήσεις ΛΣ
- 04-02-2003** Κατάθεση πρότασης για τον χειρισμό του θέματος των στολών ΛΣ και καταγγελία των προηγθέντων χειρισμών.
- 07-02-2003** Ανακοίνωση για το πρόγραμμα των κινητοποιήσεων για τα οικονομικά αιτήματα.
- 10-02-2003** Συνάντηση με τον κο Α/ΛΣ για τα εκκρεμή θεσμικά αιτήματα.
- 11-02-2003** Συνάντηση με τους κ.κ. Α/ΛΣ και ΚΠΔΜ για τα εκκρεμή θεσμικά αιτήματα.
- 11-02-2003** Έγγραφο με αφορμή την μη υλοποίηση της δέσμευσης της Κυβέρνησης, στους Υπουργούς Δημόσιας Τάξης και Οικονομικών.
- 12-02-2003** Ενημέρωση των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων για την κινητοποίηση την 21-02-2003 στην Θεσσαλονίκη.
- 12-02-2003** Συνάντηση με τον Υφυπουργό Οικονομικών κο Φωτιάδη για τις οικονομικές

- διεκδικήσεις και την Ακαδημία ΛΣ.
- 13-02-2003** Παράσταση και επίδοση έγγραφης διαμαρτυρίας στην πολιτική και φυσική ηγεσία για τον χειρισμό του θέματος των νυχτερινών ωρών και κατάθεση προτάσεων για την επίλυση του προβλήματος.
- 14-02-2003** Ενημέρωση από τον Διευθυντή του MTN για την πορεία των ταμείων και το ΕΚΟΕΜΝ.
- 19-02-2003** Επίσκεψη στη σχολή Λ/Φ και ενημέρωση των Δοκίμων.
- 20-02-2003** Ανακοίνωση για την πορεία των οικονομικών διεκδικήσεων.
- 03-03-2003** Συνάντηση με τον κο ΥΕΝ και την φυσική ηγεσία για τα εκκρεμή θεσμικά αιτήματα. Υπογραφή ωραρίου εργασίας και κανονισμού τοποθετήσεων - μεταθέσεων προσωπικού ΛΣ.
- 05-03-2003** Ορισμός εκπροσώπων της Ομοσπονδίας στις ομάδες εργασίας για θέματα Προσωπικού, Λογαριασμού Αλληλοβοήθειας, Κατασκηνώσεων και Παιδικών Σταθμών.
- 05-03-2003** Συνάντηση με τον κο Α/ΛΣ και ΚΠΔΜ για τα θεσμικά αιτήματα.
- 06-03-2003** Ανακοίνωση - καταγγελία κατά του ΚΠΔΜ για τον χειρισμό των εκκρεμών θεσμικών αιτημάτων.
- 21-03-2003** Επιστολή στον υφυπουργό οικονομικών για την ανάγκη αύξησης των νυχτερινών ωρών εργασίας.
- 24-03-2003** Συνάντηση με τον Διευθυντή του ΓΛΚ για το επίδομα επιχειρησιακής ετοιμότητας.
- 26-03-2003** Κατάθεση στοιχείων στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΓΛΚ προς ενίσχυση του αιτήματος για αύξηση των νυχτερινών ωρών εργασίας.
- 26-03-2003** Συνάντηση με τον Υφυπουργό Οικονομικών για το επίδομα επιχειρησιακής ετοιμότητας και την Ακαδημία ΛΣ.
- 27-03-2003** Συνάντηση με τον κο Α/ΛΣ για τους κανονισμούς ΚΕΑ - ΠΠΛΣ και ΠΔ Ανακριτικών Συμβουλίων προσωπικού ΛΣ.
- 01-04-2003** Παράσταση και επίδοση έγγραφης διαμαρτυρίας για την καθυστέρηση της αποζημίωσης των πληρωμάτων των ΠΠΛΣ.
- 02-04-2003** Ενημέρωση των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων για να διεκδικήσουν τα μέλη

τους τη καταβολή της διαφοράς του επίδοματος ειδικής απασχόλησης .

- 05-04-2003** Συνάντηση με τον κο Α/ΛΣ για τα εκκρεμή θέματα διατάξεων προσωπικού, τα Ανακριτικά Συμβούλια και τον Ενιαίο Φορέα.
- 07-04-2003** Σύσκεψη στην ΑΔΕΔΥ με θέμα το προωθούμενο νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.
- 09-04-2003** Κατάθεση πρότασης στον κο ΥΕΝ και στο ΓΛΚ α) για την παρέκταση των υπηρεσιών μέχρι και το 1984, β) την προσαύξηση στη σύνταξη των εξαμηνων στους υπηρετούντες στα ΚΕΑ, γ) την ασφάλιση των Α/Ξ οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ και ΤΣΑΥ.
- 11-04-2003** Κατάθεση πρότασης για συμμετοχή εκπροσώπου της ΠΟΕΠΛΣ στα Ανακριτικά Συμβούλια του προσωπικού ΛΣ.
- 16-04-2003** Συνάντηση με κο ΥΕΝ για τα υπόλοιπα θεσμικά αιτήματα του προσωπικού ΛΣ και προγραμματισμός υλοποίησης



### 2004

- 27/04/2004:** Συνάντηση Εκτελεστικής Γραμματείας Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ. με Υπουργό Ε.Ν. για θεσμικά αιτήματα.
- 06/05/2004:** Ανακοίνωση-Καταγγελία για τις παράνομες μεταθέσεις του Έκτακτου Συμβουλίου της 03-05-2004.
- 07/05/2004:** Συνάντηση με Α'Υ/ΛΣ για τις παράνομες μεταθέσεις.
- 07/05/2004:** Συνάντηση με ΥΕΝ για παράνομες μεταθέσεις, ολυμπιακό επίδομα, Π.Δ. Υγειονομικής περιθάλψης , κατάθεση σχετικού Π.Δ.



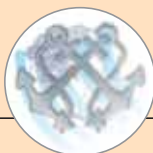
- 10/05/2004:** Δελτίο τύπου για τη συνάντηση με τον YEN και την προώθηση του Π.Δ. Περιθάλψης, την καταβολή της Ολυμπιακής Αποζημίωσης και τη χορήγηση στολών.
- 11/05/2004:** Σύσκεψη με ΑΛΣ για το ΤΑΛΣ.
- 14/05/2004:** Επιστολή στους Υπουργούς Ε.Ν., Οικονομικών, στα Πολιτικά Κόμματα, στους βουλευτές του Κοινοβουλίου, προκειμένου να καταβληθεί η Ολυμπιακή Αποζημίωση σε όλο το προσωπικό του Λ.Σ.
- 20/05/2004:** Παρέμβαση στο Υπουργείο Οικονομικών, ΔΟΥ και Πάρεδρο για το εκλογικό επίδομα.
- 02/06/2004:** Επιστολή στις Πρωτοβάθμιες Ενώσεις για Γενικό Συμβούλιο των Ομοσπονδιών των Σ.Α. και κινητοποίηση για το εκλογικό επίδομα.
- 03/06/2004:** Παρέμβαση στο Δ/ντή του YEN για εκλογικό και Ολυμπιακό επίδομα.
- 03/06/2004:** Συνάντηση των Ομοσπονδιών των εργαζομένων στα Σ.Α. με ΥΠΕΘΟ κ. Αλογοσκούφη για Ολυμπιακό επίδομα, επικίνδυνο-ανθυγιεινό, μισθολόγιο, εκλογικό επίδομα. Έκδοση δελτίου τύπου.
- 09/06/2004:** Παρέμβαση στην ηγεσία του YEN για καταβολή του εκλογικού επιδόματος χωρίς κρατήσεις.
- 09/06/2004:** Ανακοίνωση για την υπογραφή χορήγησης του εκλογικού επιδόματος.
- 10/6/2004:** Συνεδρίαση των Ομοσπονδιών των Σ.Α. για εκλογικό επίδομα, Ολυμπιακή αποζημίωση, οικονομικά θέματα. Έκδοση δελτίου τύπου.
- 18/06/2004:** Προώθηση τροπολογίας για αποζημίωση της πρόχειρης τροφής.
- 22/06/2004:** Συνάντηση με YEN για την Ολυμπιακή αποζημίωση.
- 23/06/2004:** Συνάντηση με YEN για την καταβολή της Ολυμπιακής αποζημίωσης σε συνεννόηση με τον Υπουργό και Υφυ-

πουργό Οικονομικών. Έκδοση δελτίου τύπου.

- 24/06/2004:** Επιστολή στον Υφυπουργό Οικονομικών για το θέμα της Ολυμπιακής Αποζημίωσης.
- 28/06/2004:** Δελτίο τύπου για την κατάθεση στη Βουλή του Ολυμπιακού νομοσχεδίου που περιλαμβάνει τη διάταξη για την καταβολή της Ολυμπιακής αποζημίωσης σε όλο το προσωπικό του Λ.Σ.
- 02/07/2004:** Σύσκεψη με την ηγεσία για την διοικητική μέριμνα του προσωπικού κατά τη διάρκεια των Ο.Α.
- 08/07/2004:** Συνάντηση με κ. ΑΛΣ για τις προσφυγές των μετατιθέμενων Λιμενικών.
- 09/07/2004:** Δελτίο τύπου για την ψήφιση του ολυμπιακού νομοσχεδίου που περιλαμβάνει την καταβολή της ολυμπιακής αποζημίωσης σε όλο το προσωπικό και τη δυνατότητα χορήγησης τροφής ή χρημάτων για τους λιμενικούς.
- 12/07/2004:** Παρέμβαση σε ΑΛΣ και Α'ΥΛΣ για πρακτικό Συμβουλίου προσφυγών και δικαίωση μετατιθεμένων.
- 12/07/2004:** Επιστολή στο κ. YEN για τροποποίηση διάταξης ώστε να διασφαλιστεί η μη φορολόγηση του εκλογικού επιδόματος.
- 13/07/2004:** Παρέμβαση στην ηγεσία για ορθή επανάληψη σήματος για όρους και προϋποθέσεις χορήγησης Ολυμπιακής Αποζημίωσης.
- 22/07/2004:** Δελτίο τύπου για την υπογραφή της ΚΥΑ που προβλέπει την καταβολή Ολυμπιακής αποζημίωσης ύψους 2.300 \_ την 03/08/2004.
- 29/07/2004:** Ενημερωτικό δελτίο με οδηγίες στους Λιμενικούς που θα μετακινηθούν για τους Ο.Α.
- 05/08/2004:** Επίσκεψη στις Ολυμπιακές εγκαταστάσεις Αγ. Ανδρέα και Σχοινιά. Καταγραφή των αιτημάτων του προσωπικού - επίβλεψη των μέτρων.
- 19/08/2004:** Συνάντηση με ΑΛΣ για χορήγηση τιμητικών αδειών στους άμεσα εμπλεκόμενους στους Ο.Α.
- 31/08/2004:** Παρέμβαση στην ηγεσία Λ.Σ. για τις κρίσεις των κατωτέρων Α/Ξ με τη διάταξη του 1969.
- 03/09/2004:** Επιστολή διαμαρτυρίας στον κ. YEN για τη χρήση της διάταξης του 1969 στις



- κρίσεις των κατωτέρων Α/Ξ και πρόταση για τροποποίηση του Νόμου.
- 07/09/2004:** Συνεδρίαση Ομοσπονδιών εργαζομένων στα Σ.Α. για μισθολόγιο, επικίνδυνο – ανθυγιεινό – Κατάθεση κοινής πρότασης.
- 10/09/2004:** Συνάντηση με ηγεσία Λ.Σ. για τις παράνομες έκτακτες μεταθέσεις και τη Δ/ση Υγειονομικού.
- 15/09/2004:** Συνάντηση με πληρώματα των ΠΑΘ καταγραφή των προβλημάτων.
- 16/09/2004:** Επιστολή-παράσταση στην ηγεσία του Λ.Σ για τις ελλείψεις και προβλήματα λειτουργίας των Περιπολικών Ανοικτής Θαλάσσης.
- 01/10/2004:** Ανακοίνωση για την ένστολη διαμαρτυρία της 08 και 09/10/2004 στο Σύνταγμα.
- 01/10/2004:** Κατάθεση στην Ηγεσία του ΥΕΝ του Πρακτικού της Ομάδας εργασίας για τη βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού και της οικονομικής επιβάρυνσης για την εξέλιξη των Λ/Φ.
- 08/10/2004:** Κινητοποίηση στο ΥΕΝ για παράνομες μεταθέσεις, βαθμολογική εξέλιξη προσωπικού και θεσμικά.
- 13/10/2004:** Επιστολή στην ηγεσία του Λ.Σ. προκειμένου να νομιμοποιηθεί η χρήση της στολής εργασίας σε όλο το προσωπικό του Λ.Σ.
- 18/10/2004:** Συνάντηση με ΑΛΣ για μεταθέσεις, βαθμολόγιο, φορολόγηση εκλογικού.
- 18/10/2004:** Επιστολή στον κ. ΥΕΝ για το Π.Δ. Μεταθέσεων με παραδείγματα ανισοκατανομής που επέφερε η καταστρατήγηση του και προτάσεις για την πιστή εφαρμογή του.
- 19/10/2004:** Συνάντηση με Δ/ντή ΥΕΝ για μεταθέσεις, ανακριτικά συμβούλια, φορολόγηση εκλογικού.
- 02/11/2004:** Έγγραφο στις Πρωτοβάθμιες Ενώσεις προκειμένου να καταθέσουν αναφορές στη Διοίκηση ζητώντας την καταβολή της αποζημίωσης που δικαιούνται για τις μεταθέσεις τους.
- 24/11/2004:** Ανακοίνωση για τη συζήτηση της τροπολογίας για τη μη φορολόγηση του εκλογικού επιδόματος την 29/11/2004 στην Βουλή.
- 26/11/2004:** Ανακοίνωση για δέσμευση του ΥΕΝ να μην γίνει κράτηση για το εκλογικό, στο δώρο Χριστουγέννων.
- 30/11/2004:** Ενημερωτικό έγγραφο στις Πρωτοβάθμιες Ενώσεις για τα διαδικαστικά του συνεδρίου που θα διεξαχθεί την 09,10,11/12/2004 στη Θεσσαλονίκη, σε συνεργασία με το ΙΝ.ΕΠ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α
- 01/12/2004:** Ανακοίνωση για την αναστολή φορολόγησης του εκλογικού επιδόματος.
- 02/12/2004:** Ανακοίνωση για τη διεξαγωγή του Συνεδρίου με θέμα: «Διεθνείς και Ευρωπαϊκές Πολιτικές για την Προστασία του Θαλασσίου Περιβάλλοντος» την 09-10 και 11/12 στη Θεσσαλονίκη.
- 
- 23/12/2004:** Έγγραφο στον κ. ΥΕΝ, τον κ. ΑΛΣ και τα μέλη του Συμβουλίου Μεταθέσεων, με αίτημα την αναβολή του Συμβουλίου Μεταθέσεων προκειμένου να υπάρξει ενημέρωση για τις προωθούμενες μεταθέσεις.
- 30/12/2004:** Συνάντηση με κ. ΥΕΝ για παράνομες μεταθέσεις, βαθμολόγιο και «έφεδρο Αρχικελευστή».
- 2005**
- 12/01/2005:** Ανακοίνωση-Καταγγελία για την επαναφορά και δράση του «έφεδρου Αρχικελευστή».
- 12/01/2005:** Έγγραφο στη ΔΠΛΣ για χορήγηση εγγράφων από το φάκελο του «έφεδρου Αρχικελευστή».
- 28/01/2005:** Έγγραφο στην ηγεσία του Λ.Σ. και τη διοίκηση για να μην χορηγούνται προσωπικά στοιχεία των μελών του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ. στον «έφεδρο Αρχικελευστή».
- 31/01/2005:** Κατάθεση Δριβάκου για Καλύκα.



- 01/02/2005:** Κατάθεση Μαυρόπουλου για Καλύκα.
- 03/02/2005:** Έγγραφο επανακρίση στην ηγεσία του ΥΕΝ, του αιτήματος για ενεργοποίηση του Π.Δ.200/93 για την καταβολή των ημερών αποζημίωσης που προβλέπονται, στους υπηρετούντες στις παραμεθόριες περιοχές.
- 09/02/2005:** Συνάντηση με τον κ. ΑΛΣ για παράνομες μεταθέσεις.
- 10/02/2005:** Παρέμβαση στο ΥΕΘΑ για την αναμόρφωση του Π.Δ. της Υγειονομικής Περιθάλψης.
- 21/02/2005:** Ανακοίνωση για τις παράνομες μεταθέσεις των εκτάκτων συμβουλίων της 23 και 30/12/2004.
- 23/02/2005:** Αίτηση στο ΥΕΝ/ΔΠΛΣ-Β' (Γρ.Λ/Φ) για χορήγηση **αντιγράφου πρακτικού Συμβουλίου Μεταθέσεων της 23/12/2004 για κάθε νόμιμη χρήση.**
- 24/02/2005:** Κατάθεση μηνυτηρίας αναφοράς κατά των μελών του Συμβουλίου Μεταθέσεων, στο Ναυτοδικείο Πειραιά.
- 24/03/2005:** Συνάντηση με τον κ.ΑΛΣ για τις παράνομες μεταθέσεις, βαθμολόγιο, καταβολή ημερών αποζημίωσης στους υπηρετούντες στις παραμεθόριες περιοχές.
- 06/04/2005:** Ένστολη διαμαρτυρία Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ. στο ΥΕΝ για παράνομες μεταθέσεις, βαθμολόγιο, καταβολή ημερών αποζημίωσης στους υπηρετούντες στις παραμεθόριες περιοχές, εισοδηματική πολιτική.
- 18/5/2005** Συνάντηση με τον ΑΛΣ για τις τακτικές μεταθέσεις έτους 2005 και τις επιχειρησιακές στολές.
- 01/06/2005** Σύσκεψη των Ομοσπονδιών των Σ.Α. για τη διάρθρωση νέου μισθολογίου.
- 17/6/2005** Έγγραφο στην Πολιτική και Φυσική Ηγεσία ΥΕΝ για τη χορήγηση προκατα-



βολής από το εφάπαξ βοήθημα του ΤΑΛΣ στους Αρχικελευστές και Ανθυπαπιστές που προέρχονται από Λ/Φ και έχουν 20ετή υπηρεσία.

- 15/7/2005** Συνάντηση με τον ΑΛΣ για επιχειρησιακές στολές, μεταθέσεις, γνωμοδότηση για Αρχικελευστές και Ανθυπαπιστές εκ Λ/Φ.
- 28/9/2005** Κοινή επιστολή των Ομοσπονδιών των Σωμάτων Ασφαλείας προς τον Υπουργό Δημόσιας Τάξης κ. Βουλγαράκη Γεώργιο, σχετικά με την «Ίδρυση Μονάδος Εναέριων Μέσων του Υπουργείου
- 13/10/2005** Ανακοίνωση των Ομοσπονδιών των Σ.Α. για την υπαναχώρηση της κυβέρνησης από τις δεσμεύσεις της για τα οικονομικά μας αιτήματα.
- 08/11/2005** Έκτακτη συνεδρίαση του Γ.Σ. της Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ. με θέμα την αυθαίρετη τροποποίηση του Π.Δ. μεταθέσεων προσωπικού. Απόφαση για κινητοποιήσεις. Συνέντευξη τύπου στο Ξενοδοχείο «ΣΑΒΟΪ».
- 14/11/2005** Αποστολή στις Πρωτοβάθμιες Ενώσεις των προτάσεων των Ομοσπονδιών των Σ.Α. για το επικίνδυνο-ανθυγιεινό και την εισοδηματική πολιτική του 2006.
- 23/11/2005** Ένστολη πορεία της Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ. από το Κ.Λ.Πειραιά στο ΥΕΝ για θεσμικά-οικονομικά αιτήματα. Επίδοση ψηφίσματος στο ΥΕΝ. Έκδοση δελτίου τύπου.
- 24/11/2005** Ένστολη παρουσία της Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ. στην Βουλή, στην επίκαιρη ερώτηση του Κ.Κ.Ε. για τις μεταθέσεις.
- 24/11/2005** Κοινή Συνεδρίαση των Ομοσπονδιών των Σ.Α. για τα οικονομικά και θεσμικά αιτήματα του προσωπικού. Απόφαση για πανελλαδική ένστολη διαμαρτυρία στην Αθήνα την 13/12/2005. Έκδοση ανακοίνωσης.
- 25/11/2005** Ένστολη παρουσία της Π.Ο.Ε.Π.Α.Σ. στη Βουλή στην επίκαιρη ερώτηση του ΠΑΣΟΚ για τις μεταθέσεις.
- 01/12/2005** Έγγραφο ΠΟΕΠΛΣ στην ηγεσία του ΥΕΝ, για την ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. να μην ορίσει εκπροσώπους στα συμβούλια μεταθέσεων και προσφυγών.
- 02/12/2005** Συνάντηση με τον κ. ΥΕΝ για τα αιτή-



ματα του προσωπικού. Έκδοση δελτίου τύπου.

- 05/12/2005** Έγγραφο στις Πρωτοβάθμιες Ενώσεις για να υποβάλλουν προτάσεις για τη διαμόρφωση του νέου σχεδίου Π.Δ. Μεταθέσεων που θα υποβάλλει η ΠΟΕΠΛΣ.
- 05/12/2005** Ανακοίνωση της ΠΟΕΠΛΣ για την Πανελλαδική Ένστολη Διαμαρτυρία στην Αθήνα, την 13/12/2005.
- 08/12/2005** Ανακοίνωση των Ομοσπονδιών των Σ.Α. για την Πανελλαδική Ένστολη Διαμαρτυρία στην Αθήνα την 13-12-2005.
- 09/12/2005** Έγγραφο στις Πρωτοβάθμιες Ενώσεις για να συνδράμουν στη διαδικασία των προσφυγών και προσβολής στα διοικητικά δικαστήρια τους συναδέλφους που θίγονται από το έκτακτο συμβούλιο μεταθέσεων της 01-12-2005.
- 13/12/2005** Πανελλαδική ένστολη διαμαρτυρία των Ομοσπονδιών των Σ.Α. στην Αθήνα. Πορεία από το Παναθηναϊκό Στάδιο στη Βουλή. Συγκέντρωση του Γ.Σ. έξω από το Μέγαρο Μαξίμου.
- 15/12/2005** Παρέμβαση στο Δ/ντή ΔΟΥ και Δ/ντή ΥΕΝ για το απαράδεκτο ΦΕΣ που αφορά τη γνωμοδότηση 351/2005.
- 16/12/2005** Επιστολή στην ηγεσία του ΥΕΝ προκειμένου να γίνουν οι ενέργειες προσαύξησης της μηνιαίας σύνταξης των υπηρετούντων στα ΚΕΑ.
- 21/12/2005** Συνάντηση με τον κ. ΑΛΣ για τη γνωμοδότηση 351/2005 και τα θεσμικά αιτήματα.
- 23/12/2005** Συνάντηση με τον κ. ΥΕΝ για τη γνωμοδότηση 351/2005.
- 28/12/2005** Έγγραφο στις Πρωτοβάθμιες Ενώσεις για να υποβάλλουν τα μέλη τους αίτη-

ση χορήγησης του επιδόματος παραμεθορίου περιοχής για το έτος 2000.

### 2006

**10/01/2006** Διοργάνωση ημερίδας από τις Ομοσπονδίες των Σ.Α. με θέμα το συνδικαλισμό στις Ε.Δ.

**27/1/2006** Κατάθεση στην ηγεσία του ΥΕΝ των αιτημάτων του προσωπικού που απαιτούν νομοθετική ρύθμιση. Κατάθεση σχεδίων τροπολογιών για κάθε αίτημα:

- Βαθμολογική εξέλιξη βάσει του πρακτικού της 01-10-2003.
- Αναγνώριση προϋπηρεσίας των ετών Λ/Φ για τους ΔΥΛΣ.
- Εναρμόνιση με τις διατάξεις του Ν.2439/96 των Ε.Δ. για τις προαγωγές όπου είναι ευνοϊκότερες.
- Ασφάλιση του υπόλοιπου χρόνου Λ/Φ στο ΤΑΝ και αναδρομική ασφάλιση.
- Αποστρατευτικός Αρχιπλοίαρχου για τους ΕΟΘ.
- Επέκταση της Υγειονομικής περιθάλψης.
- Προώθηση των τροπολογιών για την ενίσχυση του ΕΚΟΕΜΝ και των Ασφαλιστικών μας ταμείων.
- Επέκταση των υπηρεσιών που προσμετράται η πενταετία.

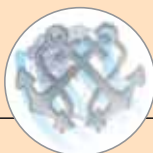
**14/02/2006** Κατάθεση προτάσεων της ΠΟΕΠΛΣ στη διαρκή επιτροπή της Βουλής, για το νομοσχέδιο της ναυτικής εκπαίδευσης.

**15/02/2006** Έγγραφο στην ηγεσία του ΥΕΝ για εναρμόνιση του Π.Δ. αδειών του προσωπικού με τη διάταξη που θα συμπεριληφθεί στο δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα μετά από απόφαση του ΣτΕ και προβλέπει τη χορήγηση άδειας για ανατροφή τέκνου από τον πατέρα, εφ' όσον δεν μπορεί να τη λάβει η σύζυγος.

**16/02/2006** Συνάντηση με Β' ΥΛΣ για τα επιχειρησιακά μέσα και μονάδες.

**17/04/2006** Συγκέντρωση προσωπικού ΚΕΑ/ Κ.Λ. Πειραιά για καταγραφή προβλημάτων.

**18/04/2006** Κατάθεση τροπολογιών στους Υπουργούς Ε.Ν., Οικονομικών και τον Υφυπουργό Οικονομικών για την επέκταση των Υπηρεσιών που προσμετράται η πενταετία και την προσαύξηση στη



- σύνταξη των εξαμήνων για τους υπηρετούντες στα ΚΕΑ.
- 15/06/2006** Παράσταση στο γραφείο του ΥΕΝ για το πολυνομοσχέδιο.
- 22/06/2006** Συνάντηση με ΓΓ ΥΕΝ για προσλήψεις, στολές, κατασκηνώσεις.
- 27/06/2006** Συνάντηση με τον ΥΕΝ για θεσμικά – οικονομικά αιτήματα προσωπικού. Έκδοση δελτίου τύπου.
- 28/06/2006** Ένστολη διαμαρτυρία Ομοσπονδιών ΣΑ στο ΥΠΕΘΟ.
- 29/06/2006** Εισηγήση της Ομοσπονδίας στο ΥΕΝ για την αύξηση των πόρων υπέρ ΕΚΟΕΜΝ.
- 30/06/2006** Κοινή σύσκεψη Ομοσπονδιών ΣΑ. Εξαγγελία κινητοποίησης την 24-7-2006. έκδοση κοινού δελτίου τύπου. Έκδοση δελτίου τύπου της ΠΟΕΠΛΣ.
- 04/07/2006** Συνάντηση με ΥΕΝ για θεσμικά αιτήματα προσωπικού. Κατάθεση προτάσεων της ΠΟΕΠΛΣ για ΠΔ μεταθέσεων.
- 13/07/2006** Σύσκεψη με την ηγεσία και εκπροσώπους του Ο.Ν. και Ν.Α.Τ. για κρατήσεις υπέρ ΕΚΟΕΜΝ. Κατάθεση και αποδοχή προτάσεων της ΠΟΕΠΛΣ.
- 24/07/2006** Ένστολη συγκέντρωση – διαμαρτυρία των εργαζομένων στα ΣΑ στην Πλατεία Ευαγγελισμού. Πορεία στην Προεδρεία της Δημοκρατίας. Επίδοση ψηφίσματος.
- 24/07/2006** Συνάντηση με Α/ΛΣ για μεταθέσεις – βαθμολόγιο – προσλήψεις.
- 27/07/2006** Έγγραφο προς το ΔΣ ΠΡΟΑΣΤΙΑΚΟΥ Α.Ε. για τη δωρεάν μετακίνηση του προσωπικού ΛΣ.
- 07/09/2006** Ανακοίνωση για την δικαστική διεκδίκηση των 176 € \_.
- 29/09/2006** Ανακοίνωση για την καταβολή του εκλογικού επιδόματος.
- 02/10/2006** Συνάντηση με Α/ΛΣ για μεταθέσεις συνδικαλιστών. ΠΔ μεταθέσεων και βαθμολόγιο.
- 11/10/2006** Επιστολή στην ηγεσία ΥΕΝ για απόσυρση της διάταξης με την οποία οι λιμενάρχες κάνουν τις μεταθέσεις στους Λ/Σ.
- 08/11/2006** Κατάθεση προτάσεων – απόψεων ΠΟΕΠΛΣ στη Διαρκή Επιτροπή Οικονομικών Υποθέσεων της Βουλής για το συνταξιοδοτικό.
- 22/11/2006** Σύσκεψη Ομοσπονδιών ΣΑ για αναστο-

λή κινητοποίησης λόγω αρνητικού κλίματος. Ανακοίνωση της ΠΟΕΠΛΣ.

- 28/11/2006** Συνάντηση με Α/ΛΣ για μεταθέσεις συνδικαλιστών, ΠΔ μεταθέσεων, βαθμολόγιο.
- 12/12/2006** Ένστολη διαμαρτυρία ΣΑ στο Παναθηναϊκό Στάδιο. Πορεία στη Βούλη. Συνάντηση με τα κόμματα και τον Αντιπρόεδρο της Βουλής. Επίδοση ψηφίσματος. Έκδοση ανακοίνωσης.
- 15/12/2006** Ορισμός εκπροσώπου της ΠΟΕΠΛΣ στην επιτροπή διαχείρισης του ΛΑΠ/ΛΣ.
- 21/12/2006** Συνάντηση με τον Α/ΛΣ και τον Δ/ντή του ΥΕΝ με θέμα τις διατάξεις προσωπικού που προωθούνται στο Νομοσχέδιο.



## 2007

- 16/02/2007** Επιστολή στις πρωτοβάθμιες ενώσεις για τον εντοπισμό λαθών και παραλείψεων στις κενούμενες θέσεις προσωπικού.
- 21/02/2007** Ανακοίνωση για την εισοδηματική πολιτική.
- 21/02/2007** Επιστολή στον Υπουργό και Υφυπουργό Οικονομικών για την υλοποίηση του αιτήματος της βελτίωσης της βαθμολογικής εξέλιξης των Λ/Φ και των Α/Ξ εξ Υ/Ξ.
- 22/02/2007** Συνάντηση των Ομοσπονδιών ΣΑ για την κατάρτιση της πρότασης του Ενιαίου Μισθολογίου.
- 14/03/2007** Κατάθεση απόψεων της ΠΟΕΠΛΣ στη Διαρκή Επιτροπή της Βουλής για την Εισοδηματική Πολιτική.
- 15/03/2007** Συνάντηση με ΥΕΝ και ΓΓ για την προ-

- ώθηση της τροπολογίας για τη μη φορολόγηση του εκλογικού επιδόματος.
- 16/03/2007** Έγγραφο στην ηγεσία του ΥΕΝ για την κατάθεση τροπολογίας για τη μη φορολόγηση του εκλογικού επιδόματος.
- 23/03/2007** Ανακοίνωση που καταδικάζει την προσπάθεια ποινικοποίησης της συνδικαλιστικής δράσης και έκφρασης.
- 29/03/2007** Ανακοίνωση για τη λήψη μέτρων υγιεινής στο νέο κτίριο του ΥΕΝ.
- 29/03/2007** Ανακοίνωση για την αναστολή των αδειών του προσωπικού.
- Έκφραση διαμαρτυρίας προς τη στρατιωτική ηγεσία για την εκτός ΠΔ Μεταθέσεων υποχρεωτική συμπλήρωση των πινάκων κενών θέσεων.
  - Συνάντηση με ΑΛΣ και απόφαση για τη συμμετοχή των στελεχών του ΛΣ στα στρατιωτικά πρατήρια της χώρας.
- 10-5-2007** Κατάθεση απόψεων της ΠΟΕΠΛΣ στη Διαρκή Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής σχετικά με το σχέδιο Νόμου που αφορούσε «Συνεταιρισμούς Θαλάσσιας Αλληλασφάλισης και άλλες διατάξεις Αρμοδιότητας ΥΕΝ»
- Ψήφιση από την ολομέλεια της Βουλής του Βαθμολογίου που αφορά τα Στελέχη του Λιμενικού Σώματος.
  - Πραγματοποίηση ένστολης διαμαρτυρίας στην Ακτή Τζελέπη από τα Μέλη των ΔΣ των Πρωτοβαθμίων Ενώσεων της ΠΟΕΠΛΣ και πορεία προς το νέο κτίριο του ΥΕΝΑΝΠ.
  - Συνεδρίαση του ΓΣ και του ΔΣ της ΠΟΕΠΛΣ
- Παραίτηση του Προέδρου και εκλο-



- γή νέου Προέδρου και Γενικού Γραμματέα.
- 3-12-2007** Συνάντηση Προεδρείου ΠΟΕΠΛΣ με ΑΛΣ
- Σύσκεψη με ΑΛΣ και επιτροπής για ΠΔ Μεταθέσεων.
  - Συμμετοχή στο παλλαϊκό συλλαλητήριο ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ

## 2008

- 01-2-2008** Συμμετοχή Προέδρου στην εκδήλωση ΕΠΛΣ Δυτικής Κρήτης.
- Επίσκεψη αντιπροσωπείας Προεδρείου στη ΓΣ στη Σάμο
- 07-2-2008** Σύσκεψη με ΥΔΕ για οδοιπορικά έξοδα.
- Συμμετοχή στο συλλαλητήριο που διοργάνωσε η ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ
- 16-2-2008** Συμμετοχή Προέδρου – Ταμία στην Γ.Σ. ΒΔ.Ελλάδος.
- Συμμετοχή της ΠΟΕΠΛΣ στο συλλαλητήριο της ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ
  - Συνάντηση αντιπροσωπείας Προεδρείου ΠΟΕΠΛΣ με ΥΕΝΑΝΠ κ. Γεώργιο Βουλγαράκη
- 20-3-2008** Συνάντηση Προεδρείου με Νομικό Σύμβουλο Υπουργού για ΠΔ Μεταθέσεων.
- 25-3-2008** Συμμετοχή Προεδρείου ΠΟΕΠΛΣ στην ΓΣ Ανατολικής Κρήτης.
- Ανακοίνωση ΠΟΕΠΛΣ για εφαρμογή ISPS στο λιμάνι Πατρών και συνάντηση με ΑΛΣ.
  - Σύσκεψη με την συμμετοχή Προεδρείου ΠΟΕΠΛΣ για ΠΔ Μεταθέσεων.
  - Συνάντηση εκτελεστικής Γραμματείας με νομικό σύμβουλο ΥΕΝΑΝΠ για ΠΔ Μεταθέσεων.
- 01-4-2008** Συνάντηση Προεδρείου με ΥΔΕ για επίδομα παραμεθορίου.
- 07-4-2008** Σύσκεψη με Υπουργό ΕΝΑΝΠ για ΠΔ Μεταθέσεων.
- Συμμετοχή Προέδρου στην Γ.Σ. της ΕΠΛΣ Θράκης.
  - Συνάντηση Προεδρείου με Αρχηγό και Α' Υπαρχηγό Λ.Σ. για θέματα εκπροσώπησης της Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ. στο ΤΑΛΣ και στην επιτροπή προώθησης της Ακαδημίας Λ.Σ.
  - Συνάντηση προεδρείου με Α' Υπαρχηγό Λ.Σ. για μέτρα τάξης θερινής



- περιόδου.
- 22-4-2008** Συνάντηση προεδρείου με Αρχηγό Λ.Σ. για ΠΔ Μεταθέσεων.
- Συμμετοχή αντιπροσωπείας προεδρείου στη ΓΣ στο Ναύπλιο
  - Συνάντηση με ΥΕΝΑΝΠ και ανακοίνωση για την έγκριση του κονδυλίου για την πρόσληψη 800 νέων στελεχών του Λιμενικού Σώματος.
- 25-05-2008** Συμμετοχή αντιπροσωπείας προεδρείου στη ΓΣ στη Καβάλα.
- 30-05-2008** Υπογραφή ΥΑ για την καταβολή 4 παγίων ημερών εκτός έδρας σε Υπηρετούντες στην παραμεθόριο συναδέλφους.
- 02-06-2008** Συμμετοχή στο συνέδριο της ΠΟΕΥΠΣ στην Πάτρα
- Υπογραφή από ΥΕΝΑΝΠ του Προεδρικού Διατάγματος που αφορά τις Τοποθετήσεις – μεταθέσεις του προσωπικού του ΛΣ
  - Εκδήλωση ανοιχτού διαλόγου σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Συνεργασίας μελών ενόπλων δυνάμεων με θέμα: Ασφαλιστικό Ζήτημα για τους ένστολους των Ε.Δ και ΣΑ
- 05-06-2008** Συνάντηση με ΑΛΣ και απόφαση για συγκρότηση ομάδας εργασίας για επεξεργασία ΠΔ περί πειθαρχικού δικαίου του προσωπικού του ΛΣ.
- 18-06-2008** Συνάντηση με ηγεσία ΛΣ με θέμα τις καλοκαιρινές αποσπάσεις και τη διαδικασία αποζημίωσης του μετακινούμενου προσωπικού.
- Επίσκεψη αντιπροσωπείας Προεδρείου ΠΟΕΠΛΣ στη Λιμενική Αρχή Κορίνθου.
- 24-06-2008** Επίσκεψη Προέδρου ΠΟΕΠΛΣ και μελών του Προεδρείου στο Κ.Λ. Πατρών.
- 25-06-2008** Επίσκεψη αντιπροέδρου και Γραμματέα ΔΣ ΠΟΕΠΛΣ στις Λιμενικές Αρχές Κυλλήνης και Κατακόλλου.
- 26-06-2008** Επίσκεψη – ενημέρωση προσωπικού στο Κ.Λ. Καλαμάτας.
- 30-06-2008** Σύσκεψη για διορθώσεις ΠΔ Μεταθέσεων σύμφωνα με υποδείξεις Κ.Ε.Ν.Ε
- Επίσκεψη προέδρου ΔΣ και ΑΛΣ στο Κ.Λ. Πατρών για ενημέρωση των Προβλημάτων που προκάλεσε ο σεισμός της 8/6/2008.
- 07-07-2008** Ανακοίνωση της ΠΟΕΠΛΣ για την αντίδρασή της στη διαδικασία εισαγωγής νέων στελεχών, με αφορμή την έκδοση των αποτελεσμάτων των πρόσφατων εξετάσεων.
- 04-07-2008** Επίσκεψη προέδρου ΔΣ στη ΓΣ της Ε.Π.Λ.Σ Κεφαλληνίας – Ιθάκης.
- 16-07-2008** Ανακοίνωση της ΠΟΕΠΛΣ για την διενέργεια σχεδίου «Ποσειδώνιο» σε Λιμενικές Αρχές της Ένωσης Ευβοίας – Βοιωτίας – Φθιώτιδας.
- 18-07-2008** Συλλογή στοιχείων από ΠΟΕΠΛΣ για μεταθέσεις 2008.
- 19-07-2008** Συνάντηση με ΑΛΣ και αντίδραση ΠΟΕΠΛΣ για τη διαδικασία τακτικών μεταθέσεων 2008.
- Επίσκεψη Προέδρου και Ταμία ΠΟΕΠΛΣ στη Ρόδο και συμμετοχή Στην εκεί πραγματοποιηθείσα Γενική Συνέλευση.
- 13-08-2008** Ανακοίνωση για σύστημα προσλήψεων στελεχών ΛΣ.
- 27-08-2008** Ανακοίνωση για κινητοποίηση στη ΔΕΘ.
- 02-09-2008** Σύσκεψη Ομοσπονδιών για κινητοποίηση στη ΔΕΘ.
- Συνεδρίαση ΔΣ ΠΟΕΠΛΣ στην Παραλία Κατερίνης.
  - Συμμετοχή της ΠΟΕΠΛΣ στην συγκέντρωση διαμαρτυρίας της ΓΣΕΕ ΑΔΕΔΥ στη Θεσσαλονίκη και πορεία προς το χώρο της Δ.Ε.Θ.
  - Σύσκεψη με επιτροπή για την κατάρτιση ΠΔ περί πειθαρχικού Δικαίου.
- 18-09-2008** Σύσκεψη με επιτροπή για την κατάρτιση ΠΔ περί πειθαρχικού δικαίου ΛΣ
- 01-10-2008** Σύσκεψη με επιτροπή για την κατάρτιση Π.Δ. Πειθαρχικού Δικαίου.

- Συνάντηση Εκτελεστικής Γραμματείας ΠΟΕΠΛΣ με το νέο Υπουργό Ε.Ν.Α.Ν.Π κ. Αναστάσιο Παπαληγούρα.
  - Συνάντηση Προεδρείου με Αρχηγό Λ.Σ. με θέμα την κατάργηση του Λογαριασμού Λιμενικής Αστυνομίας.
  - Συνάντηση Προεδρείου με Υφυπουργό Ε.Ν. για την κατάργηση του Λογαριασμού Λ.Α.
- 20-10-2008** Συνάντηση με οικονομικές υπηρεσίες ΥΕΝΑΝΠ για την επιβάρυνση του Σ/Ν για την τροποποίηση του ΚΠΛΣ.
- 21-10-2008** Συμμετοχή στην πανεργατική κινητοποίηση ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ.
- Παρέμβαση στην ηγεσία του Λ.Σ για το φαινόμενο των αποσπάσεων και την άμεση πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων με νέες προσλήψεις.
  - Παρέμβαση στην ηγεσία του Λ.Σ για την απαραίτητη εκπαίδευση του Προσωπικού Λ.Σ τόσο σε επίπεδο κατάρτισης όσο και σε κτιριακές υποδομές.
  - Συνάντηση Εκτελεστικής Γραμματείας Π.Ο.Ε.Π.Λ.Σ με τον Αρχηγό Λ.Σ, τους Υπαρχηγούς και τον Δ/ντη Προσωπικού ΛΣ με θέματα: Διαδικασία εκκρεμών προσλήψεων στο Λ.Σ., τροποποίηση του Κ.Π.Λ.Σ., αύξηση των μηνιαίων νυχτερινών ωρών εργασίας από 48 σε 64, αύξηση μηνιαίων πλεύσιμων ημερών στα πληρώματα των ΠΠΛΣ, μεταθέσεις-αποσπάσεις προσωπικού, σύστημα ηλεκτρονικής καταγραφής μορίων σύμφωνα με νέο Π.Δ. Μεταθέσεων, χρηματοδότηση υποδομών Λ.Σ., ενεργοποίηση της Ε.Β./Λ.Σ.
- 06-11-2008** Συνάντηση Προεδρείου με Α/ΛΣ και κατάθεση υπομνήματος, που αφορά διευκρινήσεις περί της εφαρμογής του Π.Δ.68/2003 για το ωράριο εργασίας του προσωπικού Λ.Σ.
- Διοργάνωση Ημερίδας με θέμα : «Το Λιμενικό Σώμα και τα στελέχη του στο παρόν και στο μέλλον»
  - Έκδοση ερμηνευτικής εγκυκλίου από το ΥΕΝΑΝΠ για το ωράριο του Προσωπικού ΛΣ, με βάση το κατατεθέν από την ΠΟΕΠΛΣ υπόμνημα.
- Συνάντηση με τα προεδρεία ΠΟΑΣΥ – ΠΟΑΞΙΑ με θέμα την εισοδηματική πολιτική.
  - Έντονη έγγραφη αντίδραση της ΠΟΕΠΛΣ για τη εν ψυχρό δολοφονία του 15χρονου μαθητή Αλέξη Γρηγορόπουλου.
  - Συμμετοχή στην Πανελλαδική κινητοποίηση της ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ στην πλατεία Συντάγματος.
- 13-12-2008** Επίσκεψη και συζήτηση στην Σχολή Λ/Φ με νέους Λ/Φ.
- Συνάντηση Προεδρείου με Υπουργό ΕΝΑΝΠ για το ΠΔ Μεταθέσεων.
  - Συνάντηση Προεδρείου με Δ/ντή γραφείου κ. ΥΕΝΑΝΠ για το ΠΔ μεταθέσεων-αύξηση νυχτερινών ωρών εργασίας και τροποποίηση Κώδικα Προσωπικού Λ.Σ.



## 2009

- Σύσκεψη Προεδρείου με υπηρεσιακούς παράγοντες (ΔΕΜΕΜ – ΔΟΥ) με θέμα την καταβολή οδοιπορικών εξόδων στο προσωπικό Λ.Σ. που μετακινείται.
- Συμμετοχή στο συλλαλητήριο των αστυνομικών ενάντια στην βία.
- Σύσκεψη για θέματα υγειονομικού.
- Ανακοίνωση συμπαράστασης στις κινητοποιήσεις εργαζομένων που εκδηλώνονται στα λιμάνια της χώρας με νόμιμο και συνταγματικό τρόπο.
- Ενημέρωση κομμάτων Ελληνικού Κοινοβουλίου με τα άμεσα θεσμικά



- αιτήματα που απασχολούν το προσωπικό ΛΣ.
- Ενημέρωση κομμάτων Ελληνικού Κοινοβουλίου με τα άμεσα θεσμικά αιτήματα που απασχολούν το προσωπικό Λ.Σ.
  - Έγγραφο καταγγελία από την ΠΟΕΠΛΣ για τον τρόπο πρόσληψης Προσωπικού στο ΛΣ και τη μη πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων.
  - Έγγραφο καταγγελία από την ΠΟΕΠΛΣ για τη καθυστέρηση κατάθεσης του Ν/Σ που αφορά ρυθμίσεις για θέματα προσωπικού ΛΣ.
  - Έγγραφο καταγγελία από τη ΠΟΕΠΛΣ για τον τρόπο εκπαίδευσης του Προσωπικού ΛΣ και τη μη ύπαρξη Ακαδημίας ΛΣ.
  - Έγγραφο καταγγελία από τη ΠΟΕΠΛΣ για κατάθεση τροπολογιών στη Βουλή της τελευταίας στιγμής, που αφορούν αποκλειστικά ανώτατους Α/Ξ και ευεργετικές διατάξεις προσλήψεων.
  - Προώθηση ΠΔ που αφορά τις μεταθέσεις – τοποθετήσεις προσωπικού ΛΣ στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.
  - Ανακατασκευή του 4ου ορόφου του κτιρίου ΥΝΜ, επί της 2ας Μεραρχίας 18 και μετεγκατάσταση των γραφείων της Ομοσπονδίας.
  - Έγγραφο καταγγελία για την κατάργηση των ΚΕΑ Λευκάδας και για τον απαράδεκτο τρόπο μετακινήσεων – αποσπάσεων προσωπικού ΛΣ.
  - Καταγγελία της εισοδηματικής πολι-



τικής της Κυβέρνηση για το έτος 2009 και τη μη χορήγηση όλων των δεδουλευμένων νυκτερινών ωρών εργασίας.

- Καταγγελία της Κυβερνητικής πολιτικής για τον τρόπο των προσλήψεων προσωπικού, σύμφωνα με την τελευταία προκήρυξη και τη αδικαιολόγητη καθυστέρηση του τρέχοντος διαγωνισμού.
- Δημοσίευση στο ΦΕΚ 50Α/26-3-09 του νέου ΠΔ Μεταθέσεων – Τοποθετήσεων – Αποσπάσεων Προσωπικού ΛΣ.
- Συμμετοχή στην πανεργατική κινητοποίηση της ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ.
- Καταγγελία στην ηγεσία του ΥΕΝΑΝΠ για την Υγειονομική Περίθαλψη στο Λ.Σ.
- Καταγγελία ΠΟΕΠΛΣ για τις προμήθειες στο Λ.Σ.
- Σύγκληση Σύσκεψης στα γραφεία της ΠΟΕΠΛΣ για Κλιμάκια Ειδικών Αποστολών.

- 12-05-09** Ανακοίνωση – ενημέρωση για το περιεχόμενο νομοσχεδίου που αφορούσε το προσωπικό ΛΣ.
- 12-05-09** Ανακοίνωση για την τελική επεξεργασία νομοσχεδίου περί τροποποίησης Κώδικα προσωπικού ΛΣ.
- 12-05-09** Ανακοίνωση για την αύξηση των μηνιαίων ωρών νυκτερινής απασχόλησης.
- 15-05-09** Ανακοίνωση για διεκδίκηση επιδόματος 176 ευρώ.
- 19-05-09** Καταγγελία για την εισοδηματική πολιτική έτους 2009.
- 01-06-09** Δημοσίευση σε ΦΕΚ η αύξηση των ετήσιων νυκτερινών ωρών για το ΛΣ.
- 01-06-09** Ανακοίνωση για εκλογικό επίδομα.
- 02-06-09** Ανακοίνωση για απαλλαγή φορολογίας περασμένων εκλογικών αποτελεσμάτων.
- 04-06-09** Καταγγελία της διακριτής συμπεριφοράς για την καταβολή του εκλογικού επιδόματος στους εργαζόμενους στα ΣΑ.
- 05-06-09** Ένσταση διαμαρτυρία – κινητοποίηση μπροστά από το κτίριο του ΥΕΝΑΝΠ. Συνάντηση με Α/ΛΣ.
- 29-06-09** Ανακοίνωση για τη θέση της Ομοσπονδίας για το πρόβλημα της λαθρομετα-

- νάστευσης – συναντήσεις με αρχηγούς πολιτικών κομμάτων για έκθεση απόψεων.
- 10-07-09** Ανακοίνωση σχετικά με τις δηλώσεις της Κυβέρνησης για την δημιουργία Ακτοφυλακής.
- 23-07-09** Συμμετοχή αντιπροσωπείας της ΠΟΕΠΛΣ στη ένστολη διαμαρτυρία που διοργανώνει η ΠΟΑΣΥ και η ΠΟΑΞΙΑ στην πλατεία Συντάγματος. Ομιλία Προέδρου ΠΟΕΠΛΣ.
- 04-09-09** Συμμετοχή ΠΟΕΠΛΣ στην συγκέντρωση – διαμαρτυρία – πορεία στη Θεσσαλονίκη στο πλαίσιο των εγκαινίων της ΔΕΘ.
- 14-09-09** Επιστολή διαμαρτυρίας σε οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης για τη μονομερή φορολόγηση του εκλογικού επιδόματος.
- 25-09-09** Έκτακτη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΕΠΛΣ και συνάντηση με Αρχηγό Λιμενικού Σώματος.
- 26-09-09** Ανοιχτή επιστολή διαμαρτυρίας κατά της κυβερνητικής πολιτικής στα θέματα του προσωπικού ΛΣ και στη διακριτή συμπεριφορά εναντίον του.
- 30-09-09** Ένστολη διαμαρτυρία του προσωπικού ΛΣ στην πόλη της Κορίνθου έξω από το κτίριο του Λιμεναρχείου και πορεία προς το εκλογικό γραφείο του υποψήφιου βουλευτή ΝΔ και πρώην ΥΕΝΑΝΠ κ ΠΑΠΑΛΗΓΟΥΡΑ Αναστάση.
- 20-10-09** Κατάθεση απόψεων και προτάσεων για την ίδρυση νέου Αρχηγείου ΛΣ.
- 27-10-09** Ανακοίνωση σχετικά με τις τρέχουσες εξελίξεις στο ΛΣ και εμπεριστατωμένες απόψεις της ΠΟΕΠΛΣ για τη νέα πορεία του ΛΣ.
- 09-11-09** Καταγγελία για την μη αναφορά των υπηρεσιών του ΛΣ στο νέο ΠΔ 189/09 περί αρμοδιοτήτων των Υπουργείων και άλλων συναφών θεμάτων.
- 11-11-09** Έγγραφο καταγγελία για την απαράδεκτη πολιτική όσον αφορά την υγειονομική περίθαλψη του προσωπικού και την πολιτική των μετακινήσεων – αποσπάσεων του προσωπικού.
- 11-11-09** Ανακοίνωση για κατάθεση προτάσεων από πρωτοβάθμιες Ενώσεις σχετικά με την κατανομή αρμοδιοτήτων του ΛΣ.
- 07-12-09** Ανακοίνωση για τον άδικο χαμό του



συναδέλφου μας εν ώρα υπηρεσίας στο λιμάνι της Ηγουμενίτσας.

## 2010

- 15-01-10** Καταγγελία για τη μη χορήγηση προκαταβολών στις μετακινήσεις – αποσπάσεις του προσωπικού ΛΣ.
- 18-01-10** Καταγγελία για την ανυπαρξία διοικητικής μέριμνας και την κατάρρευση κάθε διοικητικού μηχανισμού στο Σώμα.
- 27-01-10** Καταγγελία των διαλυτικών φαινομένων στη διοίκηση και στη διοικητική μέριμνα των Υπηρεσιών του ΛΣ.
- 05-02-10** Επίσκεψη μελών προεδρείου στη Σύρο – ενημέρωση παρουσία σε χορό Ένωσης.
- 05-02-10** Επίσκεψη μελών προεδρείου στο Ηράκλειο – ενημέρωση προσωπικού.
- 05-02-10** Επίσκεψη μελών προεδρείου στην Καβάλα – συμμετοχή σε χορό Ένωσης.
- 10-02-10** Συμμετοχή αντιπροσωπείας ΠΟΕΠΛΣ σε διαμαρτυρία ΑΔΕΔΥ.
- 18-02-10** Απάντηση Εκτελεστικής Γραμματείας ΠΟΕΠΛΣ σε δημοσίευμα σχετικά με τη διαφθορά στο ΛΣ.
- 24-02-10** Συμμετοχή στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ στο Πεδίο του Άρεως.
- 25-02-10** Ανακοίνωση Νο 1 «Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη».
- 26-02-10** Ανακοίνωση Νο 2 «Οδοιπορικά έξοδα μετακινήσεων-αποσπάσεων-μεταθέσεων».
- 26-02-10** Ανακοίνωση Νο 3 «Αρμοδιότητες ΛΣ-Αυθύπαρκτη παρουσία».
- 01-03-10** Ανακοίνωση Νο 4 «Μισθολογικές αυξήσεις».
- 02-03-10** Ανακοίνωση Νο 5 «Ασφαλιστικά ταμεία».



- 04-03-10** Ανακοίνωση Νο 6 «Απάντηση στα οικονομικά μέτρα».
- 05-03-10** Ανακοίνωση Νο 7 «Επανάδρωση ΛΣ».
- 05-03-10** Ανακοίνωση για τα νέα οικονομικά μέτρα – περικοπές επιδομάτων.
- 08-03-10** Ανακοίνωση κινητοποίησης 11ης Μαρτίου 2010
- 10-03-10** Συγκέντρωση διαμαρτυρίας Ομοσπονδιών Σ.Α. στην Αθήνα για οικονομικά μέτρα & ασφαλιστικό
- 09-04-10** Ανακοίνωση εξαίρεσής μας από την μείωση 12% επί του επιδόματος ειδικών συνθηκών και πενθημέρων
- 20-04-10** Έκδοση ΠΔ 24/2010 περί υπαγωγής προσωπικού ΛΣ
- 21-04-10** Ανακοίνωση για υγειονομικές δαπάνες ΛΣ
- 22-04-10** Ανακοίνωση για διαδικασία μορίων προσωπικού ΛΣ
- 23-04-10** Ανακοίνωση για έκδοση ΠΔ 49/2010 περί αρμοδιοτήτων ΛΣ
- 23-04-10** Ανακοίνωση για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη προσωπικού ΛΣ
- 03-05-10** Ανακοίνωση-καταγγελία για οικονομικά μέτρα κυβέρνησης
- 05-05-10** Συμμετοχή ΠΟΕΠΛΣ σε κινητοποίηση ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ
- 20-05-10** Συμμετοχή ΠΟΕΠΛΣ σε κινητοποίηση ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ
- 02-06-10** Ανακοίνωση-κάλεσμα στην κοινή ένστολη διαμαρτυρία ΠΟΕΠΛΣ-ΠΕΑΛΣ την 8-6-2010
- 17-06-10** Ανακοίνωση για εκταμίευση ποσού για πληρωμή υγειονομικών δαπανών
- 18-06-10** Ανακοίνωση για ΠΔ 50/2010 περί ανακατανομής αρμοδιοτήτων Υπουργείων
- 21-06-10** Ανακοίνωση-καταγγελία για νέο ασφα-

λιστικό νομοσχέδιο

- 28-06-10** Ανακοίνωση συμμετοχής ΠΟΕΠΛΣ σε κινητοποίηση ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ την 29-6-2010
- 08-07-10** Κατάθεση προτάσεων ΠΟΕΠΛΣ για τροποποιήσεις στο σ/ν που αφορά στο ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς των ένστολων.
- 07-09-10** Ανακοίνωση για α) ΚΥΑ σχετικά με παροχή δικαιώματος περίθαλψης στελεχών ΛΣ και μελών οικογενειών τους σε όλα τα στρατιωτικά νοσοκομεία της χώρας, β) τροποποίηση απόφασης που αφορά το ΒΟΕΑ
- 07-09-10** Ανακοίνωση για απαλλαγή από τον φόρο εισοδήματος κατά 65% των ειδικών επιδομάτων επικινδύνου εργασίας για το προσωπικό ΛΣ
- 29-09-10** Ανακοίνωση περί έκδοσης ΠΔ 96/2010 που αφορά ανακατανομή Υπουργείων
- 30-09-10** Ανακοίνωση-καταγγελία Γενικού Συμβουλίου ΠΟΕΠΛΣ για ΠΔ 96/2010 και την διάσπαση των υπηρεσιών του ΛΣ
- 30-09-10** Συνάντηση προεδρείου ΠΟΕΠΛΣ με Υπουργό ΘΥΝΑΛ Διαμαντίδη Ιωάννη με κυβερνητική δέσμευση για την ίδρυση Αρχηγείου ΛΣ
- 06-12-10** Ανακοίνωση για το σ/ν που αφορά την σύσταση Αρχηγείου ΛΣ-ΕΑ
- 15-12-10** Ανακοίνωση για μη φορολόγηση του εκλογικού επιδόματος
- 30-12-10** Ανακοίνωση για σ/ν που αφορά την σύσταση Αρχηγείου ΛΣ-ΕΑ

## 2011

- 07-01-11** Συνάντηση προεδρείου ΠΟΕΠΛΣ με Υπουργό ΠτΠ Παπουτσή Χρήστο και κατάθεση διατάξεων-προτάσεων που πρέπει να συμπεριληφθούν στο σ/ν για την σύσταση Αρχηγείου ΛΣ-ΕΑ
- 27-01-11** Ανακοίνωση για ενσωμάτωση προτάσεων ΠΟΕΠΛΣ στο σ/ν για την σύσταση Αρχηγείου ΛΣ-ΕΑ
- 14-06-11** Ανακοίνωση για ένστολη πανελλαδική διαμαρτυρία Ομοσπονδιών ΣΑ την 23-6-2011
- 20-06-11** Ανακοίνωση-κάλεσμα στην πανελλαδική ένστολη διαμαρτυρία Ομοσπονδιών ΣΑ την 23-06-2011
- 11-07-11** Ανακοίνωση για νέα φορολογικά μέτρα
- 21-07-11** Ανακοίνωση για νέα οικονομικά μέτρα

# Οι δράσεις της ΠΟΕΠΛΣ



- κατά των εργαζομένων στα ΣΑ
- 21-07-11** Ανακοίνωση για την υιοθεσία ορφανών παιδιών στελεχών ΛΣ που έχασαν την ζωή τους κατά την εκτέλεση υπηρεσίας
- 21-07-11** Ανακοίνωση για την τελεσιδικία στην καταβολή οικογενειακού επιδόματος και στους δύο ένστολους συζύγους και αφορούσε οφειλόμενα από το 2000.
- 25-07-11** Συνάντηση προεδρείου ΠΟΕΠΛΣ με Υπουργό ΠτΠ Παπουτσή Χρήστο με θέμα «Μεταρρύθμιση συνταξιοδοτικού συστήματος δημοσίου και συναφείς διατάξεις» που καταδικάζει τους Α/Ξ ΛΣ-ΕΑ Τεχνικούς & Ιατρούς.
- 09-09-11** Συμμετοχή στη συγκέντρωση-πορεία διαμαρτυρίας, των Σωμάτων Ασφαλείας στη ΔΕΘ.
- 10-09-11** Ανακοίνωση για την ακύρωση της απόφασης για την αλλαγή του τρόπου πληρωμής των πενθημέρων-νυχτερινών.
- 21-09-11** Κοινή κινητοποίηση Σωμάτων Ασφαλείας στην Αθήνα.
- 27-09-11** Ανακοίνωση ολοκλήρωσης β' και γ' φάσεων μεταθέσεων
- 28-09-11** Ανακοίνωση για μισθοδοσία
- 28-09-11** Ανακοίνωση για πενθήμερα – ενιαίο μισθολόγιο
- 30-09-11** Ανακοίνωση για μεταβατικές διατάξεις ασφαλιστικού για Ειδικές Μονάδες
- 30-09-11** Ανακοίνωση για κοινή συνεδρίαση Ομοσπονδιών.
- 30-09-11** Ανακοίνωση σχεδίου νόμου εθελοντισμού.
- 03-10-11** Ανακοίνωση για καταβολή πενθημέρων.
- 04-10-11** Ανακοίνωση σύνθεσης νέου Δ.Σ. ΠΟΕΠΛΣ.
- 05-10-11** Ανακοίνωση μετά το νέο Δ.Σ.
- 11-10-11** Συνάντηση με Υπουργό Προστασίας του Πολίτη.
- 12-10-11** Ανακοίνωση για την Ένστολη Πανελλαδική Κινητοποίηση.



- 17-10-11** Ανακοίνωση για τα στεγαστικά – καταναλωτικά δάνεια του προσωπικού.
- 18-10-11** Συμμετοχή στις κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ.
- 18-10-11** Ανακοίνωση για την κινητοποίηση της 17/10/2011 στην Αθήνα.
- 24-10-11** Ανακοίνωση για τροποποιήσεις στο πολυνομοσχέδιο.
- 10-11-11** Ανακοίνωση για Σ/Ν ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ ΣΤΟ ΛΣ
- 17-11-11** Ανακοίνωση για την επέτειο του Πολυτεχνείου
- 17-11-11** Ανακοίνωση για το Δ.Σ. της 16-11-11.
- 18-11-11** Ανακοίνωση για το κτίριο Αρχηγείου Λ.Σ.
- 24-11-11** Ανακοίνωση για δημοσίευση νόμου Εθελοντισμού.
- 24-11-11** Ανακοίνωση για πρώτη συνεδρίαση για μισθολόγιο
- 24-11-11** Ανακοίνωση για υπογραφή Π.Δ.
- 25-11-11** Ανακοίνωση για τροποποιήσεις Π.Δ.33
- 29-11-11** Ανακοίνωση για συμμετοχή στις κινητοποιήσεις ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ
- 30-11-11** Ανακοίνωση για νέα Π.Δ.
- 07-12-11** Ανακοίνωση για νέο Π.Δ. «Ιεραρχία – Προαγωγές».
- 13-12-11** Ανακοίνωση για νέο μισθολόγιο.
- 19-12-11** Ανακοίνωση γενικού συμβουλίου.
- 19-12-11** Ανακοίνωση για MTN

**Από τα παραπάνω γίνεται φανερό, ότι η Ομοσπονδία έχοντας πλήρη επίγνωση της κατάστασης από την αρχή, τοποθετήθηκε με σαφή και κατηγορηματικό τρόπο απέναντι στα πράγματα.**

**Κατέστησε σαφές ότι είναι σε θέση να προσπαθεί, να διεκδικεί, να αγωνίζεται, να δημιουργεί τις προϋποθέσεις για να αλλάξει τα πράγματα, να αλλάξει την κατάσταση, να διεκδικήσει τη ζωή και το μέλλον που μας αξίζει. Και αυτό θα το πετύχει με κάθε μέσο, με κάθε τρόπο, με όποιο κόστος.**

**Ο Αγώνας για μια αξιοπρεπή ζωή είναι αναγκαιότητα.**

**Η μάχη για ένα κράτος δικαίου, αξιοκρατίας, ορθολογισμού, διαφάνειας, εργασίας και κοινωνικής μέριμνας είναι απαίτηση.**

**Ο πόλεμος για ένα μέλλον ανεξαρτησίας, ευημερίας, προόδου και ανάπτυξης είναι καθήκον.**

## Τα Διοικητικά Συμβούλια της ΠΕΠΛΣ και της ΠΟΕΠΛΣ

- Τα Διοικητικά Συμβούλια της ΠΕΠΛΣ

<b>1ο Δ.Σ. (Νοέμβριος 1995)</b>	
<b>Πρόεδρος:</b>	Παναγόπουλος Γιώργος
<b>Αντιπρόεδρος:</b>	Τσόγκας Κων/νος
<b>Γεν. Γραμματέας:</b>	Ρίτσος Στυλιανός
<b>Ταμίας:</b>	Πολυχρονόπουλος Κυριάκος
<b>Μέλος:</b>	Γιακουμάκης Κων/νος, Γκουγκούδης Στέφανος
	Κατσούρης Χρήστος, Παπαδόπουλος Αθανάσιος
	Βαρδάκης Μενέλαος, Λυκοκάπης Ιωάννης, Παντιώρας Ευάγγελος

	<b>2ο Δ.Σ (Δεκέμβριος 1997)</b>	<b>3ο Δ.Σ. (Δεκέμβριος 1999)</b>
<b>Πρόεδρος</b>	Παναγόπουλος Γ.	Παναγόπουλος Γ.
<b>Αντιπρόεδρος</b>	Μυγδάλης Α.	Μυγδάλης Α.
<b>Γεν. Γραμματέας</b>	Κολιτσόπουλος Γ.	Μαυρόπουλος Α.
<b>Ταμίας</b>	Συμεωνίδης Φ.	Συμεωνίδης Φ.
<b>Β' Αντιπρόεδρος</b>	Γιακουμάκης Κ.	Γιακουμάκης Κ.
<b>Αναπ.- Οργαν. Γραμ.</b>	Γακόπουλος Χ.	Δριβάκος Γ.
<b>Αναπ. Ταμίας</b>	Δριβάκος Γ.	Γακόπουλος Χ.
<b>Μέλη:</b>	Μιχαηλίδης Νικ., Δήμος Αθ.	Κολιτσόπουλος Γ., Πάππος Α.
	Καρλάφτης Ευάγγελος	Μιχαηλίδης Ν.
	Παντιώρας Ευαγ.	Βοϊδονικόλας Σ.

- Το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΕΠΛΣ, που αναδείχθηκε μετά το 1ο Συνέδριο (7-8/10/2002) συγκροτήθηκε σε Σώμα ως εξής:

<b>Πρόεδρος:</b>	Μαυρόπουλος Αναστάσιος
<b>Αντιπρόεδροι:</b>	Γακόπουλος Χρήστος, Μυγδάλης Άγγελος
<b>Γενικός Γραμματέας:</b>	Αδαμόπουλος Σταύρος
<b>Αναπλ. Γεν. Γραμ.:</b>	Καλιτσούνακης Γεώργιος
<b>Ταμίας:</b>	Δριβάκος Γεώργιος
<b>Αναπλ. Ταμίας:</b>	Πινακίδης Κώστας
<b>Οργαν. Γραμ.:</b>	Γιακουμάκης Κων/νος
<b>Αναπλ. Οργαν. Γραμ.:</b>	Γώγος Ιωάννης
<b>Υπεύθ. Δημ. Σχ.:</b>	Κεμανετζής Ειρήναρχος
<b>Υπεύθ. Πρωτ. Ενώσ:</b>	Ζεβελάκης Προκόπιος
<b>Μέλη:</b>	Βόμβυρας Φραγκίσκος,
	Παναγόπουλος Γεώργιος, Συμεωνίδης Φώτιος,
	Αναγνώστου Γεώργιος, Γκίζας Γεώργιος, Γιαπής Δημήτριος,
	Βοϊδονικόλας Σταύρος, Καρπής Νικόλαος.

## Τα Διοικητικά Συμβούλια της ΠΕΠΛΣ και της ΠΟΕΠΛΣ

- Το δεύτερο Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΕΠΛΣ, που αναδείχθηκε μετά από τον 5ο Συνέδριο (1-2/10/2005) συγκροτήθηκε σε Σώμα ως εξής:
- Το τρίτο Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΕΠΛΣ, που αναδείχθηκε μετά από το 9ο Συνέδριο (4-5/10/2008) συγκροτήθηκε σε Σώμα ως εξής:

<b>Πρόεδρος:</b>	Μαυρόπουλος Αναστ.
<b>Α' Αντ/δρος:</b>	Κεμανετζής Ειρήναρχος
<b>Β' Αντ/δρος:</b>	Πινακίδης Κωνσταντίνος
<b>Γεν. Γραμ/τέας:</b>	Δριβάκος Γεώργιος
<b>Αναπλ. Γεν. Γραμ.:</b>	Γκουρογιάννης Νικόλαος
<b>Ταμίας:</b>	Δίζελος Ιωάννης
<b>Αναπλ. Ταμίας:</b>	Αδαμόπουλος Σταύρος
<b>Οργαν. Γραμ.:</b>	Γραϊκούσης Νικόλαος
<b>Αναπλ.Οργαν.Γραμ.:</b>	Γώγος Ιωάννης
<b>Υπ. Δημ. &amp; Διεθ. Σχέσ.:</b>	Τσατσουλής Αθανάσιος
<b>Υπ. Πρωτ/θμίων Εν:</b>	Κατσίνας Σωτήρης
<b>Μέλη Δ.Σ.:</b>	Γιακουμάκης Κων/νος, Γκίζας Γιώργος, Αναγιάννης Ευστάθιος, Γιαπής Δημήτριος, Τριπολίτης Κων/νος, Αρβανιτάκης Μιχαήλ, Κακοσαίος Σεραφείμ, Γακόπουλος Χρήστος

<b>Πρόεδρος:</b>	Δριβάκος Γεώργιος
<b>Α' Αντ/δρος:</b>	Κατσίνας Σωτήρης
<b>Β' Αντ/δρος:</b>	Μάμος Αντώνιος
<b>Γεν. Γραμ.:</b>	Γραϊκούσης Νικόλαος
<b>Αν. Γεν. Γραμ.:</b>	Γκουρογιάννης Νικόλαος
<b>Ταμίας:</b>	Δίζελος Ιωάννης
<b>Αν. Ταμίας:</b>	Κακοσαίος Σεραφείμ
<b>Οργαν. Γραμ.:</b>	Τσατσουλής Αθανάσιος
<b>Αναπλ. Οργαν. Γραμ.:</b>	Γκίζας Γιώργος
<b>Υπ.Δημ. &amp; Διεθ. Σχ.:</b>	Τσιρώνης Ιωάννης
<b>Υπ. Πρωτ/θμίων Εν:</b>	Γιαπής Δημήτριος
<b>Μέλη Δ.Σ.:</b>	Τριπολίτης Κων/νος, Γερογιάννης Ιωάννης, Μεργιάς Ηλίας, Αποστολόπουλος Αθαν., Μελάς Γεώργιος Ζησιδής Αθανάσιος, Μαυρόπουλος Αναστ., Ζέππος Σταύρος

- Το τέταρτο Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΕΠΛΣ, που αναδείχθηκε μετά από το 12ο Συνέδριο (24/9/2011) συγκροτήθηκε σε Σώμα ως εξής:

<b>Πρόεδρος:</b>	Δριβάκος Γεώργιος
<b>Α' Αντ/δρος:</b>	Τσατσουλής Αθανάσιος
<b>Β' Αντ/δρος:</b>	Τριπολίτης Κωνσταντίνος
<b>Γεν. Γραμ.:</b>	Κατσίνας Σωτήρης
<b>Αν. Γεν. Γραμ.:</b>	Κυράνης Κωνσταντίνος
<b>Ταμίας:</b>	Δίζελος Ιωάννης
<b>Αν. Ταμίας:</b>	Δανίκας Σωτήρης
<b>Οργαν. Γραμ:</b>	Τσιρώνης Ιωάννης
<b>Αν. Οργαν.Γραμ:</b>	Ζησιδής Αθανάσιος
<b>Υπ. Δημ. &amp; Δ/νών Σχ.:</b>	Παπαγεωργίου Αντώνιος
<b>Υπ. Πρ/θμίων Εν.:</b>	Καμβύσης Σαράντος
<b>Μέλη Δ.Σ.:</b>	Μεργιάς Ηλίας, Γιαπής Δημήτρης, Τσιάνος Παναγιώτης, Παπαδόπουλος Σοφοκλής, Πασχαλάκης Χρήστος, Μπερτσιάς Αθανάσιος, Δασκαλάκης Τίτος, Βορριάς Μιχαήλ.

«Όταν ήρθαν να πάρουν τους Εβραίους, δεν διαμαρτυρήθηκα,  
γιατί δεν ήμουν Εβραίος.

Όταν ήρθαν για τους κομμουνιστές δεν φώναξα,  
γιατί δεν ήμουν κομμουνιστής.

Όταν κατεδίωξαν τους τσιγγάνους, ούτε τότε φώναξα,  
γιατί δεν ήμουν τσιγγάνος.

Όταν έκλεισαν το στόμα των Ρωμαιοκαθολικών που  
αντιτάσσονταν στο φασισμό, δεν έκανα τίποτα,  
γιατί δεν ήμουν καθολικός.

Μετά ήρθαν να συλλάβουν εμένα, αλλά δεν υπήρχε πια  
κανείς να αντισταθεί μαζί μου».

**Μ. Μπρεχτ**

*...Σε όσους πιστεύουν ότι η αδράνεια, η απάθεια, η ανοχή,  
η απομόνωση είναι λύση.*

